Aparecida Prev

Previdência cada vez melhor!

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE
Aparecida de Goiânia

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE APARECIDA DE GOIÂNIA – APARECIDAPREV

VILMAR MARIANO DA SILVA

Prefeito

EISTEIN ALMEIDA FERREIRA PANIAGO

Presidente

KEILA MIRIAN AFONSO MARTINS PEREIRA

Diretora Jurídica

EPITÁCIO BARBOSA DO REIS

Diretor de Benefício

KHAYO EDUARDO PIRES DE OLIVEIRA

Diretor Financeiro

HELLEN CASSIA MACEDO SILVA

Diretor Administrativo

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2017 a 2022

APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência de Aparecida de Goiânia – APARECIDA PREV, autarquia municipal, com personalidade jurídica de direito público interno, criada em 20 de junho de 2005, pela Lei Complementar nº 010, tem como função à gestão administrativa, jurídica e financeira do Regime Próprio de Previdência Social de Aparecida de Goiânia, cujo objetivo é assegurar aos servidores titulares de cargos efetivos, meios de subsistência nos eventos de aposentadoria por invalidez, aposentadoria compulsória, aposentadoria voluntaria e pensão por morte.

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

UNIDADE GESTORA: INSTITUTO PREVIDÊNCIA DE APARECIDA DE GOIÂNIA – APARECIDA PREV

NATUREZA JURÍDICA: Autarquia, Administração Indireta

AMPARO LEGAL: Lei Complementar nº 010, de 20/06/2005

ENDEREÇO: Avenida Santana, Qd 01 Lt 05, Setor Célia Maria, Aparecida de Goiânia – GO

FUNÇÃO PREDOMINANTE: Arrecadar a contribuição previdenciária dos servidores e do ente, gerir os seus recursos e conceder e pagar os benefícios previdenciários previstos em lei.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

I – órgãos de deliberação superior:

- Presidência;
- Conselho Municipal de Previdência;
- Comitê de Investimentos;

.Conselho fiscal.

II – órgãos de assistência direta e imediata ao Presidente:

a) Diretoria Jurídica;
b) Diretoria Benefício;
c) Diretoria Financeira;
d) Diretoria administrativa.

DAS ATRIBUIÇÕES

- Presidente

Ao Presidente cabe a gestão do APARECIDA PREV; organizar administrativamente, contábil e financeira; executar os expedientes administrativos exigidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência, para o efeito de concessão do Certificado de Regularidade Previdenciária; contratar, em conjunto com os diretores, os serviços de assessoria e técnicos especializados; zelar pelo bom funcionamento do Instituto e ainda tem poder de representação, inclusive jurídica, do Regime Próprio de Previdência Social de Aparecida de Goiânia.

- Conselho Municipal de Previdência

Órgão de gerenciamento, normatização e deliberação superior.

- Conselho Fiscal

Órgão de fiscalização e controle interno, cabendo-lhe examinar e emitir parecer sobre o balanço anual e contas apuradas nos balancetes.

-Comitê de Investimentos

Órgão auxiliar para participar do processo decisório dos recursos, assessorar, em caráter consultivo, os Gestores nas decisões relacionadas à gestão dos ativos do instituto.

- Diretor Jurídico

Ao Diretor Jurídico cabe assessorar o Presidente nas competências: representação jurídica e administrativa do Instituto; assessorar os demais diretores em suas competências; e a orientação jurídica em geral.

-**Diretor Financeiro**

Cabe ao Diretor Financeiro assessorar o Presidente nas competências: arrecadação da contribuição previdenciária do ente e dos servidores; gerir os recursos do Instituto; a gestão financeira; prestar contas perante os órgãos competentes e seus segurados.

-**Diretor de Benefícios**

Cabe ao Diretor de benefícios assessorar o Presidente nas competências: tramitar os processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários; gerir a perícia médica;administrar a compensação previdenciária; recadastramento e prova de vida; prestar contas perante os órgãos competentes e seus segurados.

-**Diretor Administrativo**

Cabe ao Diretor Administrativo assessorar o Presidente nas competências: gerir licitações e compras;administrar patrimônio; organizar eventos e cerimonial; prestar contas perante os órgãos competentes e seus segurados.

DOS PRINCÍPIOS

Os princípios e objetivos que nortearão o sistema de previdência são:

. Cobertura exclusiva de servidores titulares de cargo efetivo;
. Caráter contributivo e solidário;
. Observância de critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial;
. Administração democrática e descentralizada.

DOS SEGURADOS

São segurados do Regime Próprio de Previdência Social de Aparecida de Goiânia:

- **Segurados ativos:**

- Servidores públicos titulares de cargos efetivos dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, suas Autarquias, inclusive as de regimes especiais e fundações públicas.

- **Segurados inativos:**

- Os servidores públicos do Município que estejam gozando de benefícios assegurados por lei;
- Os segurados ativos que passarem à inatividade;
- Os pensionistas.

DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Os benefícios do Regime Próprio de Previdência Social de Aparecida de Goiânia consistem nos seguintes benefícios:

- **Quanto ao segurado:**

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria voluntária.

- **Quanto ao dependente:**

- Pensão por morte.

DAS FONTES DE RECEITA

São fontes de receita do Aparecida Prev:

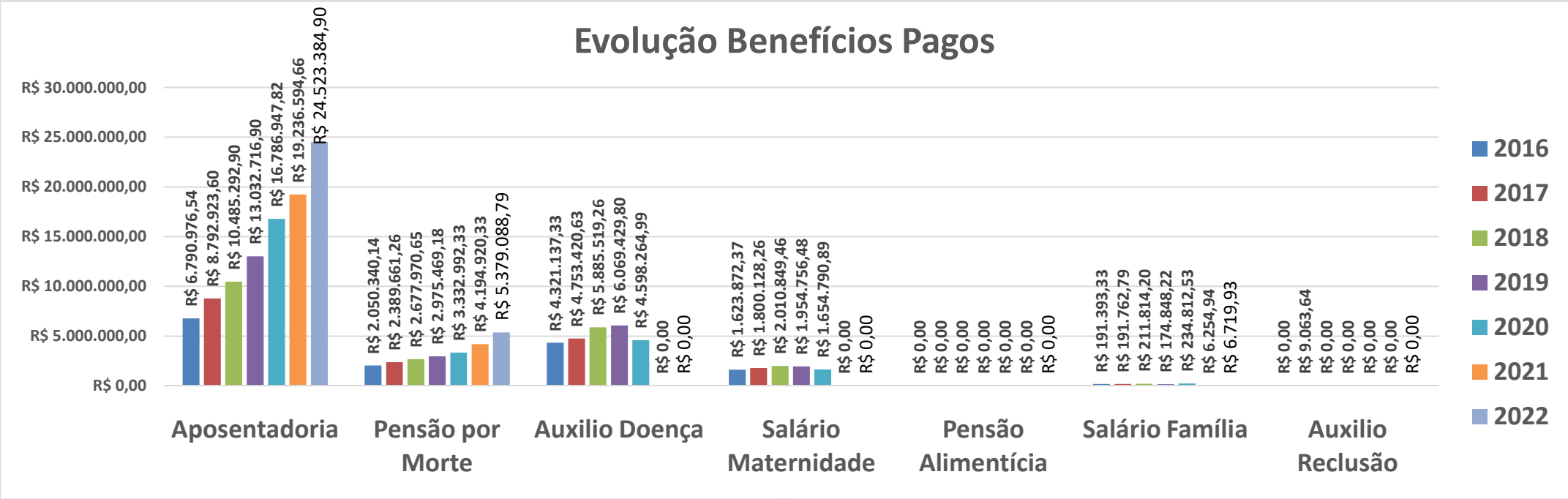
- Contribuição previdenciária do Município ou patronal;
- Contribuição previdenciária dos Segurados Ativos e Inativos e Pensionistas;
- Aporte, doações, subvenções e legados:
- Receitas decorrentes de aplicações financeiras e investimentos patrimoniais;
- Valores recebidos a título de compensação financeira.

DAS CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

- 14% do que percebe como remuneração de contribuição mensal, para os servidores segurados ativos;
- 14% do que ultrapassar o teto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, como remuneração de contribuição mensal, para os servidores segurados inativos e os pensionistas; e
- 14,50 % sobre remuneração de contribuição mensal dos servidores segurados ativos, como contribuição do Município, denominada de contribuição patronal.

BENEFÍCIOS PAGOS NO PERÍODO

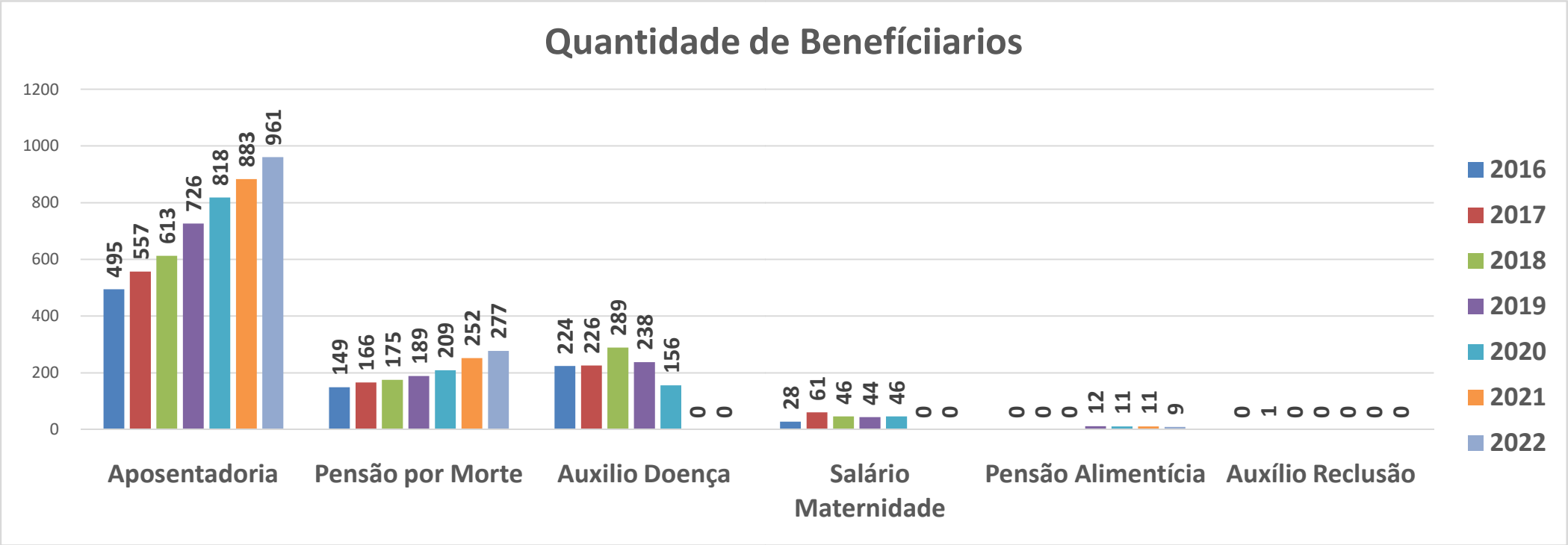
COMPETÊNCIA	Aposentadoria	Pensão por Morte	Auxilio Doença	Salário Maternidade	Pensão Alimentícia	Salário Família	Auxilio Reclusão	Acumulado
2016	R$ 6.790.976,54	R$ 2.050.340,14	R$ 4.321.137,33	R$ 1.623.872,37	R$ 0,00	R$ 191.393,33	R$ 0,00	R$ 14.977.719,71
2017	R$ 8.792.923,60	R$ 2.389.661,26	R$ 4.753.420,63	R$ 1.800.128,26	R$ 0,00	R$ 191.762,79	R$ 9.063,64	R$ 17.936.960,18
2018	R$ 10.485.292,90	R$ 2.677.970,65	R$ 5.885.519,26	R$ 2.010.849,46	R$ 0,00	R$ 211.814,20	R$ 0,00	R$ 21.271.446,47
2019	R$ 13.032.716,90	R$ 2.975.469,18	R$ 6.069.429,80	R$ 1.954.756,48	R$ 0,00	R$ 174.848,22	R$ 0,00	R$ 24.207.220,58
2020	R$ 16.786.947,82	R$ 3.332.992,33	R$ 4.598.264,99	R$ 1.654.790,89	R$ 0,00	R$ 234.812,53	R$ 0,00	R$ 26.607.808,56
2021	R$ 19.236.594,66	R$ 4.194.920,33	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 6.254,94	R$ 0,00	R$ 23.437.769,93
2022	R$ 24.523.384,90	R$ 5.379.088,79	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 6.719,93	R$ 0,00	R$ 29.909.193,62
Total em R$	R$ 99.648.837,32	R$ 23.000.442,68	R$ 25.627.772,01	R$ 9.044.397,46	R$ 0,00	R$ 1.017.605,94	R$ 9.063,64	R$ 158.348.119,05



Aparecida Prev

BENEFICIÁRIOS

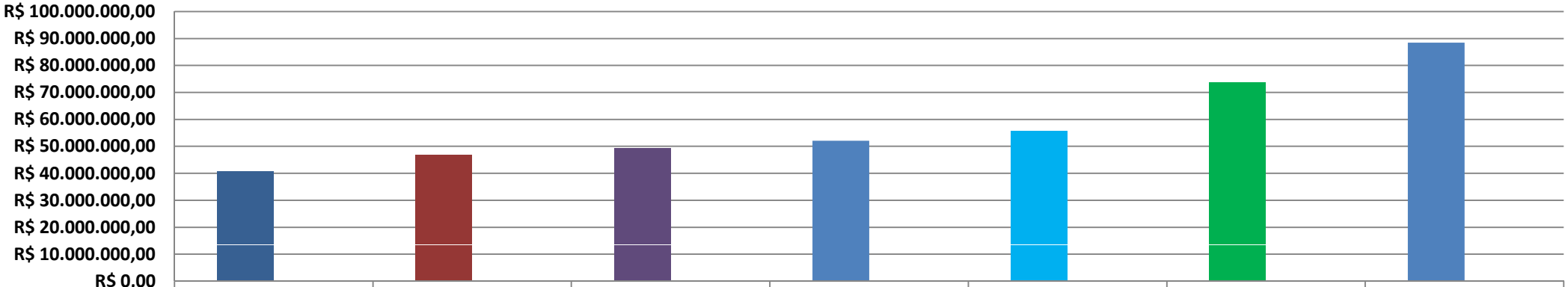
COMPETÊNCIA	Aposentadoria	Pensão por Morte	Auxilio Doença	Salário Maternidade	Pensão Alimentícia	Auxílio Reclusão
2016	495	149	224	28	0	0
2017	557	166	226	61	0	1
2018	613	175	289	46	0	0
2019	726	189	238	44	12	0
2020	818	209	156	46	11	0
2021	883	252	0	0	11	0
2022	961	277	0	0	9	0



CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

Periodo	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL	R$ 40.805.919,19	R$ 46.958.924,82	R$ 49.349.725,50	R$ 52.093.154,55	R$ 55.549.066,18	R$ 73.810.079,83	R$ 88.459.169,44
Quantidade	6894	6957	6690	6548	6377	6320	6143

Contribuições Previdenciários e Servidores



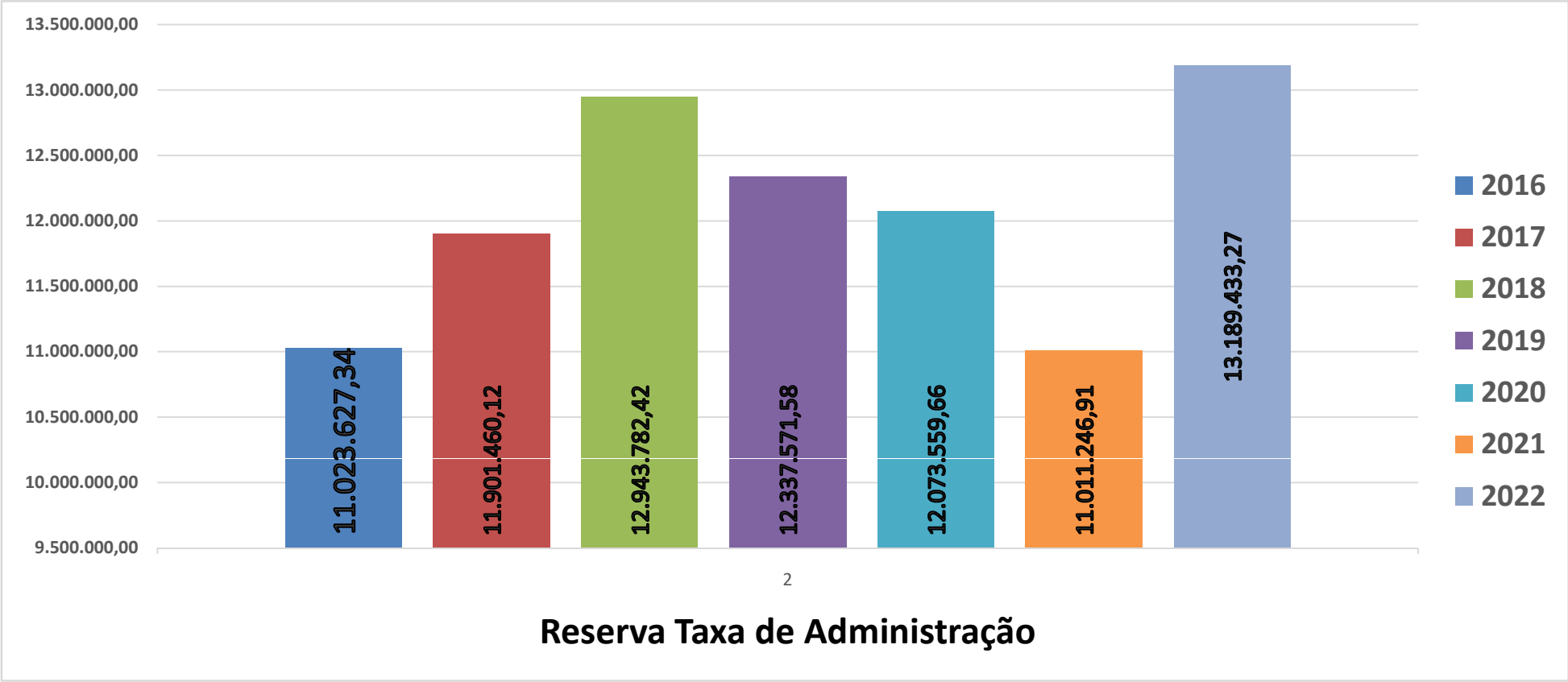
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Repasse	R$ 40.805.919,19	R$ 46.958.924,82	R$ 49.349.725,50	R$ 52.093.154,55	R$ 55.549.066,18	R$ 73.810.079,83	R$ 88.459.169,44
Quantidade	6894	6957	6690	6548	6377	6320	6143

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

COMPETÊNCIA	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL	2.623.767,47	1.736.864,82	2.785.054,78	3.416.636,28	2.845.338,59	3.282.677,37	4.275.150,64

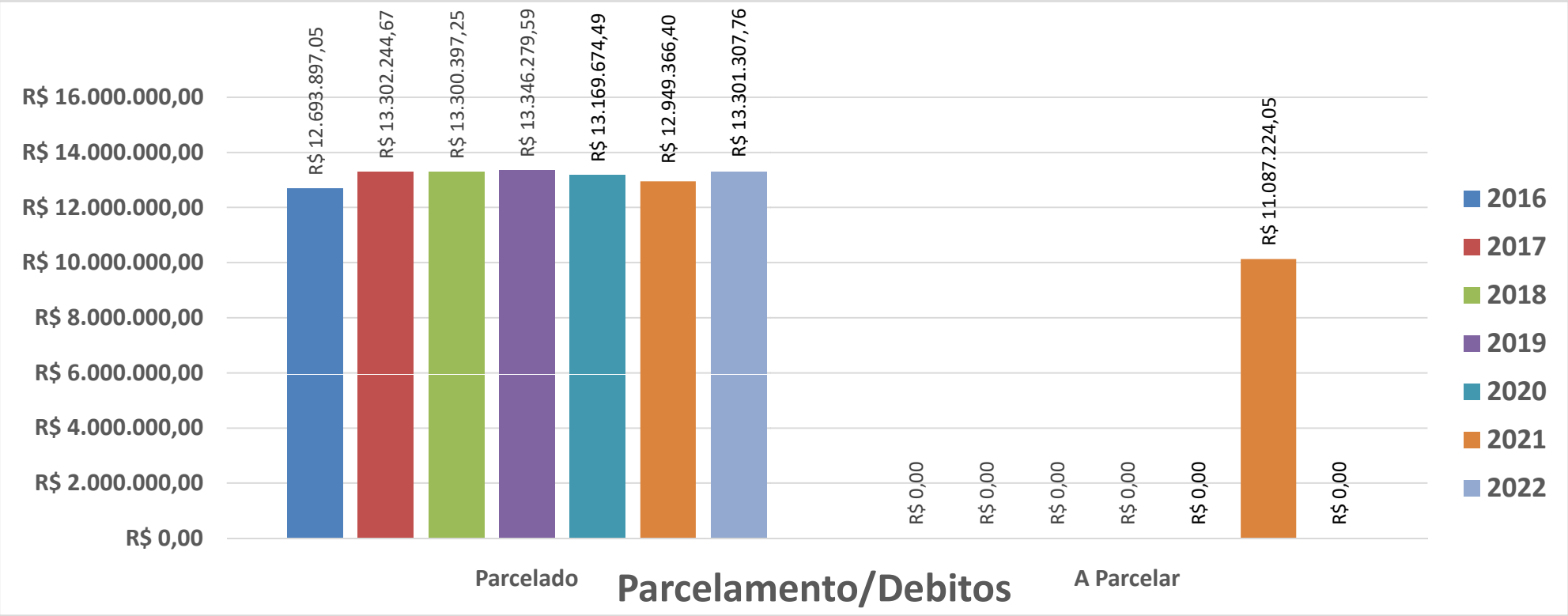
RESERVA TAXA ADMINISTRAÇÃO

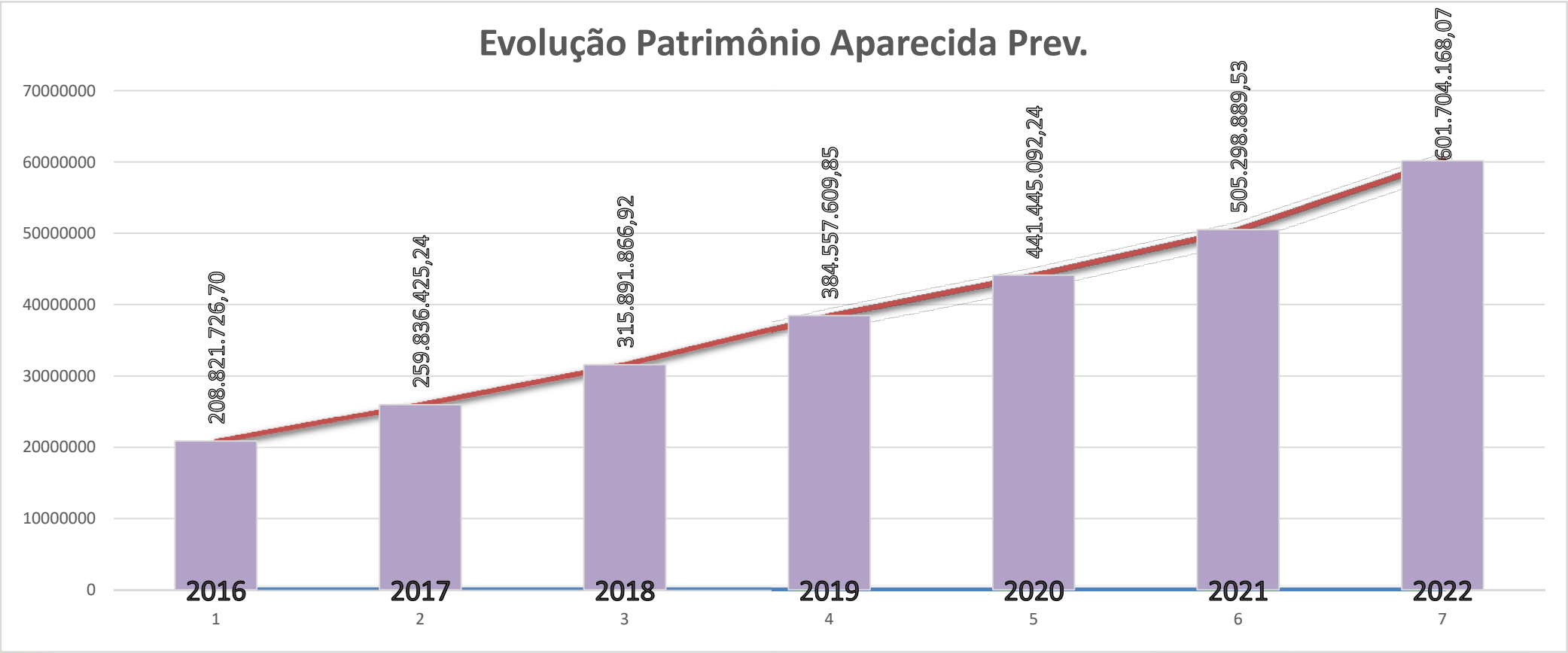
PERIODO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Reserva ADM	11.023.627,34	11.901.460,12	12.943.782,42	12.337.571,58	12.073.559,66	11.011.246,91	13.189.433,27



PARCELAMENTO E DEBITOS A PARCELAR

COMPETÊNCIA	Parcelado	A Parcelar
2016	R$ 12.693.897,05	R$ 0,00
2017	R$ 13.302.244,67	R$ 0,00
2018	R$ 13.300.397,25	R$ 0,00
2019	R$ 13.346.279,59	R$ 0,00
2020	R$ 13.169.674,49	R$ 0,00
2021	R$ 12.949.366,40	R$ 11.087.224,05
2022	R$ 13.301.307,76	R$ 0,00
Total	R$ 13.301.307,76	R$ 11.087.224,05



EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

ANO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL	208.821.726,70	259.836.425,24	315.891.866,92	384.557.609,85	441.445.092,24	505.298.889,53	601.704.168,07