



PREFEITURA DE
APARECIDA

APARECIDAPREV

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES – RPPS - 2022

**Instituto de Previdência do Município de
Aparecida de Goiânia - APARECIDAPREV**



VILMAR MARIANO
Prefeito de Aparecida de Goiânia

Diretoria Executiva do Instituto de Previdência de Aparecida de Goiânia –
APARECIDAPREV

Presidente:
Einstein Almeida Ferreira Paniago

Diretor Administrativo:
Sandro Rogério Lima Belo

Diretor de Benefícios:
Epitácio Barbosa dos Reis

Diretor Financeiro:
Khayo Eduardo Pires de Oliveira

Diretora Jurídica:
Keila Mirian Afonso Martins

Pesquisa e Produção de Conteúdo:
Gesinópolis Ramos do Carmo

Elaboração e Revisão:
Gesinópolis Ramos do Carmo
Thamara Kellen de Melo Pires



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO



APRESENTAÇÃO

Buscando fomentar a Educação Previdenciária no Instituto de Previdência do Município de Aparecida de Goiânia - GO - APARECIDAPREV, foi elaborado esse Plano de Ação de Capacitação, que se constitui em um documento orientador para a divulgação e implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e conselheiros da Autarquia. A implementação destas ações de capacitação propõe favorecer a disseminação da Educação Previdenciária no RPPS e promover uma atualização nas temáticas relacionadas aos regimes próprios de previdência social, incentivando a capacitação profissional constante, para que dirigentes, servidores e conselheiros possam desempenhar suas atribuições, habilidades e competências de forma mais qualitativa, refletindo na melhoria de seus processos de trabalho. Justifica-se, também, pela adequação as exigências do Programa Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, inicialmente no Nível III, que visa promover boas práticas de gestão previdenciária, a otimização da organização e seu funcionamento e a padronização nas atividades desenvolvidas, proporcionando maior controle na gestão de ativos e passivos e possibilitando aos segurados e a sociedade maior transparência nas ações desenvolvidas pelo Instituto



As capacitações estão segregadas conforme descrição a seguir:

1. Capacitação de dirigentes
2. Capacitação de conselheiros
3. Capacitação de servidores

CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

- a) CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- b) TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;
- c) APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;
- d) QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

PÚBLICO - ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores, conselheiros curadores e fiscais e membros do comitê de investimentos.

Eixo Externo: Servidores ativos e inativos. Além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato a previdência social e audiência pública de prestação de contas.