

AVALIAÇÃO ATUARIAL

ANO/MÊS BASE DEZEMBRO/2020 – EXERCÍCIO 2021.

Versão 01

MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA - GO

Perfil II

Vencimento CRP: 18/07/2021

EXERCÍCIO / 2021

**Alcir Antonio de Azevedo
Atuário - MIBA 548 MTPS RJ
Tel.: (62) 9 9976 1219 Tim – WhatsApp
e-mail:alcir_miba548@yahoo.com.br**

SUMÁRIO

| | |
|--|------------|
| OBJETIVO | 3 |
| PREMISSAS UTILIZADAS..... | 8 |
| NOTA TÉCNICA ATUARIAL | 9 |
| DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 21 |
| RESERVAS E PROVISÕES MATEMÁTICAS ATUARIAIS | 22 |
| ACÕES DA PREFEITURA MUNICIPAL | 23 |
| POPULAÇÃO DEMOGRÁFICA AVALIADA | 24 |
| QUADRO DA POPULAÇÃO VINCULADA AO RPPS | 25 |
| RISCOS IMINENTES | 25 |
| BENEFÍCIOS FUTUROS (A CONCEDER E CONCEDIDOS) | 30 |
| QUALIDADE DO CADASTRO DOS SERVIDORES/VERACIDADE DOS DADOS..... | 33 |
| PLANO DE CUSTEIO VIGENTE | 34 |
| RESULTADOS CONSIDERANDO POPULAÇÃO NÃO PROFESSOR E PROFESSOR | 35 |
| TESTE DE ADERÊNCIA | 42 |
| PLANO DE CUSTEIO CONSIDERANDO A REAVALIAÇÃO ATUARIAL | 46 |
| RESERVA DE TEMPO A AMORTIZAR | 48 |
| VALOR A AMORTIZAR DO DÉFICIT CONSIDERANDO O LDA | 48 |
| COBERTURA PATRONAL DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 49 |
| OPÇÃO DA RESERVA TOTAL A AMORTIZAR | 50 |
| VALOR PRESENTE DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E SALÁRIOS | 51 |
| PROJEÇÃO ATUARIAL | 52 |
| RESERVA MATEMÁTICA A AMORTIZAR OU SUPERÁVIT | 53 |
| PARECER ATUARIAL | 54 |
| COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 56 |
| OUTRAS PROVIDÊNCIAS | 58 |
| CONCLUSÃO | 59 |
| DADOS ESTATÍSTICOS DOS 3 ÚLTIMOS DRAAs | 66 |
| RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | 65 |
| CONCEITOS E DEFINIÇÕES | 81 |
| QUADROS RESUMOS DA POPULAÇÃO | 86 |
| QUADRO BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 89 |
| QUADROS PROVISÕES MATEMÁTICAS | 91 |
| QUADRO DE PROJEÇÃO E EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES | 92 |
| PROJEÇÃO DE RECEITAS E DESPESAS | 95 |
| RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | 100 |

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL, PARA O INSTITUTO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA - GO.

OBJETIVO

O presente relatório tem por objetivo de apresentar os resultados da Avaliação Atuarial do regime próprio de previdência social do Município e indicar as alíquotas contributivas sugeridas, a serem aplicadas, necessárias e suficientes para teoricamente, cobrir os benefícios previstos na legislação municipal e federal dos atuais servidores ativos efetivos (excluindo-se os contratados e comissionados) e os servidores elegíveis ao regime e seus dependentes.

Com a Lei nº. 9.717, de 27 de novembro de 1998, publicada no D. O. U. de 28.11.1998, atualizada em 04/06/2009, ficou definida as regras gerais para organização e funcionamento dos RPPS – Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que devem ser baseadas, em normas gerais de contabilidade e atuária, para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, em conformidade com a Lei 10.887 de 18/06/2004, atualizada em 19/07/2012 e a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008, publicada no D. O. U., de 11/12/2008 e republicada no D. O. U. de 12/12/2008 e Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018.

No que concerne ao equilíbrio atuarial, deverá ser realizada Reavaliações anuais por entidade independente ou Atuários independentes, legalmente registrados no Instituto Brasileiro de Atuária - IBA, que deverão utilizar os parâmetros gerais legais, para cada organização e revisão do plano de custeio e benefícios.

Atendendo o disposto na legislação federal, em especial a Lei nº. 9.717/98, atualizada em 04/06/2009; a Avaliação ou Reavaliação Atuarial apresenta os resultados, de uma forma bem objetiva do RPPS – Regime Próprio de Previdência Social, indicando as alíquotas contributivas sugerida para Ente e Servidor Ativo Efetivo (excluindo-se os comissionados, contratados, ou seja aqueles que não tem vínculo com o RPPS), inativo e pensionista (assistidos pelo RPPS - Regime Próprio de Previdência Social).

Em observância a Lei nº. 10.887, de 18 de junho de 2004, atualizada em 19/07/2012, determina a aplicação de alíquotas mínimas sugeridas, para servidores ativos efetivos, inativos e pensionistas, ou seja, o valor mínimo dos servidores ativos efetivos municipais e estaduais, não poderá ser inferior a alíquota aplicada aos servidores ativos efetivos da União, conforme art. 4º e o art. 2º da Lei nº. 9.717/98, atualizada em 04/06/2009 e a nova redação da Lei nº. 10.887/2004, define que a contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição, as alíquotas dos servidores de quaisquer dos Poderes da União, que deve ser alterada face a EC 103/2019 de 12/11/2019, podendo ser 14% ou progressiva a critério do Ente Federativo.

Como podemos observar no resultado desta Avaliação Atuarial, neste momento foi definida matematicamente a situação atual das reservas matemáticas (diferença entre o valor atual dos compromissos previdenciários do RPPS menos o valor atual dos futuros pagamentos das contribuições previdenciárias ao RPPS) e se as mesmas estão garantindo os benefícios constantes, da Legislação Municipal e Federal e existindo Superávit ou Déficit, o valor será quantificado no presente relatório.

Como sabemos os RPPSs foram criados para dar ao final da vida laboral do servidor seu salário de benefício ou de seus pensionistas, sem que o Ente Federativo tenha de bancar essas despesas, com base nas legislações vigentes.

Para tanto, empregasse o cálculo atuarial que proteja a necessidade final e retornar o valor presente na forma de taxa quanto seria a contribuição para receber, enquanto viver e no caso de seu falecimento, seus dependentes.

Por isso o cálculo atuarial das reservas ele projeta a necessidade financeira da data da avaliação até a saída do último ativo do plano, trazendo ao valor presente essa importância e mensura uma taxa que cubra essa despesa.

Para tanto são elencadas algumas premissas atuariais e biométricas, que estão devidamente mencionadas neste relatório, que será enviado à Prefeitura/RPPS, para análise e aprovação do envio do DRAA ao Ministério, estas hoje são balizadas nas Portarias 403/2008 e 464/2018. Entre elas estão a taxa de juros, crescimento salarial, tábua de mortalidade, idade de entrada no serviço público e de sua saída etc.

Tudo isso para calcular o que seria o valor total da reserva do participante de hoje, na data da avaliação, tomando por base os dados, apresentados pela Prefeitura/RPPS, na data focal, até a extinção do grupo.

Lógico, nesse tempo existem ocorrências incertas, como a invalidez ou a morte do participante, que fazem que a reserva matemática do benefício seja de forma imediata calculada e resgatada.

No presente caso seus ativos ainda estão abaixo da reserva.

Portanto o RPPS deve antes de tudo considerar em cobrir essa reserva, principalmente, a reserva de benefícios concedidos e ao mesmo tempo capitalizar a reserva dos futuros beneficiários, motivo pelo qual, procurou-se definir uma alíquota mínima sugerida, necessária em cada exercício.

O RPPS em nossa opinião técnica o faz com muita propriedade, pois os cálculos não são meramente financeiros como muito acreditam em suas opiniões errôneas.

Posto aqui e com a finalidade de não nos estendermos demais e, acreditando que esclarecemos as reservas prospectivas, falta-nos agora esclarecer as para o passado.

Quando se entra em algum emprego se começa a contar o tempo para sua aposentadoria. No serviço público para entrada na sua inatividade. A Constituição federal obriga que haja concurso de provimento aos cargos públicos, sem limite de idade, sexo raça, etc.

Quando se passa no concurso e assume-se a efetividade do cargo, passa-se a ter direito a proventos compatíveis ao último recebido em atividade.

Aqui se origina dois componentes do déficit atuarial. O primeiro advém da entrada no serviço público. O servidor por não ter idade regulamentada passa no concurso com a idade que tiver. 18 anos, 20 anos, 25 anos, 40 anos ou 60 anos. Ora, ao compararmos as idades de entrada veremos o espectro de variação vai desde 40 anos até 60 anos.

Isso provoca nas reservas uma alíquota de 100% constituída até 10%. Aí se pergunta. QUEM PAGA AS RESERVAS NÃO CONSTITUÍDAS?

Quem paga são os servidores ativos e o Ente através de suas receitas. Com isso os valores que seriam para constituições futuras das reservas não são completados.

Em conclusão as reservas relativas ao déficit atuarial crescem sempre de maneira diferenciada a cada ano, pois as variáveis como aumento salarial diferenciados e reservas não completas para os inativos gera um "gap" financeiro não coberto.

Portanto existe sim aumento do déficit atuarial por diversas razões e em cada avaliação se faz um esforço enorme para cobrir esse déficit, sem onerar o ENTE, pois o mesmo possui limitações da LRF para cumprir, por esse motivo as alíquotas sugeridas, pelo Atuário no Relatório, são submetidas ao Ente Federativo/RPPS, através de uma carta de envio do Relatório, onde constam as informações de um saldo estimado a capitalizar, para que os Órgãos competentes do Ente Federativo/RPPS, análise a

disponibilidade e viabilidade financeira de sua aplicabilidade e providências quanto o envio da Lei de Equacionamento à Câmara Municipal, para sua aprovação.

As premissas e critérios devem ser registrados no DRAA e aprovadas pelo Ministério, inclusive nos relatórios digitalizados onde são apresentadas as alíquotas técnicas calculadas para se fazer frente aos futuros benefícios e como sabemos, normalmente, não acontece, sendo a alíquota praticada que garanta o pagamento mensal dos benefícios previdenciários e resulte em saldo que poderia ser agregada como reserva já constituída.

No caso não ocorro durante o exercício para o qual a alíquota foi definida, o Gestor do RPPS deverá contactar o Atuário para um novo estudo atuarial, onde deverá ser definida nova alíquota sugerida, que gere saldo mensal a capitalizar, para a médio e longo prazo resultar no equilíbrio atuarial e financeiro do Regime, sempre observando a análise da disponibilidade financeira do Ente Federativo/RPPS, que ao concordarem autorizam o envio do DRAA ao Ministério.

Esse é um dos gargalos dos RPPS.

Na atuária o conceito de benefício concedido, juntamente com o ordenamento jurídico e entendimento do poder judiciário, seria de quando um participante adquire uma condição determinada nos estatutos ou na Lei e, passa a condição de beneficiário ele adquire completamente o direito ao benefício, deixando a expectativa do direito e passando a sua realização.

Este conceito está dentro do princípio do seguro, onde a cada evento realizado e preciso exercer a total liquidação do mesmo. Por analogia e como tratamos de seguro social vale o mesmo.

Consideramos ainda que os cálculos atuariais são baseados em dados informados pela Prefeitura/RPPS, que são responsáveis pela veracidade dos mesmos e qualquer inconsistência, mudará o resultado encontrado.

Fazer comparações com avaliações dos anos anteriores se torna imprudente em alguns campos que foram revistos e recalculados por outra metodologias determinadas pela SPREV.

Com referência as premissas no cálculo atuarial, foi considerado o tempo de diferimento de cada servidor e na ocasião o ingresso de início da vida laboral foi considerado a permitida pela legislação vigente, conforme Portaria Ministerial 464/2018, podendo considerar 25 anos, caso não exista cadastro do tempo anterior.

Foram adotados os critérios da Portaria nº. 464, de 19 de novembro de 2018, das Normas Atuariais e das Novas Instruções para Preenchimento a partir do DRAA 2020, face características do Município.

As alíquotas calculadas são sugeridas, em cada avaliação, pelo Atuário, cabendo o Ente Federativo/RPPS aceitá-la ou não, face disponibilidade financeira e no que compete, aprová-la e implantá-la;

A avaliação foi realizada com base nas legislações vigentes, onde são apresentadas sugestões ao Ente Federativo e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social, sobre a alíquota sugerida a ser aplicada e respectivo custo adicional de juros patronal e se necessário até custo extraordinário, no primeiro período, conforme cálculos atuariais realizados, elaborados com base em critérios atuariais legais de acordo com:

Bases Legais:

Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47 e/ou 103, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005, 12 de novembro de 2019, respectivamente) e;

· **Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;**

A Lei em epígrafe “dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.”

Em seu Art. 1º, estabelece que os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados observando a realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios.

Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999

“Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.”

· **Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;**

“Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nºs 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.”

Conforme disposições, “as alíquotas de contribuição dos servidores ativos dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios para os respectivos regimes próprios de previdência social não serão inferiores às dos servidores titulares de cargos efetivos da União, devendo ainda ser observadas, no caso das contribuições sobre os proventos dos inativos e sobre as pensões, as mesmas alíquotas aplicadas às remunerações dos servidores em atividade do respectivo ente estatal.”

· **Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;**

“Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.”

· **Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;**

“Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004.”

Portaria nº 746, de 27 de dezembro de 2011

“Dispõe sobre cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS por aporte

· **Portaria MPS nº. 464, publicada em 19 de dezembro de 2018;**

“Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece

parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.”

Artigo 40 da Constituição Federal Brasileira

“Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.”

Destacam-se as regras dispostas pela Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, pela Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005 e pela Emenda Constitucional nº 70, de 29 de março de 2012.

Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990

“Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais.”

Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000

“Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.”

Critérios utilizados na Avaliação Atuarial

a - De acordo com o critério definido na Portaria MPS nº. 464/2018, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a **5,45%** ao ano. Utilizamos a taxa de juros real sugerida.

b - De acordo com a Portaria MPS nº. 464/2018, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de **3,54%** ao ano.

c - Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano, em tratando-se de uma massa que não há rotatividade considerada, foi considerada nula.

d - O Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, consta que **a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais (2,00%)** do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de apenas sobre o total das remunerações dos servidores ativos efetivos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS, ou adoção dos percentuais definidos na Portaria nº 19.451 de 18 de agosto de 2020.

e - Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores apenas por concurso público.

PREMISSAS UTILIZADAS

O estudo foi desenvolvido utilizando-se as seguintes premissas:

| Premissas | Histórico |
|---|--|
| Data da Avaliação | terça-feira, 1 de junho de 2021 |
| Data Base de Cálculo | quinta-feira, 31 de dezembro de 2020 |
| Data da Criação do RPPS | terça-feira, 6 de julho de 1993 |
| Data da Reformulação | quinta-feira, 31 de julho de 2014 |
| Data da Alteração da Alíquota | segunda-feira, 21 de dezembro de 2020 |
| Composição Familiar | Cônjuge |
| Índice de Atualização | I P C A |
| Taxa Anual de Juros | 5,45% |
| Taxa Anual de Crescimento Salarial | 3,54% |
| Taxa de Rotatividade | Nula |
| Projeção de Crescimento Real Salário Produtividade | 1,00% |
| Projeção Real dos Benefícios do Plano | 3,54% |
| Fator Determinante Vlr Real Longo - Salários | 100% |
| Fator Determinante Vlr Real Longo - Benefícios | 100% |
| Taxa Despesas Administrativas | 2% |
| Tempo de Financiamento do Custo Suplementar (em anos) | 35 |
| Início de Contribuição a Previdência Social | Mínima 25 anos - Portaria 464/2018 |
| Diferença de Idade do Servidor/Cônjuge | Homem / Cônjuge - 5 anos e Mulher / Cônjuge + 5 anos |
| Salário Mínimo Federal Vigente na Data Base | R\$ 1.100,00 |
| Salário Teto Federal Vigente na Data Base | R\$ 6.433,57 |
| Contribuição do Servidor Ativo Efetivo | Sim |
| Contribuição do Patronal | Sim |
| Novos Entrados | Não Considerados |
| Compensação Previdenciária | Vlr Estimado de Compensação entre Regimes |
| Veracidade Sobre a Base de Dados | Única e exclusivamente do Município provedor das informações |
| Meta Atuarial - Política de Investimentos | Resultado mínimo ideal = IPCA + Taxa Anual de Juros acima |

| | |
|---------------------------|-------------------|
| Duração do Passivo | 25,83 anos |
|---------------------------|-------------------|

NOTA TÉCNICA ATUARIAL

1. OBJETIVO

A presente Nota Técnica espelha a obrigatoriedade determinada em Portaria do MPS e, tem por objetivo de apresentar os resultados atuariais decorrentes da Avaliação Atuarial do regime próprio de previdência social do Município, relativa ao **RPPS** e, indicando as alíquotas contributivas sugeridas, a serem aplicadas, necessárias e suficientes para teoricamente, cobrir os benefícios previstos na legislação municipal e federal dos atuais servidores ativos efetivos (excluindo-se os comissionados) e os elegíveis ao regime e seus dependentes.

Elenco de benefícios previstos na Previdência Municipal e com base na Portaria MPAS 402/2008 e sucedâneas.

São os seguintes os benefícios previstos na atual legislação previdenciária municipal e que darão coberturas aos servidores ativos efetivos, ***não incluso àqueles de cargo em comissão de livre nomeação e exoneração***, que pela legislação federal estão amparos pelo RPPS:

.1) - Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória

A aposentadoria por tempo de contribuição e idade consistem em um benefício mensal vitalício ao segurado, depois de satisfeitas as condições necessárias para a sua concessão. A definição dos destinatários das normas de transição considera os parâmetros do momento em que o servidor público ingressou no RPPS e do momento em que reuniu condições de aposentadoria. Com o advento da EC nº 41/03 e, posteriormente da EC nº 103/19, a integralidade e a paridade foram extintas do âmbito constitucional para servidores aposentados com base nas regras do Art. 40, da CF, com a nova redação e com base nas regras do Art. 10, da EC nº 103/19, assegurado o direito adquirido.

A integralidade que corresponde à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo foi substituída, pela nova sistemática, de forma que os proventos e as pensões terão como base para o cálculo a média aritmética simples de 100% das remunerações multiplicada pelo fator igual ao resultado da soma de 60% acrescido de 2% para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos.

A paridade é a revisão dos benefícios na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modifique a remuneração dos servidores em atividades. Ao contrário desses casos, os proventos serão reajustados na forma da lei, a fim de preservar-lhes, em caráter permanente, o seu valor real.

Os servidores públicos serão aposentados compulsoriamente, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, aos 70 anos de idade, ou aos 75 anos de idade, na forma de lei complementar. O valor do benefício da aposentadoria corresponderá ao resultado do tempo de contribuição dividido por 20 anos, limitado a um inteiro, multiplicado pelo valor apurado na forma do caput do § 2º do Art. 26 da EC 103/2019, ressalvado o caso de cumprimento de critérios de acesso para aposentadoria voluntária que resulte em situação mais favorável (Art. 26, § 4º da EC 103/2019).

.2) - Aposentadoria por Invalidez

A aposentadoria por invalidez, disposta no Art. 40, § 1º, inciso I da CF e Art. 10, § 1º, II da EC nº 103/19, é aquela decorrente do infortúnio causado ao servidor que o impeça permanentemente de exercer sua atividade funcional, hipótese em que será obrigatória a realização de avaliações periódicas para verificação da continuidade das condições que ensejaram a concessão da aposentadoria.

Os proventos da aposentadoria por invalidez correspondem a 60% da média aritmética simples dos salários de contribuição e das remunerações adotadas como base para contribuições ao RPPS e ao RGPS, atualizados monetariamente, correspondentes a 100% do período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência, com acréscimo de 2% para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos (Art. 10, § 4º e Art. 26, § 2º, II da EC nº 103/19).

No caso de aposentadoria por incapacidade permanente, quando decorrer de acidente de trabalho, de doença profissional e de doença do trabalho, o valor do benefício de aposentadoria corresponderá a 100% da média aritmética simples dos salários de contribuição e das remunerações adotadas como base para contribuições ao RPPS e ao RGPS atualizados monetariamente (Art. 26, § 3º, II da EC nº 103/19).

Considera-se acidente em serviço aquele ocorrido no exercício do cargo, que se relacione, direta ou indiretamente, com as atribuições deste, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho. Algumas situações que podem ser consideradas acidente em serviço podem ser: o acidente ligado ao serviço que, embora não tenha sido a causa única, haja contribuído diretamente para a redução ou perda da sua capacidade para o trabalho, ou produzido lesão que exija atenção médica para a sua recuperação; o acidente sofrido pelo segurado no local e no horário do trabalho; a doença proveniente de contaminação acidental do segurado no exercício do cargo; o acidente sofrido pelo segurado ainda que fora do local e horário de serviço, mas conectados, de alguma forma, ao cargo ocupado, entre outros.

Consideram-se doenças graves, contagiosas ou incuráveis, de acordo com a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, a tuberculosa ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira posterior ao ingresso no serviço público, hanseníase, cardiopatia grave, doença de Parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estados avançados do mal de Paget (osteíte deformante), Síndrome de Imunodeficiência Adquirida (AIDS) e outras que a lei indicar, com base na medicina especializada.**3) - Aposentadoria compulsória por implemento de idade;**

.3) - Pensão por Morte

A pensão por morte é o benefício previdenciário pago aos dependentes habilitados do segurado em razão de seu falecimento, seja na condição de ativo ou inativo. Com a promulgação da EC nº 103/19, determinou-se que o valor do benefício de pensão será equivalente a 50% do valor da aposentadoria recebida pelo servidor, acrescida de cotas de 10 pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100%. No entanto, para as pensões concedidas aos dependentes de servidores dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, aplicam-se as normas constitucionais e infraconstitucionais anteriores à data de entrada em vigor da EC nº 103/19, enquanto não promovidas alterações na legislação interna relacionada ao respectivo regime próprio de previdência social.

.4) – Auxílios e salários maternidade e família, estabelecidos pela Legislação Municipal de

Previdência, agora serão de responsabilidade do Ente Federativo, de acordo com a EC 103/2019 de 12/11/2019.

Regras mínimas de Concessão dos Benefícios Previdenciários

As regras de concessão dos benefícios previdenciários estão de acordo com as Emendas Constitucionais nº 20 de 15 de dezembro de 1998, nº 41 de 19 de dezembro de 2003, nº 47 de 05 de julho de 2005, nº 70 de 29 de março de 2012 e nº 88 de 07 de maio de 2015 e a Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998, Medida Provisória nº 167 convertida na Lei nº 10.887 de 18 de julho de 2004 e Lei nº 9.796 de 5 de maio de 1999, até que seja aprovada a Lei Municipal de reformulação do Plano de Benefícios e Custeio, conforme determina a EC 103/2019 de 12/11/2019.

2. HIPOTHESES BIOMETRICAS, DEMOGRAFICAS, FINANCEIRAS E ECONOMICAS

2.1 Hipóteses não Biométricas:

- a) Taxa de juros: **5,45% ao ano**;
- b) Taxa real de crescimento salarial por mérito: **3,54%** ao ano, considerado como crescimento máximo dado pela amplitude de cada carreira. Esta hipótese é necessária, pois o método exigido é o de unidade de crédito que exige uma única taxa de evolução dos salários ou outros métodos explicitados em Legislação.
- c) Reposição dos servidores: Será informada pelo Ente Federativo, caso nada seja informado será usada a opção de não reposição;
- d) *Projeção* de crescimento Real dos Salários por produtividade: nula a não ser, que a mesma, seja informada pelo ENTE;
- e) Rotatividade: *nula*;
- f) Custos administrativos: **foram incluídos no custeio de forma independente**;
- g) *Projeção de crescimento real dos benefícios do plano: Considerando o disposto da Portaria 464/2018, o crescimento será (3,54%)*;
- h) *Fator de determinação ao longo do tempo do valor real dos salários: 100%*.
- i) *Fator de determinação ao longo do tempo do valor real dos benefícios: 100%*.

2.2 Tábuas Biométricas

- a) Mortalidade Geral: IBGE/2019
- b) Mortalidade de Inválidos: IBGE/2019;
- c) Entrada em Invalidez: ÁLVARO VINDAS;
- d) Mortalidade de Ativos: IBGE/2019;
- e) Composição familiar: Conforme definição extraída curso de “Avaliação Atuarial de EFPP” ministrado pelo Instituto Brasileiro de Atuária em Abril de 1989, verbis “Quando o plano do Fundo de Pensão prevê o pagamento de um benefício de renda mensal por morte do segurado aos dependentes habilitados é preciso estudar a composição média da família dos segurados. Torna-se necessário estabelecer para cada idade uma família associada. Assim um segurado de idade x tem uma família composta de uma esposa ou companheira de idade y e 2 dependentes de idade z_1 e z_2 e assim por diante. Com base nessas famílias padrões, associadas à cada idade se estabelece o compromisso que um segurado deixará em relação aos dependentes habilitados se falecer com a idade de , por exemplo, x anos. “.

No caso da presente avaliação a hipótese de composição familiar é de esposa (o) ou companheira(o).

O plano de custeio foi elaborado em percentual da folha total de remuneração base de cálculo dos servidores, e, para sua apuração, utilizou-se:

.1 – Juros atuarial: Calculado à taxa de juros de 5,45% ao ano;

.2 - Custo normal puro, expresso em percentual da folha total de remuneração dos servidores. O custo normal deve ser entendido como o custo do regime, plano ou benefício.

3 - REGIMES DE FINANCIAMENTO ADOTADOS.

O regime previdenciário da Portaria MPAS/SPS nº7.796 de 28/8/2000 e suas sucedâneas:

3.1 - Para as aposentadorias ordinárias, ou seja, por tempo de serviço ou idade com reversão em pensão por morte e pensão por morte:

Regime Financeiro de Capitalização: Caracteriza-se por ser um regime que cobra dos segurados contribuições constantes em função da idade e tempo de serviço, que deverão ser acumuladas e capitalizadas no tempo, capaz de cobrir todas as despesas futuras decorrentes deste evento.

Método Atuarial de Crédito Unitário Projetado: define-se como sendo o valor do benefício a que se tem direito feito, ao longo da vida laborativa do filiado ao regime de previdência social. Adotamos na determinação do benefício anual de sobrevivência o valor que o segurado teria como base no salário anual projetado para ser recebido no momento futuro de sua aposentadoria. Determina-se, então o montante dos compromissos totais. Deste total é subtraído o montante total dos recursos financeiros disponíveis como garantia dos benefícios a serem concedidos. Esse resto é financiado em parcelas anuais, constantes, pelo prazo médio de permanência dos filiados ao regime. Deve-se observar que este método não gera, em hipótese nenhuma, superávit ou déficit e sim uma oscilação de taxas de custeio ao longo dos anos.

3.2 - Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativo: são financiados pelo Regime de Capitais de Cobertura, onde a taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir receitas no exercício, por tratar-se de um benefício de risco, com baixa taxa de ocorrência e duração e de prestação continuada, cujo valor equivale a remuneração do servidor, sendo um benefício de valor considerado:

3.3 - Auxílios, Salário Família e Maternidade em Geral (agora de responsabilidade do Ente Federativo), não considerado na presente avaliação, face dispositivo da Emenda Constitucional 103/2019:

Regime Financeiro de Repartição Simples: caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é este valor que deve ser arrecadado e passa a integrar o plano de custeio.

Massa estacionária: Considera-se massa estacionária aquela onde não há probabilidade de ocorrência de eventos futuros, como as saídas por morte ou invalidez.

Devemos ressaltar que o estacionamento ocorre em Regimes Previdenciários onde não existe uma flutuação muito grande da massa em relação às despesas previstas e a um conjunto de parâmetros utilizados na determinação dos benefícios que não devem oscilar muito.

Custos dos benefícios estruturados na modalidade de Repartição Simples (Não considerado na presente avaliação, face Emenda Constitucional 103/2019):

Auxílio Doença – CNAUXD =
$$\frac{\sum_{i=1}^3 \text{benefícios pgos}}{3 \sum \text{salários dos parti}}$$
, sendo *i* os últimos 3 anos

Salário família - CNSALFAM $\frac{\sum_{i=1}^3 \text{benefícios } pgos}{3}$, sendo *i* os últimos 3 anos

Salário maternidade - CNSALMAT $= \frac{\sum_{i=1}^3 \text{benefícios } pgos}{3}$, sendo *i* os últimos 3 anos

Auxílio Reclusão - CNAUXREC $= \frac{\sum_{i=1}^3 \text{benefícios } pgos}{3}$, sendo *i* os últimos 3 anos

4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária será calculada a base 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros como limite máximo, atendendo à determinação do Artigo 11 da Portaria 403/2008.

5 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A despesas Administrativas, ***inclusa de forma independente***, no plano de custeio, com base na legislação em vigor deverá ser de até dois pontos percentuais (2,00%) do valor total das remunerações dos servidores ativos efetivos, inativos e pensionistas, vinculados ao RPPS, conforme determina o art. 15 da Portaria MPAS 403/2008 ou Portaria nº 19.451, de 18 de agosto de 2020.

METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA CADA BENEFÍCIO

Crítérios utilizados na comutação de duas vidas (x e y):

Fixar em $l_{xy} = 100.000$

$$l_{xy+1} = (1 - q_x) \cdot (1 - q_y) \cdot l_{xy} \quad \text{ou} \quad l_{xy+1} = \left[1 - (q_x + q_y - q_x \cdot q_y) \right]$$

$$D_{xy} = v^x \cdot l_{xy} \quad e \quad N_{xy} = \sum_{t=0}^{\infty} D_{xy+t} \quad \ddot{a}_{xy} = \frac{N_{xy}}{D_{xy}}$$

Valor Atual dos Salários Futuros - VARF:

$$VARF = 13 \times Rem \times a_{x: \overline{n}|}^{aa} \times FC$$

$$a_{x: \overline{n}|}^{aa} = \frac{N_{x+1}^{aa} - N_{x+n+1}^{aa}}{D_x^{aa}}$$

Fluxo do Valor Atual dos Salários Futuros:

$$VARF = 13 \times Rem \times a_{x: \overline{n}|}^{aa} \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VARF = VPL \left[i ; \sum_{t=1}^n 13 \times R \times \frac{l_{x+t}^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1 + cr)^t \times FC \right]$$

com

O VPL (Vide célula "i5", na planilha) será aplicado à sequência formada pelo desenvolvimento do somatório acima, sendo:

$$P/2015 = 13 \times R \times \frac{l_{x+1}^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1 + cr)^1 \times FC$$

$$P/2016 = 13 \times R \times \frac{l_{x+2}^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1 + cr)^2 \times FC \dots$$

...

Alternativamente, em vez do VPL, pode-se usar a função SomarProduto (Vide célula "i6", na planilha)

R = Remuneração

cr = crescimento da remuneração

FC = fator de capacidade

BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA PROGRAMADA – MÉTODO PUC

Valor atual do Benefício Futuro -

$$VABF = 13 \times B \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VABF = VPL \left[i ; 13 \times B \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1 + cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1 + i)$$

B = Benefício

cb = crescimento do benefício

FC = fator de capacidade

Valor atual do Reserva Não Fundada – Custo suplementar

$$PMBaC = \frac{VABF}{TST} \times TS$$

Valor atual do Benefício Futuro Líquido

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Valor atual da Contribuição

$$VACF = VABFLiq - PMBAC$$

Fluxo do Valor Atual das Contribuições Futuras Aposentadoria – VACFaC:

$$VACF = 13 \times C \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; 13 \times C \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1 + cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1 + i)$$

C = Contribuição

cb = crescimento do benefício

FC = fator de capacidade

Fluxo do Valor Atual do Benefício Futuro Líquido **Aposentadoria – VABFaC Líq:**

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VACF = p_s \times CNA_{x+t} \times (TST - TS)$$

$$CNA_{x+t} = \frac{VABFLiq}{TST}$$

cb = crescimento do benefício

FC = fator de capacidade

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidor

$$VACF = p_s \times \frac{13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC}{TST} \times (TST - TS)$$

Fluxo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente **Aposentadoria – VACFaC:**

$$VACF = p_e \times CNA_{x+t} \times (TST - TS)$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; p_s \times \frac{13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1+i)^{r-x} \times \sum_{t=0}^{\infty} \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC}{TST} \right] \times (1+i)$$

$$CNA_{x+t} = \frac{VABFLiq_{x+t}}{TST}$$

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

$$VACF = p_e \times \frac{13 \times (B - C) \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC}{TST} \times (TST - TS)$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; p_e \times \frac{13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1+i)^{r-x} \times \sum_{t=0}^{\infty} \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC}{TST} \right]_{TS}^{TST} \times (1+i)$$

Fluxo da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder -
Aposentadoria PMBaC:

$$VABFLiq = VPL \left[i ; 13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1+i)$$

$$VACF = VPL \left[i ; 13 \times C \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1+i)$$

$$VACF = VPL \left[i ; p_e \times \frac{13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1+i)^{r-x} \times \sum_{t=0}^{\infty} \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC}{TST} \right]_{TS}^{TST} \times (1+i)$$

Benefício em Repartição de Capital de Cobertura

Pensão por Morte de Ativos:

Comutação de Benefício a Conceder **Pensão – VABFaC, PMBaC e VACFaC:**

$$CNPEN = 13 \times (B - C) \times \ddot{a}_y \times q_x \times FC$$

Onde

$(B - C)$ – É o benefício (igual a remuneração do servidor) menos a contribuição calculada acima do teto previdenciário.

\ddot{a}_y - renda certa de um cônjuge 5 anos mais novo ou mais velho;

q_x - probabilidade de um indivíduo do sexo masculino ou feminino falecer na idade x;

FC - Fator de capacidade salarial definida em 100%

Aposentadoria por Invalidez

O valor atual dos custos dos benefícios futuros de Aposentadoria por Invalidez será apurado por RCC:

$$CNINV = 13 \times (B - C) \times \ddot{a}_x^i \times i_x \times FC$$

SENDO CONSIDERADO PUC PARA PENSÃO POR MORTE DE ATIVO, A METODOLOGIA É A SEGUINTE:

COMUTAÇÃO

$$VABF = 13 \times B \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

$$PMBaC = \frac{VABF}{TST} \times TS$$

$$VACF = VABFLiq - PMBAC$$

$$CNA_{x+t} = \frac{VABFLiq_{x+t}}{TST}$$

$$VACF = CNA_{x+t} \times (TST - TS)$$

$$VABF_x = 13 \times BENPROJ_x \times {}_{r-x} E_x^{aa} \times H_r$$

$$H_r = 90\% \times (\ddot{a}_y - \ddot{a}_{xy})$$

$$PMBaC_x = \frac{VABF_x \times TS}{TSTOTAL}$$

$$VACF_x = PMBaC_x - VABF_x$$

| |
|--|
| $CUSTO \quad NORMAL_x = \frac{VABF_x - VACFContribBenef_x}{TSTOTAL}$ |
|--|

$$VABF = 13 \times B \times {}_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VABF = VPL \left[i ; 13 \times B \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1+i)$$

B = Benefício

cb = crescimento do benefício

FC = fator de capacidade

$$VACF = 13 \times C \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; 13 \times C \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC \right]_{t=0}^{\infty} \times (1+i)$$

C = Contribuição

cb = crescimento do benefício

$$VACF = p_s \times CNA_{x+t} \times (TST - TS) \quad CNA_{x+t} = \frac{VABFLiq_{x+t}}{TST}$$

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

$$VACF = p_s \times \frac{13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC}{TST} \times (TST - TS)$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; p_s \times \frac{13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1+i)^{r-x} \times \sum_{t=0}^{\infty} \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC}{TST} \right]_{TS}^{TST} \times (1+i)$$

$$VACF = p_e \times CNA_{x+t} \times (TST - TS) \quad CNA_{x+t} = \frac{VABFLiq_{x+t}}{TST}$$

$$VABFLiq = 13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC$$

$$VACF = p_e \times \frac{13 \times (B - C) \times_r E_x^{aa} \times \ddot{a}_r \times FC}{TST} \times (TST - TS)$$

Pelo Fluxo

$$VACF = VPL \left[i ; p_e \times \frac{13 \times (B - C) \times \frac{l_r^{aa}}{l_x^{aa}} \times (1+i)^{r-x} \times \sum_{t=0}^{\infty} \frac{l_{x+t}}{l_x} \times (1+cb)^t \times FC}{TST} \right]_{TS}^{TST} \times (1+i)$$

$(B - C)$ – É o benefício igual a remuneração do servidor) menos a contribuição calculada acima do teto previdenciário.

\ddot{a}_x^i = renda certa de invalidez de um cônjuge 5 anos mais novo ou mais velho \dot{l}_x ,

\dot{l}_x - probabilidade de um indivíduo do sexo masculino ou feminino estar inválido na idade

FC - Fator de capacidade salarial definida em 100%

x : idade do participante na data da avaliação;

y : idade do cônjuge na data da avaliação;

13: frequência de pagamentos dos benefícios

PC: porcentagem de casados na idade de aposentadoria;

PB: porcentagem de continuação do benefício de aposentadoria para o cônjuge;

B: valor do benefício mensal;

C – Contribuição do servidor acima do teto previdenciário;

px : probabilidade de uma pessoa em qualquer estado de idade x sobreviver no decorrer do ano, entre as idades x e $x+1$;

qx : probabilidade de uma pessoa em qualquer estado de idade x falecer no decorrer do ano, entre as idades x e $x+1$;

\ddot{a}_y - renda certa antecipada de um cônjuge 5 anos mais novo ou mais velho;

\ddot{a}_x^i = renda certa antecipada de invalidez de um cônjuge 5 anos mais novo ou mais velho \dot{l}_x ;
- renda vitalícia antecipada de um válido diferida de n anos;

$\alpha_{x:n}^{aa}$

${}_rE_x^{aa}$ - fator de renda de um indivíduo válido na idade x e diferido de r anos;

TST – Tempo total de serviço de um servidor;

TS – Tempo de serviço do servidor na época da avaliação;

K - diferimento;

$VARF$ - valor atual dos salários futuros;

$VABF$ - Valor atual dos Benefícios Futuros;

$VACF$ - Valor atual das contribuições Futuras;

$CNPEN$ - Custo Normal das pensões por morte de ativos;

$CNINV$ - custo normal das aposentadorias por invalidez;

VPL - valor presente líquido.

DESpesas ADMINISTRATIVAS

A despesas Administrativas, no plano de custeio, com base na legislação em vigor **deve ser até 2,00%** da folha salarial dos servidores ativos, inativos e pensionistas, conforme determina o Art. 15 da Portaria MPAS 403/2008 de 10 de dezembro de 2008 e Portaria nº 19.451 de 18 de agosto de 2020.



Alcir Antonio de Azevedo
Atuário 548 – MTPS RJ

RESERVA E PROVISÕES MATEMÁTICAS ATUARIAIS

Com base no critério estabelecido na Portaria MPS 464 de 19 de novembro de 2018, concluímos o seguinte:

| RESERVAS TÉCNICAS E PROVISÕES MATEMÁTICAS | | |
|--|--|------------------------------|
| Código | Discriminação | Valor |
| 1.0.0.0.0.00.00 | ATIVO DO PLANO (CC + apli + imóveis) | R\$ 442.413.735,85 |
| 1.1.1.1.1.06.00 | CONTA ÚNICA RPPS (Saldo de Conta Corrente) | R\$ 0,00 |
| 1.2.2.0.0.00.00 | CARTEIRA DE INVESTIMENTOS | R\$ 441.445.092,24 |
| 1.2.2.2.1.02.00 | IMÓVEIS (Não destinado a uso) – RPPS (Dação de Pagamento) | R\$ 968.643,61 |
| 2.2.7.2.0.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - BaC + BC | R\$ 1.916.359.537,54 |
| 2.2.1.4.3.02.00 | CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS - DÉBITOS PARCELADOS | - |
| 2.2.7.2.1.03.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - BC | R\$ 385.872.086,77 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 386.504.721,17 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 501.044,14 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 131.590,26 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO - BC + BaC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER - BaC | R\$ 1.530.487.450,78 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 3.275.353.753,76 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 716.565.406,38 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 691.856.254,44 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 323.495.275,76 |
| 2.2.7.2.1.04.05 | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS | 12.949.366,40 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO - Déficit Total | -R\$ 1.473.945.801,69 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO - LDA = Limite Desconto Atuarial (Previsto na Portaria 464/2018 - Art 53 a 56 e Art 3º da IN 7 de 28/12/2018) | R\$ 279.254.212,52 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTE DO PLANO PREVIDENCIÁRIO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.01 | AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.02 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | R\$ 0,00 |
| Resultado Superávit (+) ou Déficit (-) Atuarial | | -R\$ 1.194.691.589,17 |
| 1.1.3.6.5.99.00 | OUTROS CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS - Pagamento anual necessário no exercício atual, para amortização do déficit atuarial a ser pago pelo Ente Federativo (1/3, 1/2 ou 100% do juros amortizar | R\$ 20.872.025,94 |

ACÕES DA PREFEITURA MUNICIPAL:

A Prefeitura vem realizando ações para estruturar o regime previdenciário, no que concerne às obrigações futuras, contratando os serviços atuariais para, **APENAS**, realizar Avaliação Actuarial, cujos resultados estão detalhados no presente.

Os resultados apurados nesta avaliação seguiram as condições e normas previstas, na Legislação de 27 de novembro de 1998, ou seja, a Lei 9.717/98 e Portaria nº. 7.796, de 28 de agosto de 2000, Portaria 464 de 19 de novembro de 2018, com base nas Emendas Constitucionais e dá cobertura ao conjunto de benefícios hoje existente no regime previdenciário do Município, tendo como base o cadastro de servidores apresentado pelo Município.

Destacamos **quando o tempo de serviço anterior não for informado**, será estimado, conforme permite a § 2º Art. 28 da Portaria MPS 464, de 19 de novembro de 2018, ou seja, que todos iniciaram sua atividade laboral com no mínimo **25 anos**.

| LEIS OU DECRETOS DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL | | | | | | |
|---|------|----|------------|----------------|-----------------|-------------------|
| A Lei Municipal nº | 1248 | de | 06/07/1993 | alterada pelas | Leis Municipais | |
| nºs | 92 | e | 180 | de | 31/07/2014 | e |
| o plano de benefício e custeio do regime. | | | | 21/12/2020 | estabelecem | |
| A contribuição vigente para os servidores ativos efetivos é recolhida de acordo com | | | | | | |
| o seguinte quadro, com base na folha de pagamento de | | | | | | 31/12/2020 |

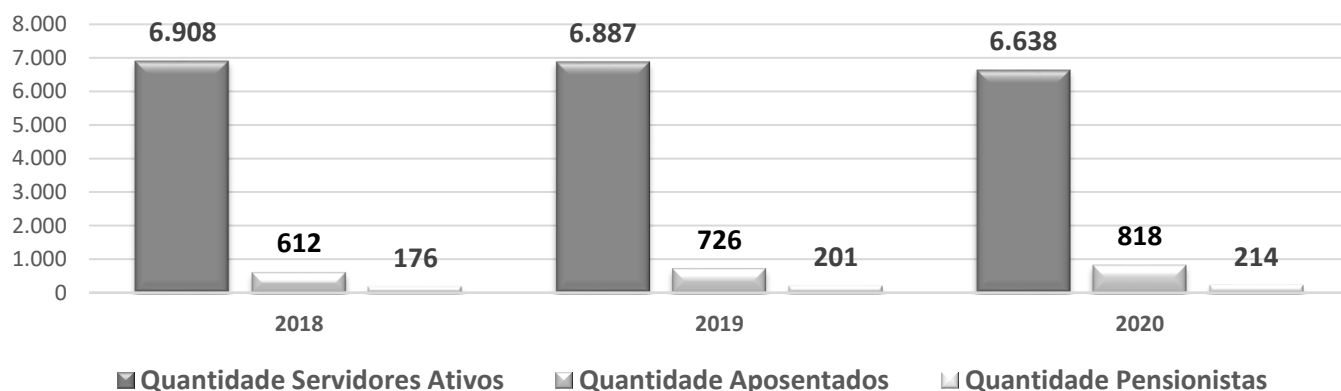
Quanto à **veracidade das informações** cabe, única e exclusivamente, ao Município provedor das informações, tendo em vista que, normalmente, o **Atuário não tem acesso** aos dados e elabora o estudo atuarial com base nos dados informados pela Prefeitura / RPPS / Consultoria Previdenciária e outros, não tendo nenhuma responsabilidade por dados incorretos.

POPULAÇÃO
DEMOGRÁFICA
AVALIADA

Quadro da População Vinculada ao RPPS

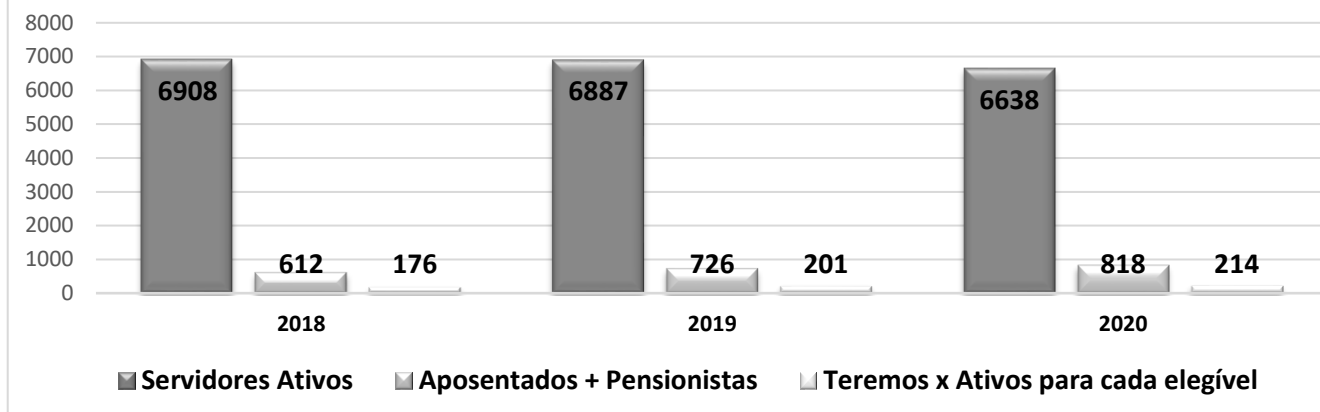
| POPULAÇÃO COBERTA | QUANTIDADE | | REMUNERAÇÃO MÉDIA | | IDADE MÉDIA | | TEMPO TOTAL | |
|--|------------|------------|--------------------|--------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | MASC | FEM | MASC | FEM | MASC | FEM | MASC | FEM |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - TOTAL | 1596 | 5042 | R\$2.949,74 | R\$3.091,67 | 45 | 45 | 32 | 24 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - CÂMARA | 6 | 11 | R\$4.393,35 | R\$3.877,08 | 40 | 40 | 2 | 15 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - PROFESSORES | 205 | 2187 | R\$4.481,79 | R\$4.485,23 | 43 | 45 | 28 | 22 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - NÃO PROFESSORES | 1385 | 2844 | R\$2.716,72 | R\$2.016,99 | 45 | 45 | 32 | 26 |
| RISCO IMINENTES - TOTAL | 51 | 469 | R\$2.619,87 | R\$4.022,37 | 66 | 60 | 16 | 13 |
| APOSENTADOS - TOTAL | 219 | 599 | R\$1.231,29 | R\$1.832,48 | 67 | 62 | | |
| APOSENTADOS POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 22 | 107 | R\$1.710,93 | R\$3.710,92 | 65 | 60 | | |
| APOSENTADOS POR IDADE | 107 | 320 | R\$1.134,23 | R\$1.445,93 | 71 | 66 | | |
| APOSENTADOS COMPULSÓRIO | 10 | 1 | R\$1.045,00 | R\$1.045,00 | 80 | 76 | | |
| APOSENTADOS POR INVALIDEZ | 80 | 171 | R\$1.252,49 | R\$1.385,06 | 59 | 57 | | |
| PENSIONISTAS | 69 | 145 | R\$1.628,18 | R\$1.079,49 | 48 | 55 | | |

COMPARATIVO DOS ATIVOS EFETIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS



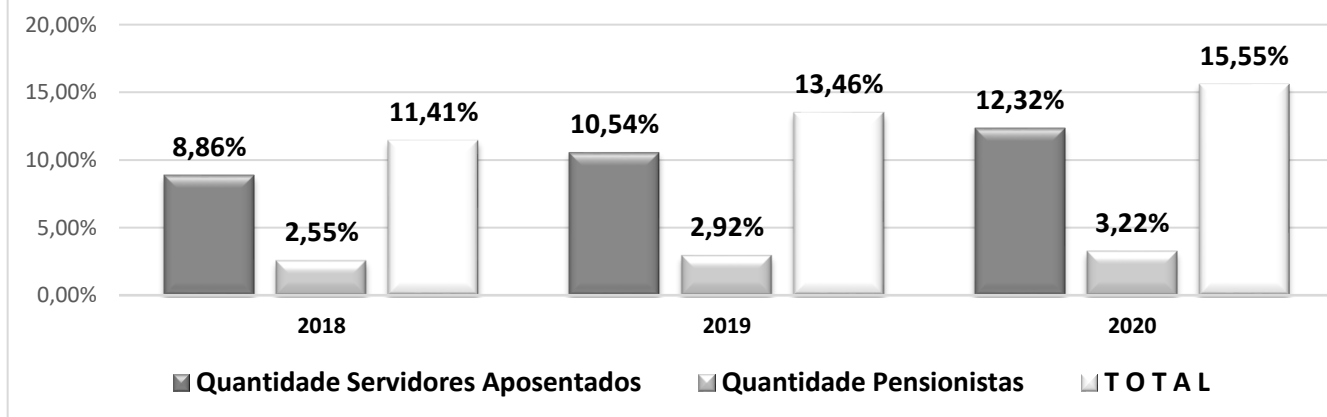
Face a situação que se encontra o regime, a cada concurso público deve ser efetuada uma avaliação atuarial, para definir o critério do quantitativo de servidores ativos a serem contratados, para que a alíquota total contributiva calculada atuarialmente, não aumente muito, ficando acima da disponibilidade financeira do Ente Federativo.

QUANTIDADE DE ATIVOS EFETIVOS para cada APOSENTADOS + PENSIONISTAS



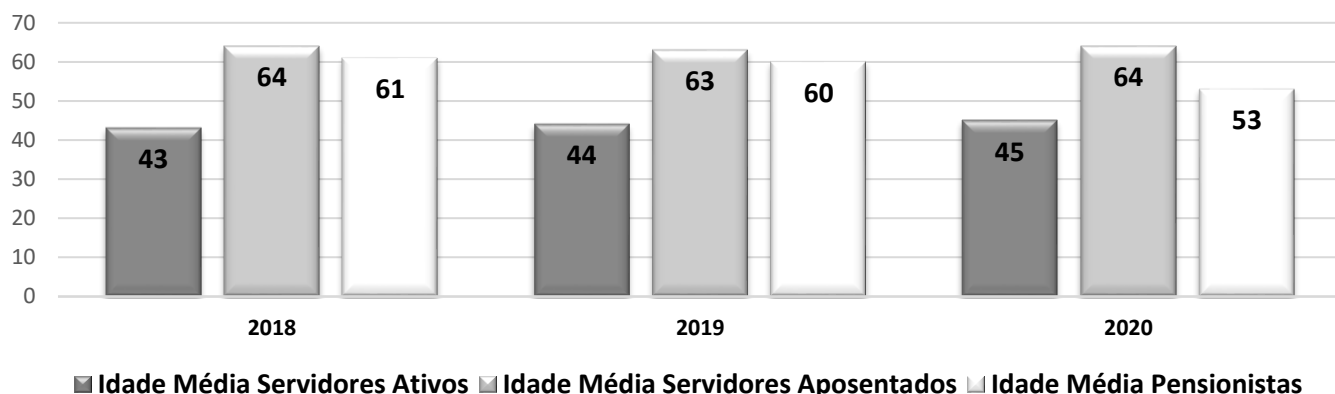
Como podemos observar, hoje, a quantidade de servidores ativos efetivos, não é suficiente para gerar recursos para cobrir pelos menos os elegíveis ao Regime

COMPARATIVO POPULAÇÃO DE ATIVOS EFETIVOS e APOSENTADOS + PENSIONISTAS



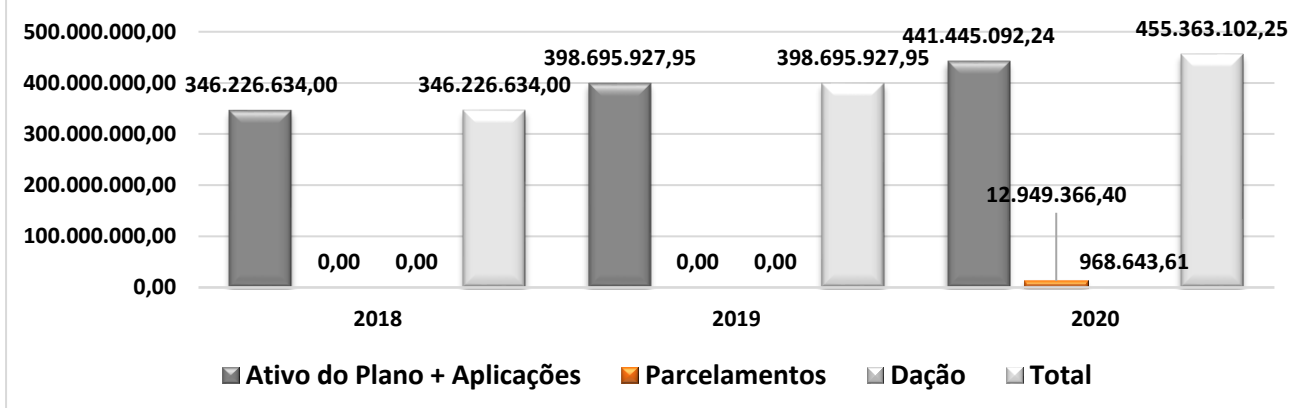
Como é esperado, sem concursos públicos a população que gera receitas contributiva ao longo do tempo, reduz e, principalmente, quando não há comprometimento ao longo do tempo na constituição da reserva necessária e com o aumento crescente dos elegíveis, certamente, teremos um em curto ou médio prazo insuficiência financeira para honrar compromissos com os atuais e futuros elegíveis ao Regime.

COMPARATIVO DAS IDADE MÉDIAS ATIVOS EFETIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS



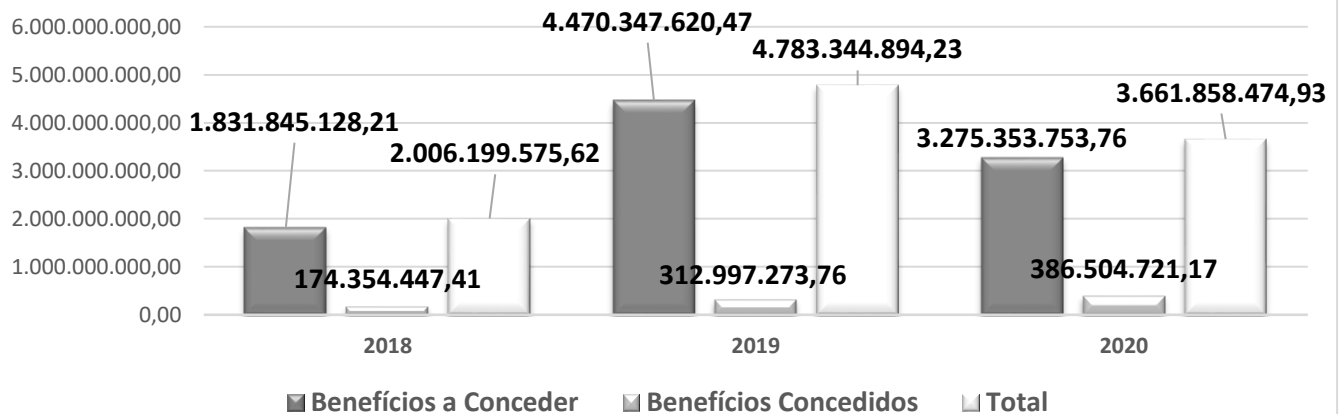
Como podemos observar, hoje, a idade média dos servidores ativos efetivos já ultrapassou 40 anos, já exigindo uma alíquota previdenciária significativa.

COMPARATIVO RESERVAS CONSTITUÍDAS (ATIVO DO PLANO + APLICAÇÕES)



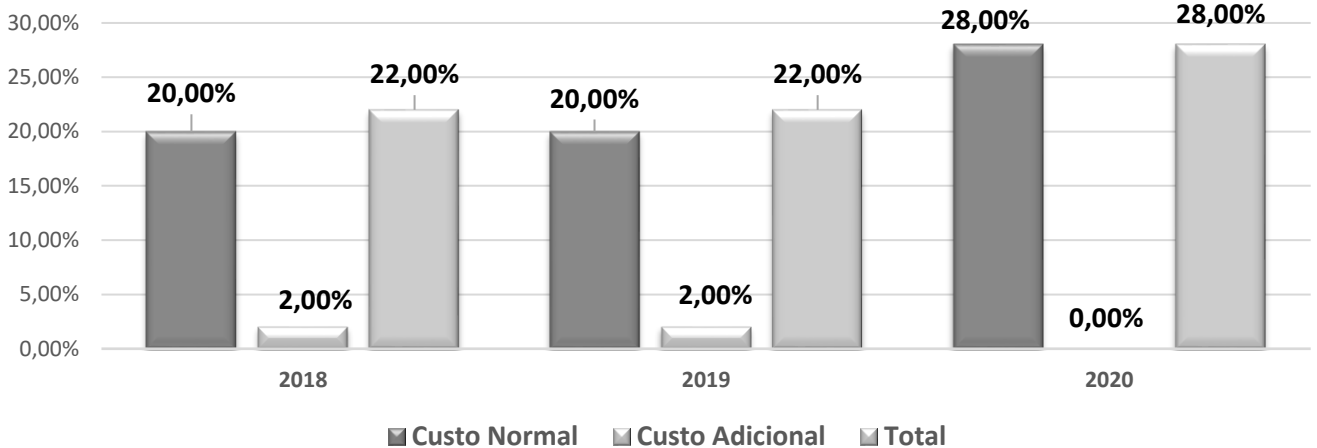
Como podemos observar a reserva constituída não é suficiente para cobrir as Reservas de Benefícios a Conceder e Reserva de Benefícios Concedidos, principalmente a Reserva de Benefícios Concedidos, ver gráfico a seguir.

COMPARATIVO RESERVAS DE BENEFÍCIOS a CONCEDER E CONCEDIDOS



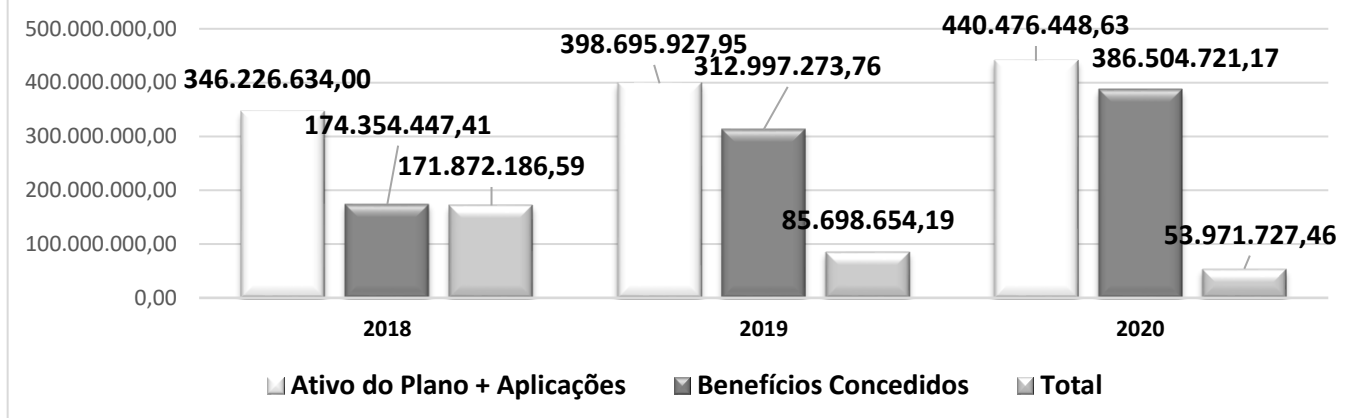
Como podemos observar, tanto a Reserva de Benefícios a Conceder quanto a Reserva de Benefícios Concedidos, crescem ano a ano, por falta de Reserva Constituída necessária.

COMPARATIVOS DE ALÍQUOTAS DOS DRRAs



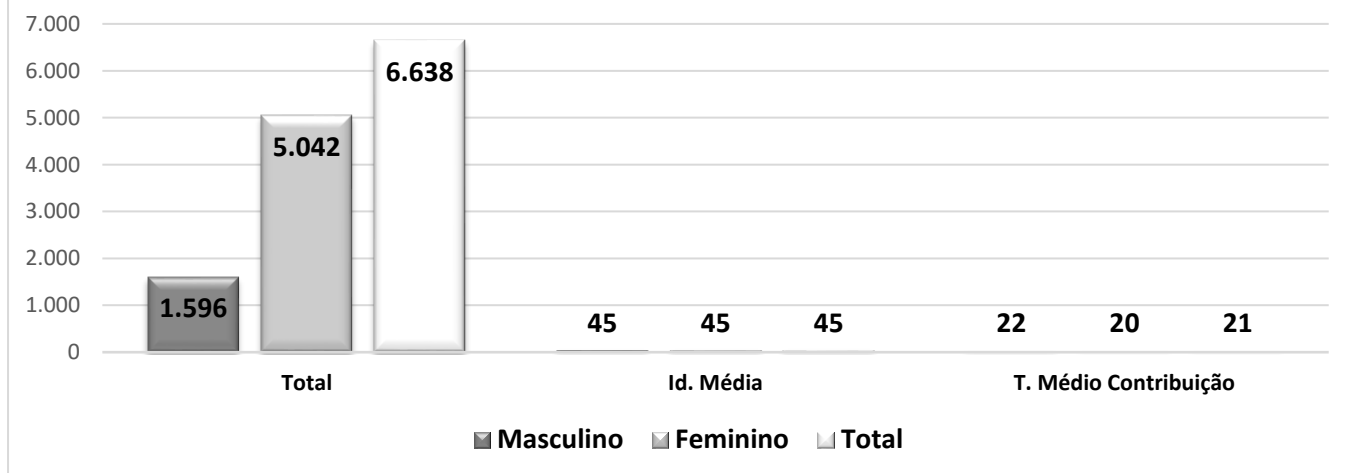
Como podemos observar, as alíquotas calculadas não acompanharam a evolução das reservas, talvez por falta de disponibilidade financeira do Ente Federativo,

COMPARATIVO RESERVAS CONSTITUÍDAS e BENEFÍCIOS CONCEDIDOS



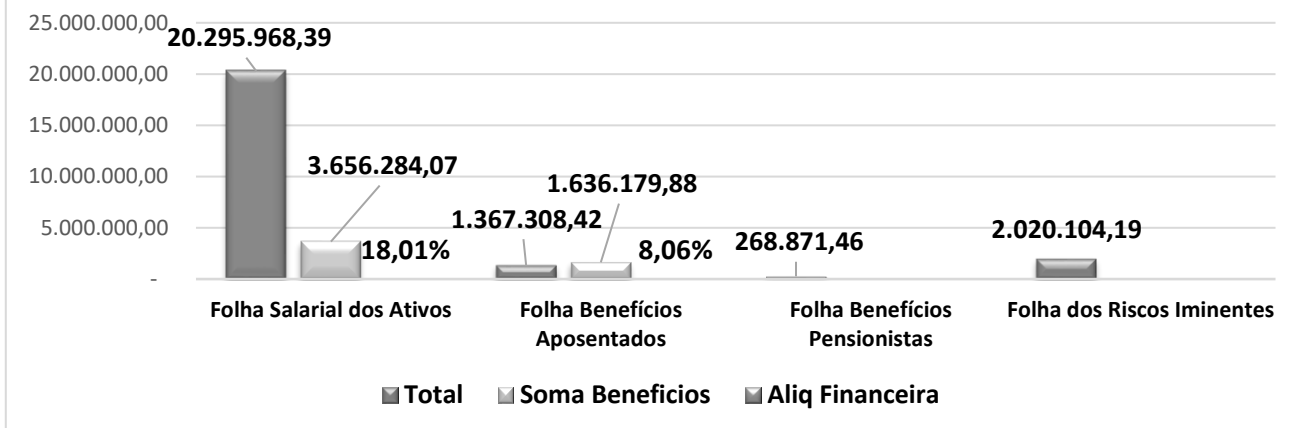
Como podemos observar a cada anos as reservas a serem constituídas aumentam e a reserva constituída não acompanham, e em alguns casos são usadas para complementar a receita a folha dos elegíveis, sendo descapitalizada, prejudicando um cálculo atuarial, sem aumento significativo, gerando desconforto para o Ente Federativo

DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - AVALIADOS



Como podemos observar existem mais servidores do sexo feminino e como sabemos aposentam-se, com menos tempo e a idade com idade máxima menor.

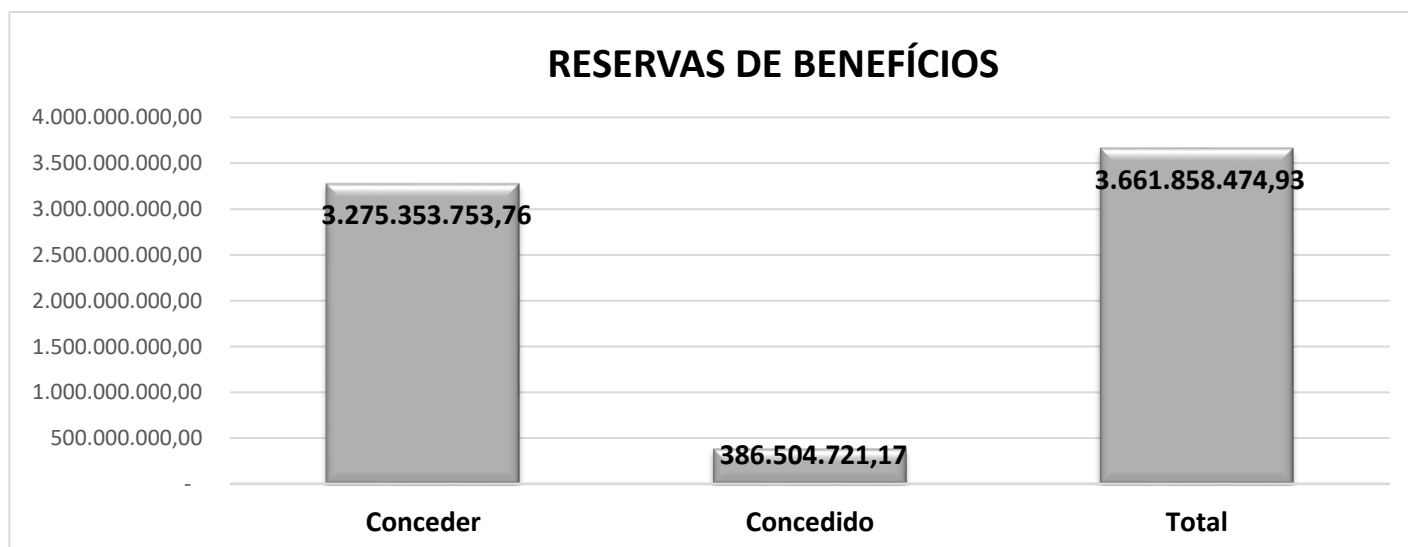
Folha Salarial dos Ativos e Benefícios dos Aposentados e Pensionistas na data focal



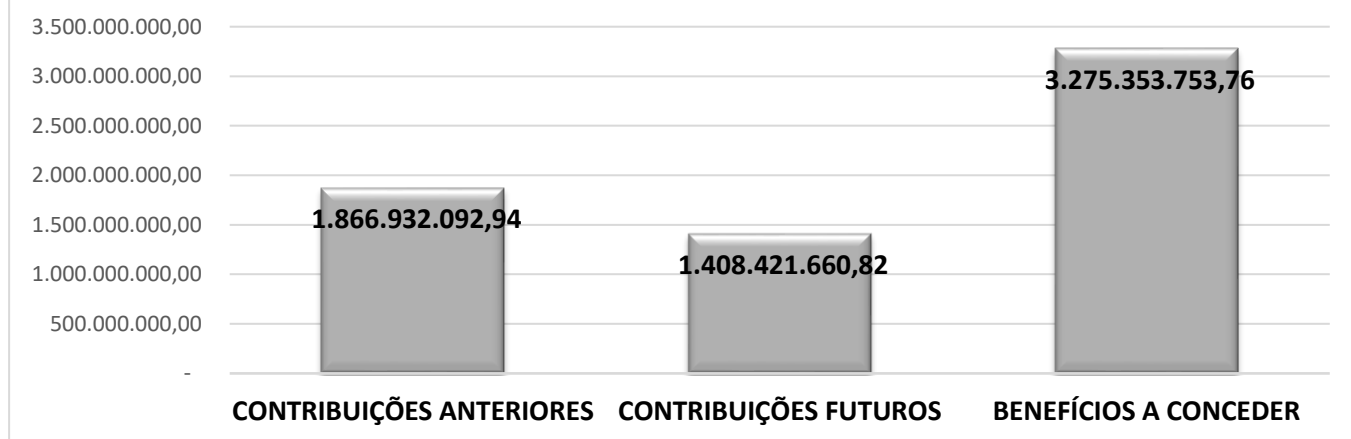
Como podemos observar com base nas folhas de salarios dos Ativos Efetivos, folha de benefícios dos Aposentados e Pensionistas, a alíquota financeira, sem os riscos iminentes e com o riscos iminentes.

BENEFÍCIOS FUTUROS (A CONCEDER E CONCEDIDOS)

Considerando a população analisada, os benefícios futuros foram calculados, chegando-se ao total de:



CONSTITUIÇÃO DA RESERVAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER



Como podemos observar a reserva do tempo anterior, normalmente, é maior que a reserva a ser constituída da contribuição futura, que basicamente já deveria ser constituída com as contribuições passadas e as compensações previdenciárias, no mínimo já deveria ter sido constituída no mínimo a reserva de benefícios concedidos mencionada no quadro anterior.

No quadro a seguir, visualizamos os valores presente dos Benefícios Concedidos e os diferentes valores relacionados com os servidores ativos efetivos, servidores inativos e pensionistas, que são considerados no cálculo:

| Valor a Amortizar | |
|--|-----------------------------|
| Discriminação | R\$ |
| Benefício a Conceder | R\$ 3.275.353.753,76 |
| Benefícios Concedidos | R\$ 386.504.721,17 |
| Provisão Matemática Total | R\$ 3.661.858.474,93 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente - Benefício a Conceder | R\$ 716.565.406,38 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidor - Benefício a Conceder | R\$ 691.856.254,44 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Concedidos) | R\$ 501.044,14 |
| Outros Créditos do Plano de Amortização - LDA-Limite Desconto Atuarial | R\$ 279.254.212,52 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Conceder) Incluída nas Contribuições Ente e Servidor Acima | R\$ 7.384.682,87 |
| Ativo do Plano (Conta Corrente e Aplicação) | R\$ 441.445.092,24 |
| Estimativa da Compensação Previdenciária | R\$ 323.626.866,02 |
| Dívida Apurada e Confessada (sendo paga) - SD | R\$ 12.949.366,40 |
| Dação de Pagamento e Outros Créditos | R\$ 968.643,61 |
| Valor Teórico Total a Amortizar | R\$ 1.194.691.589,17 |

VALOR ATUARIAL A AMORTIZAR

| | | | |
|--|--------------------|----------------------|----------------------|
| Valor Teórico Total a Amortizar | | R\$ 1.194.691.589,17 | |
| Dação de Pagamento e Outros Créditos | R\$ 968.643,61 | | |
| Dívida Apurada e Confessada (sendo paga) - SD | R\$ 12.949.366,40 | | |
| Estimativa da Compensação Previdenciária | R\$ 323.626.866,02 | | |
| Ativo do Plano (Conta Corrente e Aplicação) | R\$ 441.445.092,24 | | |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Conceder)... | R\$ 7.384.682,87 | | |
| Outros Créditos do Plano de Amortização - LDA-Limite Desconto... | R\$ 279.254.212,52 | | |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Concedidos) | R\$ 501.044,14 | | |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidor - Benefício a... | R\$ 704.210.830,41 | | |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente - Benefício a... | R\$ 704.210.830,41 | | R\$ 3.661.858.474,93 |
| Provisão Matemática Total | | | |
| Benefícios Concedidos | R\$ 386.504.721,17 | | |
| Benefício a Conceder | | | R\$ 3.275.353.753,76 |

Se considerarmos o valor total do Ativo do Plano de **R\$ 455.363.102,25** e a folha total de benefícios de **R\$ 1.667.979,88**, anualmente teremos **R\$ 21.683.738,44** de folha total de benefícios (Aposentados e Pensionistas), o Ativo Total do Plano só honraria apenas **21,00 anos** de pagamento de folha de benefícios e **20,36 anos** se considerássemos somente o valor em caixa (Investimentos e saldo em conta corrente) de **R\$ 441.445.092,24**, considerando a data focal de **31/12/2020**.

Como podemos observar pela presente avaliação atuarial o **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos** do Município de Aparecida de Goiânia – AparecidaPrev, **não constituiu a reserva suficiente para honrar o valor total dos compromissos futuros mas, constituiu a reserva mínima, ou seja, está constituída a Reserva de Benefícios Concedidos no valor R\$ 386.504.721,17**, para garantir os atuais aposentados e pensionistas até a sua extinção.

Não constituiu a Reserva suficiente para a Amortização Teórica Total de **R\$ 1.194.691.589,17**, demonstrada no Gráfico anterior, já descontando o Saldo Devedor da Dívida confessada, Estimativa da Compensação Previdenciária, o Ativo Total do Plano, o Valor da Contribuição acima do teto, o Limite de Desconto Atuarial, o Valor das Contribuições Futuras dos Servidores Ativos Efetivos e o Valor das Contribuições Futuras do Ente Federativos, que deverá ser constituída a médio prazo, face o tempo restante de contribuição dos Servidores Ativos Efetivos de apenas anos, considerando a Legislação atual do RPPS, para elegíveis ao Regime.

QUALIDADE DO CADASTRO DOS SERVIDORES

A população ativa, inativa e pensionista avaliada, com base nas informações apresentadas pela Prefeitura Municipal apresentou a quantidade de servidores ativos efetivos (excluídos os servidores comissionados) dos sexos: masculino e feminino, conforme quadro abaixo, observando a idade média da população ativa avaliada:

A base cadastral informada deve seguir o § 1º, inciso II do art 38 da portaria 464/2018..." II – estar posicionada entre setembro e dezembro do exercício relativo à avaliação atuarial anual com data focal em 30 de abril de 2020".

| Massa dos Servidores Ativos | |
|------------------------------------|--------------------------|
| Servidores Ativos Masculinos | 1596 |
| Servidores Ativos Femininos | 5042 |
| Total Servidores Ativos | 6638 |
| Idade Média Serv At Masc | 45 |
| Idade Média Serv At Fem | 45 |
| Idade Média Total | 45 |
| Tempo Médio Serviço no Ente | 11,00 |
| Tempo Médio Contribuição/RGPS | 10,00 |
| Tempo Médio Contribuição/RPPS | 11,00 |
| Salário Médio Masculino Mensal | R\$ 2.949,74 |
| Salário Médio Feminino Mensal | R\$ 3.091,67 |
| Salário Médio Total Mensal | R\$ 3.057,54 |
| Salário Total Mensal | R\$ 20.295.968,39 |

O Município concede os seguintes benefícios:

| Massa dos Inativos e Pensionistas | |
|--|-------------------------|
| Inativos por Tempo de Contribuição | 129 |
| Inativos por Idade | 427 |
| Inativos Compulsórios | 11 |
| Inativos por Invalidez | 251 |
| Pensionistas | 214 |
| Idade Média Total Inativos | 64 |
| Idade Média Total Pensionistas | 53 |
| Salário Médio Total Inativos Mensal | R\$ 1.671,53 |
| Salário Total Inativos Mensal | R\$ 1.367.308,42 |
| Salário Médio Total Pensionistas | R\$ 1.256,41 |
| Salário Total Pensionistas | R\$ 268.871,46 |
| Salário Médio Total Mensal | R\$ 1.585,45 |
| Salário Total Mensal | R\$ 1.667.979,88 |

Destacamos que o tempo de serviço anterior foi estimado, para uma parte da massa de servidores, conforme permite a legislação federal, utilizando-se à hipótese permitida na Lei.

VERACIDADE DOS DADOS

Quanto à **veracidade** das **informações cabe**, única e exclusivamente, ao **MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA - GO** provedor das informações, eventuais alterações nestes dados poderão refletir alterações significativas nos resultados, com aumento ou redução da alíquota total contributiva.

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE:

Considerando as alíquotas sugeridas da avaliação atuarial anteriores, teremos o resultado abaixo:

| Contribuinte | Quantidade | Folha Salarial | % Custo Normal | % Custo Suplementar | % Total | Vlr Contribuição |
|---|------------|----------------|----------------------|---------------------|------------------|------------------|
| Ente | 6638 | 20.295.968,39 | 14,00% | 2.260.602,39 | 2.260.602,53 | R\$ 2.841.435,57 |
| Servidor Ativos | | | 14,00% | 0,00% | 14,00% | R\$ 2.841.435,57 |
| Inativos | 818 | 1.367.308,42 | Total das Despesas | | R\$ 1.636.179,88 | |
| Pensionistas | 214 | 268.871,46 | | | | |
| T o t a l | 7670 | 21.932.148,27 | Resultado | | R\$ 4.046.691,27 | |
| Obs.: Não considerado parcelas de dívidas, rentabilidades dos investimentos, riscos iminentes e aporte de insuficiência financeira. | | | Despesas c/Auxs Divs | | R\$ - | |
| | | | Resultado Final | | R\$ 4.046.691,27 | |

PLANO DE CUSTEIO CONSIDERANDO AS ALÍQUOTAS DA PRESENTE AVALIAÇÃO:

Considerando os valores da base de dados utilizada na avaliação atuarial, sendo aplicadas as alíquotas sugeridas de custeio, teremos o resultado abaixo:

CONSIDERANDO O APORTE DO CUSTO ADICIONAL MENSAL DOS JUROS - PATRONAL

| Contribuinte | Quantidade | Folha Salarial | % Custo Normal | % Custo Suplementar | % Total | Vlr Contribuição |
|---|------------|----------------|----------------------|---------------------|------------------|------------------|
| Ente | 6638 | 20.295.968,39 | 12,50% | 0,00% | 12,50% | R\$ 2.536.996,05 |
| Servidor Ativos | | | 14,00% | 0,00% | 14,00% | R\$ 2.841.435,57 |
| Inativos | 818 | 1.367.308,42 | Total das Despesas | | R\$ 1.636.179,88 | |
| Pensionistas | 214 | 268.871,46 | | | | |
| T o t a l | 7670 | 21.932.148,27 | Resultado | | R\$ 3.742.251,74 | |
| Obs.: Não foi considerado o valor dos riscos iminentes | | | Despesas c/Auxs Divs | | R\$ - | |
| | | | Sub-total | | R\$ 3.742.251,74 | |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | | | R\$ | | R\$1.605.540,46 | |
| Total de Parcelas Mensal do Parcelamento de Débitos e Rendimentos | | | | | R\$2.499.543,14 | |
| Resultado Final | | | | | R\$7.847.335,34 | |

A SEGUIR APRESENTAMOS
OS RESULTADOS
SEPARANDO O GRUPO
SEGURADO EM NÃO
PROFESSOR e PROFESSOR

NÃO PROFESSOR

| Quantidade | Idade Média | Sexo | RGPS | RPPS | Ente | Salário Médio | Salário Total | Dep Ir | Sit | RPPS + RGPS |
|------------|-------------|------|------|------|------|---------------|---------------|--------|-----|-------------|
| 1385 | 45 | 1 | 10 | 12 | 12 | 2.716,72 | 3.762.660,75 | 1854 | 1 | 32 |
| 2844 | 45 | 2 | 11 | 10 | 10 | 2.016,99 | 5.736.326,43 | 3468 | 1 | 26 |
| 4229 | 45 | T | 11 | 11 | 11 | 2.246,15 | 9.498.987,18 | 5322 | 1 | 28 |

VABF

| VABF - Aposentadoria | |
|----------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 335.932.655,21 | 867.737.035,24 |

VACF

| VACF - Aposentadoria | |
|----------------------|--------------|
| Homem | Mulher |
| 2.606.833,20 | 2.907.387,97 |

VABF LÍQUIDO

| VABF LIQ - Aposentadoria | |
|--------------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 333.325.822,01 | 864.829.647,28 |

VACF SERVIDOR + ENTE

| VACF SERV + ENTE - Aposentadoria | |
|----------------------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 179.626.805,55 | 457.849.910,84 |

VACF SERVIDOR

| VACF SERV - Aposentadoria | |
|---------------------------|---------------|
| Homem | Mulher |
| 228.924.955,42 | 89.813.402,77 |

VACF ENTE

| VACF ENTE - Aposentadoria | |
|---------------------------|---------------|
| Homem | Mulher |
| 228.924.955,42 | 89.813.402,77 |

PMBaC

| PMBaC - Aposentadoria | |
|------------------------------|-----------------------|
| Homem | Mulher |
| 153.699.016,46 | 406.979.736,44 |

VASF

| VASF | |
|-----------------------|-----------------------|
| Homem | Mulher |
| 730.510.610,52 | 961.443.259,61 |

PROFESSOR

| ATIVOS PROFESSORES | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|----------------------|-------------|----------|-------------|
| Quantidade | Idade Média | Sexo | RGPS | RPPS | Ente | Salário Médio | Salário Total | Dep Ir | Sit | RPPS + RGPS |
| 205 | 43 | 1 | 8 | 11 | 11 | 4.481,79 | 918.766,72 | 295 | 1 | 28 |
| 2187 | 45 | 2 | 10 | 11 | 11 | 4.485,23 | 9.809.206,52 | 2922 | 1 | 22 |
| 2392 | 44 | T | 10 | 11 | 11 | 4.484,94 | 10.727.973,24 | 3217 | 1 | 22 |

VABF

| VABF - Aposentadoria | |
|----------------------|------------------|
| Homem | Mulher |
| 109.894.499,38 | 1.918.283.714,30 |

VACF

| VACF - Aposentadoria | |
|----------------------|--------------|
| Homem | Mulher |
| 195.995,20 | 1.445.699,42 |

VABF LÍQUIDO

| VABF LIQ - Aposentadoria | |
|--------------------------|------------------|
| Homem | Mulher |
| 109.698.504,18 | 1.916.838.014,89 |

VACF SERVIDOR + ENTE

| VACF SERV + ENTE - Aposentadoria | |
|----------------------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 54.575.674,12 | 692.623.967,41 |

VACF SERVIDOR

| VACF SERV - Aposentadoria | |
|---------------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 31.097.250,21 | 394.657.531,29 |

VACF ENTE

| VACF ENTE - Aposentadoria | |
|---------------------------|----------------|
| Homem | Mulher |
| 23.478.423,91 | 297.966.436,12 |

PMBaC

| PMBaC - Aposentadoria | |
|-----------------------|------------------|
| Homem | Mulher |
| 55.122.830,06 | 1.224.214.047,48 |

VASF

| VASF | |
|----------------|------------------|
| Homem | Mulher |
| 147.405.574,63 | 1.053.817.200,48 |

Considerando os valores acima encontrados, teremos os seguintes Custos Normais:

| NÃO PROFESSOR | |
|--------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 1.203.669.690,45 |
| VACF - Aposentado | 5.514.221,16 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 1.198.155.469,29 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 318.738.358,19 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 318.738.358,19 |
| PMBaC - Aposentadoria | 560.678.752,90 |

| | | |
|--|------------------|--------|
| Custo Normal | 46.062.839,09 | 39,33% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 117.128.821,57 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 1.691.953.870,13 | |

| PROFESSOR | |
|--------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 2.028.178.213,68 |
| VACF - Aposentado | 1.641.694,62 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 2.026.536.519,06 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 425.754.781,50 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 321.444.860,03 |
| PMBaC - Aposentadoria | 1.279.336.877,54 |

| | | |
|--|------------------|--------|
| Custo Normal | 75.871.069,03 | 66,07% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 114.839.574,10 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 1.201.222.775,12 | |

| NÃO PROFESSOR + PROFESSOR | |
|----------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 3.234.952.757,63 |
| VACF - Aposentado | 7.155.915,78 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 3.227.796.841,85 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 693.091.829,96 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 693.091.829,96 |
| PMBaC - Aposentadoria | 1.841.613.181,94 |

| | | |
|--|------------------|--------|
| Custo Normal | 122.091.724,43 | 52,57% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 232.242.145,56 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 2.895.978.851,10 | |

| NÃO PROFESSOR | |
|--------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 1.203.669.690,45 |
| VACF - Aposentado | 5.514.221,16 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 1.198.155.469,29 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 318.738.358,19 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 318.738.358,19 |
| PMBaC - Aposentadoria | 560.678.752,90 |

| | | |
|--|------------------|---------------|
| Custo Normal | 46.062.839,09 | 39,33% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 117.128.821,57 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 1.691.953.870,13 | |

| PROFESSOR | |
|--------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 2.028.178.213,68 |
| VACF - Aposentado | 1.641.694,62 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 2.026.536.519,06 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 425.754.781,50 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 321.444.860,03 |
| PMBaC - Aposentadoria | 1.279.336.877,54 |

| | | |
|--|------------------|---------------|
| Custo Normal | 75.871.069,03 | 66,07% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 114.839.574,10 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 1.201.222.775,12 | |

| NÃO PROFESSOR + PROFESSOR | |
|----------------------------------|------------------|
| VABF - Aposentadoria | 3.234.952.757,63 |
| VACF - Aposentado | 7.155.915,78 |
| VABF - Aposentadoria - Líquido | 3.227.796.841,85 |
| VACF Aposentadoria - Servidor | 693.091.829,96 |
| VACF Aposentadoria - Ente | 693.091.829,96 |
| PMBaC - Aposentadoria | 1.841.613.181,94 |

| | | |
|--|------------------|---------------|
| Custo Normal | 122.091.724,43 | 52,57% |
| Valor Atual da Folha de Remuneração no Ano | 232.242.145,56 | |
| Valor Atual da Folha de Remunerações Futuras | 2.895.978.851,10 | |

RESULTADOS DAS APOSENTADORIAS NÃO PROGRAMADAS INVALIDEZ RCC

| BENEFÍCIOS E CUSTO NORMAL INVALIDEZ | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| BENEFÍCIO MENSAL INVALIDEZ RCC GERAL | | | CUSTO ANUAL INVALIDEZ RCC GERAL | | |
| HOMEM | MULHER | TOTAL | HOMEM | MULHER | TOTAL |
| 4.518.542,63 | 13.602.228,19 | 18.120.770,82 | 2.099.706,79 | 6.067.633,74 | 8.167.340,53 |

PENSÃO RCC

Assim sendo teremos as seguintes alíquotas contributivas normais, ou seja, sem o Aporte Custo Adicional Mensal dos Juros – Patronal:

| BENEFÍCIOS E CUSTO NORMAL PENSÃO | | | | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|--------------|---------------|
| BENEFÍCIO MENSAL PENSÃO RCC GERAL | | | CUSTO ANUAL PENSÃO RCC GERAL | | |
| HOMEM | MULHER | TOTAL | HOMEM | MULHER | TOTAL |
| 4.460.903,46 | 13.582.869,74 | 18.043.773,19 | 7.510.087,30 | 9.641.483,18 | 17.151.570,47 |

| ALÍQUOTA TOTAL | | |
|-----------------------|---------------------------|-------|
| CUSTO TOTAL ANUAL RCC | BENEFÍCIO TOTAL ANUAL RCC | % |
| 25.318.911,00 | 470.139.072,13 | 5,39% |

| ALÍQUOTA TOTAL | | |
|-----------------------|---------------------------|-------|
| CUSTO TOTAL ANUAL RCC | BENEFÍCIO TOTAL ANUAL RCC | % |
| 25.318.911,00 | 470.139.072,13 | 5,39% |

| PROGRAMADA | | | |
|----------------------|--------|--------|--------|
| Alíquotas Programada | GERAL | Ñ PROF | PROF |
| | 52,57% | 39,33% | 66,07% |

| NÃO PROGRAMADA | | | |
|------------------------|-------|--------|-------|
| Alíquotas Ñ Programada | GERAL | Ñ PROF | PROF |
| | 5,39% | 6,11% | 4,65% |

| PROGRAMADA + NÃO PROGRAMADA | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|
| Alíquotas Total | GERAL | Ñ PROF | PROF |
| | 57,96% | 45,43% | 70,72% |

Considerando o resultado acima, verificamos que as alíquotas contributivas ultrapassam a permitida pela legislação vigente, ou seja, sendo a parte do Servidor na ordem de 14%, a

alíquota do Ente Federativo só pode ser o dobro ou seja 28%, o que totaliza 42% de alíquota contributiva normal total, podendo ser acrescentado a alíquota de taxa de administração de **2,00%** o que foi sugerida na conclusão deste.

A reserva de benefícios concedidas abaixo, será adicionada ao déficit do benefício a conceder, constituindo o valor total a amortizar, a ser equacionado.

| | |
|-------------------|-----------------------|
| Programada | 226.416.572,53 |
| Invalidez | 86.777.749,29 |
| Pensão | 73.310.399,35 |
| SUB-TOTAL | 386.504.721,17 |
| VACF | 501.044,14 |
| TOTAL | 386.003.677,03 |

TESTE DE **ADERÊNCIA**

TESTE DE ADERÊNCIA

Solicita a nova regra da Portaria 464/2018 que seja feito um teste de aderência para validar a Tábua utilizada e se a massa se encontra dentro dos padrões de aceitação, da mesma.

Comparar dados de populações visa determinar a aderência de um conjunto de dados à uma distribuição específica, homogeneidade dessa distribuição e independência (ou associação) entre duas variáveis aleatórias. Os testes não-paramétricos servem para medir a distância entre os valores observados e aqueles que seriam esperados se eles possuísem determinada distribuição. Diferentemente dos testes paramétricos, esses não se baseiam diretamente em parâmetros da distribuição, necessitando assim de menos pressupostos (não é exigida uma distribuição probabilística conhecida da estatística de testes nem uma distribuição normal dos erros).

OBJETIVO:

Os testes de aderência ou de qualidade de ajuste consistem em testar a adequabilidade de um modelo probabilístico a um conjunto de dados:

H0: A população tem uma distribuição especificada $\Leftrightarrow P = P_0$

H1: A população não tem a distribuição especificada,

em que a distribuição especificada pode ser discreta ou contínua, com os valores dos parâmetros especificados, ou não, em H0.

O que se pretende saber é se a distribuição de probabilidade considerada em H0 é um modelo adequado à população amostrada.

PRESSUPOSTOS:

Estes testes são baseados nos pressupostos de que a amostra aleatória obtida é independente e identicamente distribuída e de tamanho relativamente grande.

A probabilidade de incidirmos em um erro tipo I (rejeitar uma hipótese verdadeira) é chamada de **nível de significância** do teste (α) – quanto menor for o valor de α , o resultado da amostra é mais significativo para rejeitar H0. Esse valor pode ser definido arbitrariamente pelo pesquisador ou através da probabilidade de significância (veja mais abaixo), mas normalmente é igual a 5% em um evento raro e 1% (ou mesmo 0,1%) em um evento raríssimo. Já a probabilidade de se incorrer no erro tipo II (aceitar hipótese falsa) é denominada β , sendo mais difícil defini-la porque normalmente a Hipótese Alternativa de um problema não contém muitos elementos.

Uma outra maneira de tomar-se uma decisão é comparar o valor tabelado com a estatística do teste. Supondo que o resultado do experimento tenha sido fruto do acaso, qual seria a probabilidade de observarmos um resultado tão extremo ou mais extremo do que de fato foi observado? A probabilidade de significância (ou p-valor) do teste permite determinar melhor um valor para o nível de significância α . O **p-valor** (ou valor P ou 'p-value') é a probabilidade de que a estatística do teste tenha valor extremo em relação ao valor observado quando a hipótese H0 é verdadeira, ou seja, é o menor nível de significância com que não se rejeitaria a hipótese nula.

• *Teste de aderência*

Testa a hipótese da amostra ser proveniente de uma distribuição de probabilidade definida em H0, daí sendo obtidas as frequências esperadas (E). As funções utilizadas são as mesmas do teste de independência, somente variando a interpretação. Caso precise estimar alguma variável, isso diminui um grau de liberdade, o que não é considerado ao usar a função.

No presente caso como a distribuição de frequência é irregular e em números muito baixos, conforme podemos verificar abaixo:

| Dados Observados no Município | | |
|--------------------------------------|--|--|
| Classes | Número de Expostos ao Risco (Vivos) em cada Idade | Número de óbitos observados por idade |
| 0-20 | 0 | 3 |
| 21-40 | 2211 | 3 |
| 41-60 | 4105 | 11 |
| 61-80 | 322 | 22 |
| 81-100 | 0 | 3 |
| 101-125 | 0 | 0 |
| Total | 6.638 | 42 |

| | |
|---------------------|-------|
| X2 Tabelado 95%= | 5,991 |
| Graus de Liberdade= | 2 |

Considerando as Tábuas de Mortalidades do IBGE 2017 a 2019, teremos os seguintes resultados:

| IBGE Ambos 2017 | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|
| qx | Número de óbitos Esperados | Cada Termo da Estatística X2 |
| 0,023 | 0,000 | 0,000 |
| 0,037 | 4,480 | 0,489 |
| 0,116 | 21,129 | 4,856 |
| 0,557 | 4,959 | 58,551 |
| 2,798 | 0,000 | 0,000 |
| 22,435 | 0,000 | 0,000 |
| X2 Calculado= | | 63,896 |
| Tábua NÃO ADERENTE porque o X2 calculado é maior do que o Tabelado | | |

| IBGE Ambos 2018 | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|
| qx | Número de óbitos Esperados | Cada Termo da Estatística X2 |
| 0,022 | 0,000 | 0,000 |
| 0,036 | 4,389 | 0,439 |
| 0,113 | 20,736 | 4,571 |
| 0,549 | 4,880 | 60,053 |
| 2,752 | 0,000 | 0,000 |
| 21,040 | 0,000 | 0,000 |
| X2 Calculado= | | 65,063 |
| Tábua NÃO ADERENTE porque o X2 calculado é maior do que o Tabelado | | |

| IBGE Ambos 2019 | | |
|---|----------------------------|------------------------------|
| qx | Número de óbitos Esperados | Cada Termo da Estatística X2 |
| 0,021 | 0,000 | 0,000 |
| 0,035 | 4,285 | 0,386 |
| 0,111 | 20,344 | 4,291 |
| 0,541 | 4,805 | 61,535 |
| 2,707 | 0,000 | 0,000 |
| 22,274 | 0,000 | 0,000 |
| X2 Calculado= | | 66,212 |
| Tábua NÃO ADERENTE porque o X2 calculado é maior do que o Tabelado | | |

Obs.: Como a base de dados apresentados não é pontual, prejudicando o Teste de Aderência, que, normalmente, tem sucesso quando é elaborada tomando-se por base grande massa, dificilmente, para a massa de médio e pequenos Municípios não surte efeitos desejável.

Em decorrência dos poucos dados existentes fazemos uso do § 3º do art 21 da Portaria 464/2018. “§ 3º O Relatório de Análise das Hipóteses deverá conter estudo técnico da aderência decorrente da confrontação entre as probabilidades de ocorrência constantes das tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial em relação a massa, **salvo na hipótese de impossibilidade de sua demonstração quando da aplicação de metodologias com esse fim.**” (grifo nosso).

PLANO DE CUSTEIO CONSIDERANDO A AVALIAÇÃO ATUARIAL

O plano de custeio sugerido foi elaborado com base nos dados informados pela Prefeitura/RPPS (Folha contributiva dos Servidores Ativos Efetivos (excluídos os servidores comissionados), folha de benefícios do RPPS dos inativos e pensionistas, pagos pelo RPPS se existentes, a biometria da massa (idade, sexo, tempo de RGPS, tempo de RPPS, tempo de Ente), ou seja, todas as premissas atuariais e financeiras necessárias ao equilíbrio atuarial e financeiro do Regime, resultando no seguinte:

OPÇÃO A

| CUSTOS ANUAIS SUGERIDO - CONSIDERANDO O APORTE MENSAL DO JUROS PATRONAL EM REAIS | | |
|---|--------------------------|--------------------|
| Folha Salarial dos Ativos - Base | | R\$ 20.295.968,39 |
| Contribuição de Inativos do Tesouro | | R\$ 0,00 |
| Discriminação | Custo Mensal | Alíquota Sugerida |
| Aposentadoria por Idade/Compulsória/Tempo de Contribuição | R\$ 4.503.675,39 | 22,19% |
| Aposentadoria por Invalidez | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Pensão por Morte de Ativos | R\$ 704.270,10 | 3,47% |
| Pensão por Morte de Inativos - Morte de Aposentados por Idade/Compulsória/Tempo de Contribuição | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Pensão por Morte de Aposentados por Invalidez | R\$ 576.405,50 | 2,84% |
| Auxílios Diversos | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Custo Total Puro Mensal | R\$ 5.784.350,99 | 28,50% |
| Custo Total Puro Anual - Considerando as Garantias do Regime | R\$ 75.196.562,88 | |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal Sugerido, para o 1º ano | R\$ 1.605.540,46 | 7,91% |
| TOTAL ANUAL CUSTO NORMAL E ADICIONAL | R\$ 96.068.588,83 | 36,41% |
| Custo Permitido como Despesas de Administração do RPPS a ser definido entre o Ente Federativo e o RPPS | | |
| Folha Salarial dos Ativos, Inativos e Pensionistas | R\$ 21.963.948,27 | |
| Discriminação | Custo Anual | Taxa Administração |
| Custo Permitido para Administração - RPPS Anual | R\$ 5.710.626,55 | 2,00% |
| Obs.: A taxa de administração poderá ser até 0% até 2% da Folha Salarial dos Servidores Ativos Efetivos, Inativos e Pensionistas. | | |

OPÇÃO B

| CUSTO ADICIONAL ANUAL SUGERIDO - EM FORMA DE ALÍQUOTA NOS 5 PRIMEIROS ANOS | | |
|---|---------------------------|-------------------|
| Folha Salarial dos Ativos - Base | | R\$ 20.295.968,39 |
| Contribuição de Inativos do Tesouro | | R\$ 0,00 |
| Discriminação | Custo Anual | Alíquota Sugerida |
| Aposentadoria por Idade/Compulsória/Tempo de Contribuição | R\$ 38.285.224,79 | 14,51% |
| Aposentadoria por Invalidez | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Pensão por Morte de Ativos | R\$ 2.587.162,38 | 0,98% |
| Pensão por Morte de Inativos - Morte de Aposentados por Idade/Compulsória/Tempo de Contribuição | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Pensão por Morte de Aposentados por Invalidez | R\$ 4.896.652,34 | 1,86% |
| TOTAL ANUAL | R\$ 45.769.039,51 | 17,35% |
| TOTAL ANUAL CUSTO NORMAL E ADICIONAL | R\$ 120.965.602,40 | 45,85% |
| Custo Permitido como Despesas de Administração do RPPS a ser definido entre o Ente Federativo e o RPPS | | |
| Folha Salarial dos Ativos, Inativos e Pensionistas | R\$ 21.963.948,27 | |
| Discriminação | Custo Anual | Taxa |
| Custo Permitido para Administração - RPPS Anual | R\$ 5.710.626,55 | 2,00% |
| Obs.: A taxa de administração poderá ser até 0% até 2% da Folha Salarial dos Servidores Ativos Efetivos, Inativos e Pensionistas. | | |

Obs.: Como podemos observar esta opção apesar de ser ideal ao plano de equacionamento é impraticável, sendo razoável a utilização da Opção A.

Como podemos comparar as 2 opções acima, a Opção A, com o Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal Sugerido no primeiro período, fica menor que a Opção B, no primeiro momento, certamente será ajustada nos demais períodos, conforme Quadro de Alíquotas abaixo para todo o período do equacionamento.

| Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial Sugerido - Servidor 14% (Depende de Lei Municipal) | | | | | |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| Ano | % Custo Normal Total com 2% T.A. | % Patronal do Custo Normal já acrescida da T.A. | % Servidor do Custo Normal | Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | Taxa de Adm já acrescida na parte do Ente |
| 2021 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.605.540,46 | 2,00% |
| 2022 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.253.624,03 | 2,00% |
| 2023 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.940.689,98 | 2,00% |
| 2024 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.996.939,78 | 2,00% |
| 2025 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.048.709,04 | 2,00% |
| 2026 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.095.486,24 | 2,00% |
| 2027 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.136.722,53 | 2,00% |
| 2028 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.171.829,33 | 2,00% |
| 2029 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.200.175,83 | 2,00% |
| 2030 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.221.086,33 | 2,00% |
| 2031 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.233.837,43 | 2,00% |
| 2032 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.237.655,01 | 2,00% |
| 2033 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.231.711,11 | 2,00% |
| 2034 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.215.120,57 | 2,00% |
| 2035 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.186.937,45 | 2,00% |
| 2036 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.146.151,33 | 2,00% |
| 2037 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.091.683,29 | 2,00% |
| 2038 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.022.381,73 | 2,00% |
| 2039 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.937.017,90 | 2,00% |
| 2040 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.834.281,21 | 2,00% |
| 2041 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.712.774,20 | 2,00% |
| 2042 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.571.007,32 | 2,00% |
| 2043 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.407.393,27 | 2,00% |
| 2044 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.220.241,15 | 2,00% |
| 2045 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.007.750,19 | 2,00% |
| 2046 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.768.003,12 | 2,00% |
| 2047 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.498.959,18 | 2,00% |
| 2048 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.198.446,73 | 2,00% |
| 2049 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.864.155,38 | 2,00% |
| 2050 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.493.627,76 | 2,00% |
| 2051 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.084.250,73 | 2,00% |
| 2052 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.633.246,11 | 2,00% |
| 2053 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.137.660,92 | 2,00% |
| 2054 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 594.356,98 | 2,00% |
| 2055 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | -0,00 | 2,00% |
| Total | | | | 139.999.453,61 | |

RESERVA A AMORTIZAR

A Reserva Matemática a amortizar é aquela correspondente, aos compromissos especiais dos segurados existentes, na data de início do regime previdenciário, porém, sem o devido recolhimento, pelo RPPS, de contribuição relativa àquele período anterior, face características biométricas probabilísticas da massa avaliada. Nova Metodologia foi introduzida pela Portaria 464/2018 que no capítulo XV, art. 53 e outros, consubstanciada na IN 07/2018, fazendo referência **ao Limite do Desconto Atuarial (LDA)**.

O presente déficit dessa avaliação já é calculado pela nova metodologia, podendo ser mudada por exigência da SPREV.

Pela metodologia adotada e está descrita na Nota Técnica Atuarial, abrange também o tempo relativo às contribuições vertidas ao RGPS, no cálculo estimado desta reserva, estão incluídos os valores correspondentes às contribuições previdenciárias recolhidas ao Instituto Nacional de Previdência Social (INSS); durante o período em que os servidores estiveram vinculados ao RGPS – Regime Geral de Previdência Social, adotando-se a premissa de que todos iniciaram a atividade laboral aos 25 anos de idade, caso não exista o cadastro do tempo passado, conforme legislação em vigor, conclui-se o seguinte Valor a Amortizar:

O compromisso total a realizar avaliado considerando:

- 1 - O Valor Atual dos Benefícios Futuros (a conceder) de **R\$ 3.275.353.753,76**;
- 2 - O Valor Atual dos Benefícios Futuros (concedidos) de **R\$ 386.504.721,17**;
- 3 - Descontando as Contribuições Futuras do Ente e do Servidor de **R\$ 1.408.421.660,82**;
- 4 - Descontando o total dos ativos financeiros de **R\$ 441.445.092,24**;
- 5 - Descontando a dação de pagamento de **R\$ 968.643,61**;
- 6 - Descontando a estimativa da compensação previdenciária, de **R\$ 323.626.866,02**;
- 7 – Descontando o saldo devedor da dívida apurada, confessada e sendo paga no valor de **R\$ 12.949.366,40**;
- 8 – Descontado o LDA = Limite do Desconto Atuarial**, conforme cálculo a seguir devidamente definida na Portaria 464/2018 que no capítulo XV, art 53 et outros, consubstanciada na IN 07/2018, **R\$ 279.254.212,52** .

| VALOR A AMORTIZAR DO DÉFICIT CONSIDERANDO O LDA | |
|--|---|
| ENTE FEDERADO | MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA - GO |
| TAXA DE JUROS: | 5,45% |
| CRESC. SALARIAL: | 3,54% |
| TAXA AMORTIZAÇÃO | 1,84% |
| SVM: EM ANOS | 21 |
| Base de Contribuição Mensal | 20.295.968,39 |
| Base de Contribuição Anual | 263.847.589,07 |
| (VARF=VASF) | 2.895.978.851,10 |
| RESUMO DO BALANÇO ATUARIAL | |
| BENEFÍCIOS A CONCEDER RMBAC | 1.866.932.092,94 |
| BENEFÍCIOS CONCEDIDOS RMBC | 386.003.677,03 |
| RESERVA MATEMÁTICA RM | 2.252.935.769,97 |
| COMPREV - RMBAC | 323.495.275,76 |
| COMPREV - RMBC | 131.590,26 |
| ATIVOS PLANO | 455.363.102,25 |
| DÉFICIT | 1.473.945.801,69 |
| Limite do Desconto Atuarial - LDA | 279.254.212,52 |
| Déficit Atuarial a Equacionar | 1.194.691.589,17 |

COBERTURA PATRONAL DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

Como o Município tem a Lei Municipal aumentando a alíquota do Servidor para 14%, teremos para os 5 primeiros anos o seguinte Plano de Equacionamento do Déficit, sugerido:

| Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial Sugerido - Servidor 14% (Depende de Lei Municipal) | | | | | |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| Ano | % Custo Normal Total com 2% T.A. | % Patronal do Custo Normal já acrescida da T.A. | % Servidor do Custo Normal | Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | Taxa de Adm já acrescida na parte do Ente |
| 2021 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.605.540,46 | 2,00% |
| 2022 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.253.624,03 | 2,00% |
| 2023 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.940.689,98 | 2,00% |
| 2024 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.996.939,78 | 2,00% |
| 2025 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.048.709,04 | 2,00% |

Obs.: Foi considerado o critério determinado pela Portaria nº 464/2018, com base de 1/3 dos juros do equacionamento total do déficit atuarial, no 1º ano, 2/3 no 2º ano e partir do 3º ano 100%.

Em 31/12/2020, tecnicamente, houve uma redução da reserva a ser amortizada, conforme dados apresentados pela Prefeitura Municipal, ou seja, a reserva do ano anterior que era de **-R\$ 1.563.302.896,02** passou para **-R\$ 1.194.691.589,17**.

Teremos a seguinte reserva atuarial a ser amortizada ao longo do tempo:

| Valor a Amortizar | |
|--|----------------------|
| Discriminação | R\$ |
| Benefício a Conceder | R\$ 3.275.353.753,76 |
| Benefícios Concedidos | R\$ 386.504.721,17 |
| Provisão Matemática Total | R\$ 3.661.858.474,93 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente - Benefício a Conceder | R\$ 716.565.406,38 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidor - Benefício a Conceder | R\$ 691.856.254,44 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Concedidos) | R\$ 501.044,14 |
| Outros Créditos do Plano de Amortização - LDA-Limite Desconto Atuarial | R\$ 279.254.212,52 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras Acima Teto (Conceder) Incluída nas Contribuições Ente e Servidor Acima | R\$ 7.384.682,87 |
| Ativo do Plano (Conta Corrente e Aplicação) | R\$ 441.445.092,24 |
| Estimativa da Compensação Previdenciária | R\$ 323.626.866,02 |
| Dívida Apurada e Confessada (sendo paga) - SD | R\$ 12.949.366,40 |
| Dação de Pagamento e Outros Créditos | R\$ 968.643,61 |
| Valor Teórico Total a Amortizar | R\$ 1.194.691.589,17 |

OPÇÃO PARA AMORTIZAÇÃO O DÉFICIT TOTAL

A Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder total de **R\$ 1.866.932.092,94** poderá ser objeto de negociação entre a Prefeitura Municipal e o regime previdenciário ao qual o servidor esteve vinculado, quando de sua transferência para inatividade (compensação financeira entre regimes previdenciários), bem como a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de **R\$ 386.504.721,17**, que é constituída quando os inativos e pensionistas são elegíveis ao Regime.

Com a dedução dos itens mencionados anteriormente, totaliza o valor a amortizar de **R\$ 1.473.945.801,69**, não considerando o LDA.

Caso a amortização do Passivo Atuarial ocorra de acordo com a Portaria 7.796 de 28 de agosto de 2000, o seu prazo máximo de fracionamento será de **35** anos de tempo remanescente, e a alíquota normal do plano de custeio sugerido está distribuído, conforme quadro a seguir:

| Parcelas a serem corrigidas pelo IPCA + Juros Atuariais ao ano. | | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Periodicidade | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos |
| | 35 | 30 | 25 | 20 |
| Valor da parcela anual | 42.112.737,19 | 49.131.526,72 | 58.957.832,07 | 73.697.290,08 |
| Valor da parcela mensal | 3.509.394,77 | 4.094.293,89 | 4.913.152,67 | 6.141.440,84 |
| Valor total parcelas anuais | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 |
| Valor total parcelas mensais | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 |

Obs.: As parcelas deverão ser corrigidas pelo IPCA ou índice equivalente ou substituto e acrescidas de juros Atuariais.

Observação:

Afim de evitar um possível sacrifício futuro, deve ser efetuada, no mínimo, reavaliações atuarias anuais, face possibilidade de alteração considerável da população atual ou ocorrência de caso fortuito ou de força maior, podendo reduzir ou aumentar o valor atual da reserva a amortizar.

| Alíquotas Considerando Parcelamento do Custo Suplementar | | | | | | |
|--|-------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Parcelamento em meses | Alíquota Correspondente | Alíquota Normal | Alíquota Contributiva Total | Alíquota Contributiva Servidor | Alíquota Contributiva Ente | Parte Total Ente + TA |
| 420 | 17,29% | 24,50% | 41,79% | 14,00% | 27,79% | 29,79% |
| 360 | 20,17% | 24,50% | 44,67% | 14,00% | 30,67% | 32,67% |
| 300 | 24,21% | 24,50% | 48,71% | 14,00% | 34,71% | 36,71% |
| 240 | 30,26% | 24,50% | 54,76% | 14,00% | 40,76% | 42,76% |

Certamente com a correção mensal a alíquota correspondente das parcelas alterará

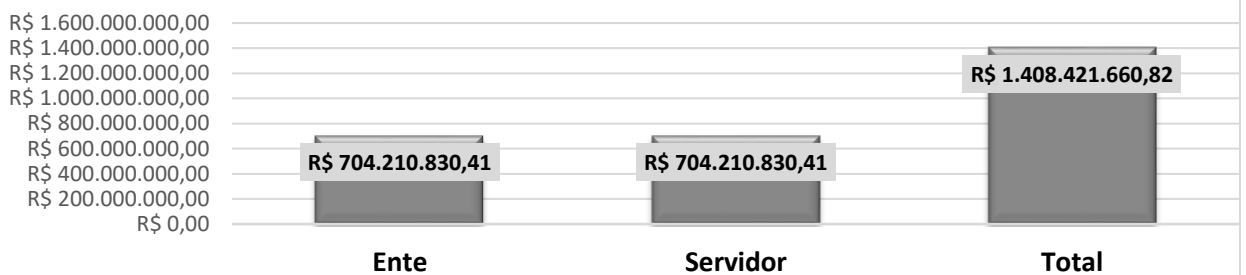
VALOR PRESENTE DAS CONTRIBUIÇÕES E SALÁRIOS FUTUROS

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Atual dos Salários Futuros-VASF, totalizando .

De acordo com o plano de custeio, o valor de contribuição futura, está distribuído conforme quadros a seguir:

| | |
|----------|----------------------|
| Ente | R\$ 716.565.406,38 |
| Servidor | R\$ 691.856.254,44 |
| Total | R\$ 1.408.421.660,82 |

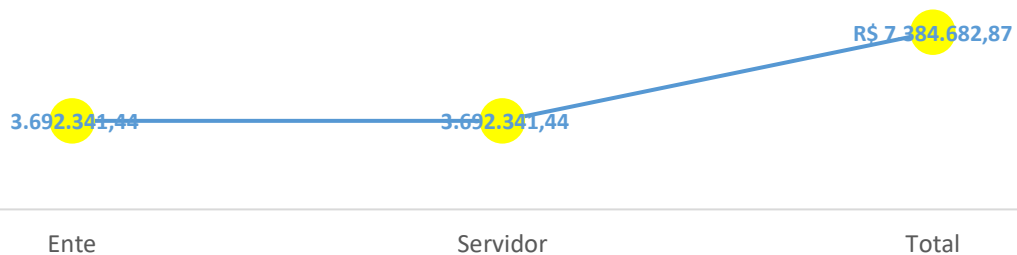
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BaC



A seguir as contribuições acima do teto:

| VACF - Acima Teto - Benefícios a Conceder | |
|---|------------------|
| Ente | 3.757.119,36 |
| Servidor | 3.627.563,52 |
| Total | R\$ 7.384.682,87 |

CONTRIBUIÇÕES ACIMA DO TETO



PROJEÇÃO ATUARIAL

A projeção atuarial dos valores financeiros para o Regime Próprio de Previdência Social - RGPS do Município considera apenas a saída dos servidores efetivos, sem a reposição de massa, que está relacionada à aplicação de concurso público determinado em Lei e apurado nas hipóteses atuariais.

O custo encontrado e recomendado para ser aplicado e tende a manter-se estável até a massa atual estacionar, casos as hipóteses biométricas e atuariais não sofrerem alterações.

Qualquer modificação das hipóteses utilizadas nesta avaliação impactará diretamente no plano de custeio.

O prazo estimado para essa massa de servidores segundo as hipóteses adotadas para se estacionar será o ano de **2063** levando-se em conta o tempo de serviço passado informado ou não pela Prefeitura Municipal, considerada a atual massa de despesas de benefícios dos inativos e pensionistas.

A massa dos servidores ativos atuais, caso não haja a reposição de massa, se dará em **2060**, pois provavelmente todos estarão aposentados.

A extinção total da massa dos servidores ativos, inativos e pensionistas, possivelmente se dará em **2077**.

Salientamos que o cálculo das reservas técnicas deve ser efetuado anualmente, que comparadas com os saldos de ativos e passivos do balanço, permite avaliar como está a gestão do plano de custeio e benefícios do RPPS, pois em período superior dificulta esta análise, tendo em vista outras variáveis, tais como: rotatividade de recursos humanos, alterações no plano de benefícios, alterações nas fontes de custeio, normalmente são complicadas de se obter.

A seguir o quadro demonstrativo da Reserva Matemática e valor a Amortizar:

RESERVA MATEMÁTICA A AMORTIZAR OU SUPERÁVIT

| Quadro Demonstrativo da Reserva Matemática | |
|--|------------------------------|
| Discriminação | Valores |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados normal) | -R\$ 109.039.050,67 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados normal ou Tempo de Contribuição) | R\$ 501.044,14 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentado por idade) | -R\$ 116.111.927,47 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentado por compulsória) | -R\$ 1.265.594,39 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentado compulsória) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentado por invalidez) | -R\$ 86.777.749,29 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentado invalidez) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas) | -R\$ 73.310.399,35 |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas) | R\$ 0,00 |
| Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) | -R\$ 386.003.677,03 |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros | -R\$ 3.275.353.753,76 |
| (+) Valor Presente da Contribuições Futuras | R\$ 1.408.421.660,82 |
| Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) | -R\$ 1.866.932.092,94 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) | -R\$ 386.003.677,03 |
| (-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) | -R\$ 1.866.932.092,94 |
| Reservas Matemáticas de RMBaC + RMBC | -R\$ 2.252.935.769,97 |
| (+) Ativo Líquido do Plano | R\$ 441.445.092,24 |
| (-) Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC) | -R\$ 2.252.935.769,97 |
| Déficit ou Superavit Atuarial | -R\$ 1.811.490.677,73 |
| Estimativa de Compensação Previdenciária - COMPREV | R\$ 323.626.866,02 |
| Dívida confessada em pagamento | R\$ 12.949.366,40 |
| Dação de Pagamentos, LDA-Limite Desconto Atuarial e Outros Créditos | R\$ 280.222.856,13 |
| Reserva a Amortizar | -R\$ 1.194.691.589,17 |

Valor Presente - Somatório de pagamentos futuros trazidos, teoricamente, à data atual, grupo serv. Ativos.

RMBC - Somatório das reservas necessárias, teoricamente, para pagamento dos benefícios aposentadorias e pensões.

RMBaC - Somatório das reservas necessárias, teoricamente, para pagamento de benefícios aposentadorias e pensões para os atuais ativos, descontadas as contribuições futuras.

Reserva a Amortizar - Valor necessário para amortizar, teoricamente, o déficit atuarial.

PARECER ATUARIAL

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, com base nos dados informados pela Prefeitura/RPPS, resultou em uma alíquota total sugerida uniforme de contribuição previdenciária de **78,69%**, para custear os compromissos dos futuros benefícios dos servidores ativos efetivos e os atuais benefícios dos inativos e pensionistas, sem considerar o equacionamento do déficit atuarial, e a taxa de administração, conforme quadro abaixo.

| Alíquotas | | Descrição |
|------------------------|---------------|---|
| CUSTO NORMAL | 61,34% | Alíquota de contribuição previdenciária pura |
| CUSTO ADICIONAL | 17,35% | Alíquota de contribuição de amortização Uniforme |
| Total | 78,69% | Alíquota total de contribuição sem a Taxa de Administração |

Como podemos observar, a alíquota total técnica acima calculada, possivelmente está fora da disponibilidade financeira do Município, mas como a situação do RPPS não é salutar e necessita que o Ente Federativo, faça um sacrifício, hoje, tendo em vista que a reserva constituída de **R\$1.917.328.181,15 não é suficiente nem para cobrir a reserva de benefícios concedidos que deveria, atuarialmente, estar constituída de R\$ 386.003.677,03**, devendo ser estudar a adoção das alíquotas abaixo sugerida, para que amanhã a situação não fique insuportável para o Ente honrar os compromissos futuros, ficando a cargo do Ente junto com o RPPS, implantá-la ou não.

Considerando o equacionamento não linear, teremos para ano 2020 uma alíquota total sugerida de **28,50%** do custo normal, já incluída a **taxa de administração de 2,00%** esta deve incidir sobre a **folha dos servidores ativos efetivos, sobre a folha de benefícios dos aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS**, e os **28,50%** sobre a folha dos servidores ativos efetivos e um **Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal de R\$ 1.605.540,46** a cargo do Ente Federativo.

A taxa de administração poderá ser definida em Lei ou Decreto um percentual entre **0% a 2,00%**, de responsabilidade do Ente Federativa, para custear as despesas administrativas do RPPS, para organização e funcionamento do RPPS, conforme pontua o Art. 15 da Portaria Ministerial 402/2008 de 10 de dezembro de 2008.

Utilizando os 2,00% da taxa de administração temos a seguinte participação sugerida: 14,50% a parte do Ente mais o Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal de R\$ 1.605.540,46 e 14,00% a parte do Servidor, face Município ter elaborado a Lei Municipal aumentando a alíquota do Servidor para 14%.

Os dados apresentados pela Prefeitura Municipal/RPPS, na data focal, deram origem ao quadro abaixo de equacionamento do Déficit Atuarial, face Município ter elaborado a Lei aumentando a alíquota dos Servidor para **14%**:

| Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial Sugerido - Servidor 14% (Depende de Lei Municipal) | | | | | |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| Ano | % Custo Normal Total com 2% T.A. | % Patronal do Custo Normal já acrescida da T.A. | % Servidor do Custo Normal | Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | Taxa de Adm já acrescida na parte do Ente |
| 2021 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.605.540,46 | 2,00% |
| 2022 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.253.624,03 | 2,00% |
| 2023 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.940.689,98 | 2,00% |
| 2024 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.996.939,78 | 2,00% |
| 2025 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.048.709,04 | 2,00% |
| 2026 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.095.486,24 | 2,00% |
| 2027 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.136.722,53 | 2,00% |
| 2028 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.171.829,33 | 2,00% |
| 2029 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.200.175,83 | 2,00% |
| 2030 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.221.086,33 | 2,00% |
| 2031 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.233.837,43 | 2,00% |
| 2032 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.237.655,01 | 2,00% |
| 2033 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.231.711,11 | 2,00% |
| 2034 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.215.120,57 | 2,00% |
| 2035 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.186.937,45 | 2,00% |
| 2036 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.146.151,33 | 2,00% |
| 2037 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.091.683,29 | 2,00% |
| 2038 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.022.381,73 | 2,00% |
| 2039 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.937.017,90 | 2,00% |
| 2040 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.834.281,21 | 2,00% |
| 2041 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.712.774,20 | 2,00% |
| 2042 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.571.007,32 | 2,00% |
| 2043 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.407.393,27 | 2,00% |
| 2044 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.220.241,15 | 2,00% |
| 2045 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.007.750,19 | 2,00% |
| 2046 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.768.003,12 | 2,00% |
| 2047 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.498.959,18 | 2,00% |
| 2048 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.198.446,73 | 2,00% |
| 2049 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.864.155,38 | 2,00% |
| 2050 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.493.627,76 | 2,00% |
| 2051 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.084.250,73 | 2,00% |
| 2052 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.633.246,11 | 2,00% |
| 2053 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.137.660,92 | 2,00% |
| 2054 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 594.356,98 | 2,00% |
| 2055 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | -0,00 | 2,00% |
| Total | | | | 139.999.453,61 | |

A população estudada mostra um período de acumulação de reservas de quem **já cumpriu 10 anos** carência legal de serviço público, ou seja, tem **11** anos médios no serviço público e **26** anos de tempo médio total de serviço estimado.

A projeção de hoje são, que **51** servidores ativos efetivos do sexo feminino e **469** do sexo masculino da população ativa, podem, teoricamente, solicitar a passagem para a inatividade, o que acarretará um aumento da folha dos assistidos.

Foi satisfatória a base de dados utilizada na avaliação atuarial e os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio (saldo de conta corrente + mais aplicações financeiras + dação de pagamento + saldo devedor de parcelamento) no valor de **R\$ 455.363.102,25**, cujo valor constituído é relevante e influência no resultado, pois reduz ou aumenta o valor do déficit atuarial necessária para o equilíbrio atuarial e financeiro do RPPS.

A Reserva Total Matemática de Benefício a Conceder montam em **R\$ 3.275.353.753,76**, deduzindo as contribuições futuras (Ente e Servidor) de **R\$ 1.408.421.660,82** e a estimativa da compensação

previdenciária de **R\$ 323.626.866,02** a Reserva de Benefício a Conceder calculado monta em **R\$1.543.305.226,92** .

A Reserva Total Matemática de benefício concedido montam em **R\$ 386.504.721,17** deduzindo a compensação previdenciária de **R\$ 131.590,26** e as contribuições futuras acima do teto do RGPS (Ente e Servidor) de **R\$ 501.044,14** resulta em uma Reserva de Benefício Concedido de **R\$ 386.504.721,17**.

Considerando o somatório da reservar acima mencionadas deduzindo o saldo devedor da dívida apurada, confessada e em fase de pagamento no valor de **R\$ 12.949.366,40** o (saldo de conta corrente + mais aplicações financeiras + dação de pagamento) e o valor do **LDA-Limite de Desconto Atuarial de 279.254.212,52** teremos a Reserva Matemática Líquida Atuarial de **R\$ 1.194.691.589,17**, ser constituída de acordo com a legislação em vigor.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária tem a finalidade de evitar que o regime concedente seja financeiramente prejudicado, face mecanismo que tem por objetivo distribuir o ônus do pagamento do benefício entre cada um dos regimes previdenciários, cujo tempo de filiação foi considerado na concessão do referido benefício a ser pago, o que está estabelecido na Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998.

Face exposto deve o Instituto ou Fundo de Previdência providenciar junto ao RGPS ou a outro Regime, as competentes compensações previdenciárias, o que reduzirá o seu Passivo, quantificado como Valor do Déficit Atuarial a Amortizar.

No quadro a seguir, considerando o tempo informado ou estimado de RGPS e o tempo de RPPS, de acordo com a Lei 9717 e as Emendas Constitucionais foi estimado o valor da compensação previdenciária, na data base ; e, para possibilitar uma avaliação mais próxima à realidade, o Instituto / Fundo de Previdência deve manter atualizado o cadastro do Tempo de contribuição anterior ao RPPS.

| ESTIMATIVA DA RESERVA A AMORTIZAR - TEMPO PASSADO | | | | |
|---|----------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| VACFaR = VALOR ATUAL DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER | | | | |
| 44,51% | 0,00% | 22,56% | | |
| 13,55% | 0,00% | 13,55% | Ajuste 30,45% de | 44,51% |
| 30,96% | 0,00% | 36,11% | Dívida Passada Estimada Fundo | |
| | | | 36,115% | |
| PMBaC | VACFaC | Parcelamento Dívida RPPS | Estimativa COMPREV | Dívida RPPS |
| R\$ 3.275.353.753,76 | R\$ 1.408.421.660,82 | R\$ 12.949.366,40 | R\$ 323.495.275,76 | R\$ 1.530.487.450,78 |
| CONCEDIDO | | | | |
| 30,29% | 0,00% | 26,49% | | |
| 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0 | 30,29% |
| 30,29% | 0,00% | 26,49% | Dívida Passada Estimada Fundo | |
| | | | 49,011% | |
| PMBC | VACFC | Parcelamento Dívida RPPS | Estimativa COMPREV | Dívida RPPS |
| R\$ 386.504.721,17 | R\$ 501.044,14 | R\$ 0,00 | R\$ 131.590,26 | R\$ 385.872.086,77 |
| VACFR E CONCEDIDO | | | | |
| PMBaC e PMBC | VACFaC e VACFC | Parcelamento Dívida RPPS | Estimativa da Compensação COMPREV | Dívida RPPS |
| R\$ 3.275.353.753,76 | R\$ 1.408.421.660,82 | R\$ 12.949.366,40 | R\$ 323.495.275,76 | R\$ 1.530.487.450,78 |
| R\$ 386.504.721,17 | R\$ 501.044,14 | R\$ 0,00 | R\$ 131.590,26 | R\$ 385.872.086,77 |
| R\$ 3.661.858.474,93 | R\$ 1.408.922.704,96 | R\$ 12.949.366,40 | R\$ 323.626.866,02 | R\$ 1.916.359.537,54 |
| | | | ATIVOS | R\$ 442.413.735,85 |
| Saldo Devedor da Dívida, sendo confessada e será paga | | | DÍVIDA / RPPS | R\$ 12.949.366,40 |
| PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER - BaC | | | | R\$ 279.254.212,52 |
| § 5º do Art 11 da Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008 - 10% | | | COMPREV | R\$ 323.626.866,02 |
| Estimativa da Reserva a Amortizar - Tempo Passado | | | | R\$ 1.194.691.589,17 |

Obs.: Se o valor do COMPREV estiver zerado, significada que não há Convênio COMPREV ou está suspenso, por falta CRP.

A seguir a População Coberta que deu origem as Reservas acima mencionadas:

| População Coberta | Quantidade | Folha Salarial |
|-------------------|-------------|--------------------------|
| Ente | 6638 | R\$ 20.295.968,39 |
| Servidor Ativos | | |
| Inativos | 818 | R\$ 1.367.308,42 |
| Pensionistas | 214 | R\$ 268.871,46 |
| T o t a l | 7670 | R\$ 21.932.148,27 |

Ressaltamos que não foi realizado o censo dos servidores municipais para aferir o tempo real de contribuições anteriores ao Ente Federativo.

Não há previsão para realização de concurso público para o preenchimento de vagas, conforme informações prestadas pelo Fundo Previdenciário.

O estudo atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do considerou a massa existente em **31/12/2020**, conforme dados apresentados pela Prefeitura/RPPS.

A reserva contabilizada pelo Instituto hoje é necessária, mas não suficiente para fazer frente aos seus compromissos previdenciários nos próximos exercícios, ou seja, em conformidade com a legislação vigente é obrigatório reavaliar atuarialmente, os compromissos do Regime Próprio de Previdência Social, **pelo menos uma vez por ano** adequando as alíquotas de contribuições, que assegurará o equilíbrio financeiro atuarial do sistema.

Caso em dado momento, a receita contributiva não seja suficiente para cobrir a folha dos benefícios dos servidores e aposentados elegíveis ao regime, com base na alíquota sugerida no presente relatório, deverá ser elaborado um estudo, para adequação das alíquotas.

A veracidade dos dados utilizados na Avaliação Atuarial compete exclusivamente a Prefeitura/RPPS.

Deverá ser elaborado contrato de consultoria atuarial mensal para acompanhamento do resultado financeiro do Regime, para elaboração do relatório de ganhos e perdas do Regime, que pode ser elaborado pelo Gestor do RPPS, e, função de relatórios de prestação de contas mensais a ser apresentado aos Conselheiros e a quem solicitar.

OUTRAS PROVIDÊNCIAS SUGERIDAS CASO NÃO REALIZADAS:

- **O** Gestor do Fundo de Previdência deverá manter o cadastro dos servidores ativos efetivos (excluindo-se os comissionados e contratados) vinculados ao RPPS, desde o momento que começou a contribuir para previdência social (**RGPS e RPPS**), para que na próxima reavaliação atuarial; os tempos corretos sejam computados e continue a ser informado, o que acarretará um resultado mais próximo da realidade e também as contribuições individuais de cada servido, para possíveis cálculos de compensações previdenciárias entre regimes.

- **O** Instituto de Previdência Municipal deverá garantir pleno acesso dos participantes às informações relativas à gestão do regime e participação de representantes dos servidores ativos efetivos (excluindo-se os comissionados e contratados) e inativos nos colegiados e instâncias de decisão em que os interesses sejam objetos de discussão e deliberação.

- **Com** a possibilidade, teórica, da existência de riscos iminentes, poderá o Município realizar concurso público evitando, preferencialmente, cargos comissionados, certamente refletirá no plano de custeio, com o aumento da folha salarial, acarretando uma receita maior de contribuições previdenciárias e possível redução às taxas contributivas, para massa participante, contratados lembrando que, normalmente, população composta de servidores ativos com idade média acima de 40 anos acarretará, possível aumento da alíquota do Ente.

- **Deve** providenciar o registro contábil individualizado das contribuições de cada Servidor e do Ente Público, conforme diretrizes gerais, além de identificação em demonstrativos financeiros e orçamentários de todas as despesas fixas e variáveis com pessoal inativo e pensionista, bem como os encargos incidentes sobre os proventos de pensões pagas;

- **Como** ferramenta facilitadora do processo, o Instituto poderá manter uma conta corrente, para movimentar os repasses das despesas administrativas e outra conta corrente para depósito dos repasses das contribuições previdenciárias, cujo saldo, somente, poderá ser utilizado para pagamento de benefícios previdenciários.

- **Qualquer** alteração de parâmetro na concessão de benefícios ou no reajuste do mesmo, por parte da Diretoria do Instituto de Previdência do requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguação do impacto no Plano de Benefícios. A inobservância deste princípio, além de invalidar o Plano de Benefícios, poderá vir a afetar seriamente o Instituto, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para com os participantes nos quais não exista fonte de custeio prevista e/ou não haja recursos disponíveis.

- **Averiguar** também a concessão de benefícios, não oferecendo benefícios para quem não possui direito, observando sempre se o benefício será de caráter integral ou proporcional, de acordo com o tempo e contribuição, mantendo um bom controle com recadastramento periódico;

- **As** receitas de contribuição deverão obedecer a uma regularidade a ser auferida pelo Instituto, tendo em vista que as receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente Público deverão ser corrigidas monetariamente pelo Índice Monetário adotado e acrescidas de juros de acordo com a legislação vigente, a partir das datas que foram devidas. A falta de repasse, ou seja, há não incorporação ao Instituto garantidor de benefícios resultam em déficit futuro, certo e previsível.

- **Os** recursos dos regimes próprios de previdência social, instituídos pela União, Estados, Distrito Federal e **Municípios** nos termos da Lei 9.717, de 27 de novembro de 1998, devem ser aplicados conforme as disposições da resolução CMN nº. 3.922, de 25 de novembro de 2010, tendo presentes as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, devendo os Gestores ter qualificação, conforme Portaria MPS 155 de 15 de maio de 2008.

CONCLUSÃO

1ª Opção – Considerando o Custo Mensal em reais fixo:

Como podemos observar, no Quadro abaixo, a alíquota total sugerida de contribuição previdenciária é de **28,50%**, calculada com base nos dados apresentados pela Prefeitura/RPPS, considerando a adoção do plano de equacionamento do déficit atuarial, a ser aplicada sobre o valor da remuneração base de cálculo dos Servidores Ativos Efetivos.

A ser verificado a disponibilidade de recursos da Prefeitura e de acordo com os critérios determinado no Art. 64 da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018; teremos uma alíquota total conforme mencionado no parágrafo anterior a ser acrescido da taxa de **2,00%** (a ser calculada sobre a remuneração dos Servidores Ativos Efetivos e folha de benefícios dos Aposentados e Pensionistas), vinculados ao RPPS e a ser acrescido na parte do Ente Federativos o Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros – Patronal, conforme Quadro abaixo:

Quadro de Equacionamento do Déficit Atuarial - Sugerido

| Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial Sugerido - Servidor 14% (Depende de Lei Municipal) | | | | | |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| Ano | % Custo Normal Total com 2% T.A. | % Patronal do Custo Normal já acrescida da T.A. | % Servidor do Custo Normal | Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | Taxa de Adm já acrescida na parte do Ente |
| 2021 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.605.540,46 | 2,00% |
| 2022 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.253.624,03 | 2,00% |
| 2023 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.940.689,98 | 2,00% |
| 2024 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.996.939,78 | 2,00% |
| 2025 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.048.709,04 | 2,00% |
| 2026 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.095.486,24 | 2,00% |
| 2027 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.136.722,53 | 2,00% |
| 2028 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.171.829,33 | 2,00% |
| 2029 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.200.175,83 | 2,00% |
| 2030 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.221.086,33 | 2,00% |
| 2031 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.233.837,43 | 2,00% |
| 2032 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.237.655,01 | 2,00% |
| 2033 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.231.711,11 | 2,00% |
| 2034 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.215.120,57 | 2,00% |
| 2035 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.186.937,45 | 2,00% |
| 2036 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.146.151,33 | 2,00% |
| 2037 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.091.683,29 | 2,00% |
| 2038 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.022.381,73 | 2,00% |
| 2039 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.937.017,90 | 2,00% |
| 2040 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.834.281,21 | 2,00% |
| 2041 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.712.774,20 | 2,00% |
| 2042 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.571.007,32 | 2,00% |
| 2043 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.407.393,27 | 2,00% |
| 2044 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.220.241,15 | 2,00% |
| 2045 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.007.750,19 | 2,00% |
| 2046 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.768.003,12 | 2,00% |
| 2047 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.498.959,18 | 2,00% |
| 2048 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.198.446,73 | 2,00% |
| 2049 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.864.155,38 | 2,00% |
| 2050 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.493.627,76 | 2,00% |
| 2051 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.084.250,73 | 2,00% |
| 2052 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.633.246,11 | 2,00% |
| 2053 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.137.660,92 | 2,00% |
| 2054 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 594.356,98 | 2,00% |
| 2055 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | -0,00 | 2,00% |

Conforme Emenda Constitucional 103 de 12 de novembro de 2019, Art. 9º § 2º o rol de benefícios dos RPPS fica limitado às Aposentadorias e Pensões por morte e os demais benefícios diversos devem ser pagos diretamente pelo Ente Federativa/Prefeitura.

Assim sendo, no 1º período teremos uma alíquota sugerida: Ente: **14,50%** já acrescido da taxa de administração de **2,00%**, a ser acrescida do Custo Adicional Mensal dos Juros – Patronal de R\$ **1.605.540,46**, que deverá constar em Lei ou Decreto, sendo a parte do servidor total de: **14,00%**.

Sendo que as alíquotas dos inativos e pensionistas, **de 14,00%**, sugerimos que seja aplicada sobre excedente do teto do valor fixado na Legislação Vigente, para o RGPS, ou de acordo com o critério da Legislação de reformulação do RPPS, conforme Emenda Constitucional 103 de 12 de novembro de 2019 a ser analisada por V. Sas.

Aplicando-se a alíquota total acima mencionada, considerando a alíquota do Custo Adicional Mensal – Patronal, sem o Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal, haverá saldo anual a capitalizar, conforme Quadro abaixo, considerando a passagem dos riscos iminentes para inatividade:

| Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes | |
|--|--------------------------|
| Descrição | Valor |
| Vlr Total FI Ativos | R\$ 20.295.968,39 |
| % da Alíquota Total Contributiva Sugerida + Taxa de Administração | 28,50% |
| Vlr da Contribuição | R\$ 6.266.380,24 |
| Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar e Rendimento Médio mês | R\$ 2.499.543,14 |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal - Calculado | R\$ 1.605.540,46 |
| Vlr Total FI Inativos e Pensionistas | -R\$ 1.806.978,20 |
| Vlr Total FI Riscos Iminentes | -R\$ 2.188.446,21 |
| Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos | R\$ 0,00 |
| Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar | R\$ 6.376.039,42 |
| Saldo Líq Anual a Capitalizar | R\$ 76.512.473,10 |
| Haverá saldo a capitalizar | |

De acordo com Art. 64 da Portaria 464/2018, o Ente Federativo deve verificar a viabilidade financeira, para aplicação da alíquota sugerida, que será submetida ao Ministério, hoje, para suportar as despesas com benefícios presentes e futuros, caso contrário a situação do RPPS ficará num futuro próximo insuportável para o Ente Federativo, podendo sua parte contributiva ficar **bem acima** da calculada, inclusive a dos segurados pelo Regime.

Se considerarmos o aporte transformado na alíquota de 7,91% teremos saldo a capitalizar conforme abaixo:

| Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes | |
|---|--------------------------|
| Descrição | Valor |
| Vlr Total FI Ativos | R\$ 20.295.968,39 |
| % da Alíquota Total Contributiva Sugerida + Taxa de Administração | 36,41% |
| Vlr da Contribuição | R\$ 8.005.715,74 |
| Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar e Rendimento Médio mês | R\$ 2.499.543,14 |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal - Aprovado | R\$ 0,00 |
| Vlr Total FI Inativos e Pensionistas | -R\$ 1.806.978,20 |
| Vlr Total FI Riscos Iminentes | -R\$ 2.188.446,21 |
| Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos | R\$ 0,00 |
| Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar | R\$ 6.844.025,41 |
| Saldo Líq Anual a Capitalizar | R\$ 88.972.330,29 |

2ª Opção – Parcelamento do Déficit Atuarial total:

Como podemos observar a alíquota total de contribuição previdenciária, com base nos dados apresentados pela Prefeitura/RPPS, no período remanescente de **35 ano**, já incluída a taxa de administração máxima de **0,50%**, **ou seja, não incluído o custo adicional devido e sim o valor da parcela do período máximo de parcelamento permitido, hoje, sobre a folha dos servidores ativos efetivos**, está devidamente demonstrada no quadro a seguir, com os devidos ajustes, assim sendo, teremos as alíquotas mínimas a cobrar, de acordo com a legislação em vigor:

| Alíquotas Considerando Parcelamento do Custo Suplementar | | | | | | |
|---|-------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Parcelamento em meses | Alíquota Correspondente | Alíquota Normal | Alíquota Contributiva Total | Alíquota Contributiva Servidor | Alíquota Contributiva Ente | Parte Total Ente + TA |
| 420 | 17,29% | 24,50% | 41,79% | 14,00% | 27,79% | 29,79% |
| 360 | 20,17% | 24,50% | 44,67% | 14,00% | 30,67% | 32,67% |
| 300 | 24,21% | 24,50% | 48,71% | 14,00% | 34,71% | 36,71% |
| 240 | 30,26% | 24,50% | 54,76% | 14,00% | 40,76% | 42,76% |
| Certamente com a correção mensal a alíquota correspondente das parcelas alterará | | | | | | |

Nessa hipótese devemos considerar o déficit atuarial total a amortizar que é de **R\$ 1.473.945.801,69**, sem o **LDA** – Limite de Desconto Atuarial de .

Com base na Portaria MPS nº. 87, de 02 de fevereiro de 2005 – DOU de 03/02/2005, o Ministério de Estado da Previdência e Assistência Social, no uso da atribuição que lhe confere o art. 87, parágrafo único, inciso II, da Constituição Federal, e tendo em vista o disposto na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, **ANEXO I DAS NORMAS GERAIS DE ATUÁRIA INCISO X** - No cálculo das reservas serão separadas, se necessário, as parcelas correspondentes a compromissos especiais com gerações de participantes, existentes na data de início do regime próprio de previdência social, sem que tenha havido a arrecadação correspondente de contribuições.

Neste caso, poderá ser estabelecida uma separação entre o compromisso normal e esse compromisso especial e previsto um prazo, não superior a **trinta e cinco anos**, para integralização das reservas correspondentes.

Com base na Portaria MPS 403 Art. 18. No caso, na avaliação indicar déficit atuarial deverá ser apresentado no Parecer Atuarial plano de amortização para o seu equacionamento.

§ 1º O plano de amortização deverá estabelecer um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos para que sejam acumulados os recursos necessários para a cobertura do déficit atuarial.

§ 2º O plano de amortização poderá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, respeitando sempre o período remanescente para o equacionamento, contado a partir do marco inicial estabelecido pela adoção do plano de amortização inicial.

Assim sendo para constituição da reserva necessária ao equilíbrio financeiro e atuarial deverá ser elaborado um Termo de Acordo e Parcelamento do Déficit atuarial considerando uma das seguintes condições:

| Parcelas a serem corrigidas pelo IPCA + Juros Atuariais ao ano. | | | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Periodicidade | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos | Total do Parcelamento em anos |
| | 35 | 30 | 25 | 20 |
| Valor da parcela anual | 42.112.737,19 | 49.131.526,72 | 58.957.832,07 | 73.697.290,08 |
| Valor da parcela mensal | 3.509.394,77 | 4.094.293,89 | 4.913.152,67 | 6.141.440,84 |
| Valor total parcelas anuais | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 |
| Valor total parcelas mensais | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 | 1.473.945.801,69 |
| Obs.: As parcelas deverão ser corrigidas pelo IPCA ou índice equivalente ou substituto e acrescidas de juros Atuariais. | | | | |
| Observação: | | | | |
| Afim de evitar um possível sacrifício futuro, deve ser efetuada, no mínimo, reavaliações atuariais anuais, face possibilidade de alteração considerável da população atual ou ocorrência de caso fortuito ou de força maior, podendo reduzir ou aumentar o valor atual da reserva a amortizar. | | | | |

Adotando o aporte de Custo Adicional mencionado no quadro, teremos a alíquota total de **41,79%** sendo que o Servidor permanece com a alíquota contributiva de **14,00%** e o Ente com a alíquota total já incluída a taxa de administração máxima:

Não somos favoráveis a segregação da massa (Criação , contabilmente, do Regime Financeiro e o Regime Previdenciário), pois a situação atual do Fundo de Previdência Social do Município, com a adoção das alíquotas definidas na **1ª Opção ou 2ª Opção, ao longo do tempo atingirá o equilíbrio financeiro atuarial, exigido pelo Ministério**, garantindo os compromissos futuros.

Lembramos-lhe que o saldo mensal deve ser capitalizado para garantir os benefícios futuros dos atuais Servidores Ativos Efetivos, quando de sua passagem para inatividade e dos atuais aposentados e pensionistas e devem ser aplicados conforme as disposições da resolução CMN nº. 3.922, de 25 de novembro de 2010 – CMN, tendo presentes as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência das aplicações.

3ª Opção – Equacionamento do Custo Adicional por alíquota e período:

Com base nos novos critérios definidos pela Portaria 464 de 19 de novembro de 2018, foram calculadas as condições a serem adotadas na Avaliação Atuarial em questão, devendo ser as seguintes:

Alíquota do Ente Federativo: **34,06% já acrescida** a taxa de administração de **2,00%** nos anos **2021 a 2025** e nos demais anos conforme Plano de Equacionamento do Déficit sugerido, conforme quadro abaixo, sendo a alíquota contributiva **dos servidores de 14,00%**.

| Período | Alíquota Contribuição - Custo Normal Total Mensal | Alíquota Contribuição - Custo Suplementar Total Mensal | Alíquota Contribuição - Total Mensal | Alíquota Contribuição Ente/Prefeitura - Total Mensal | Alíquota de Contributiva do Servidor - Total Mensal | Taxa Administração crescer na parte do Ente de 0% até 2% |
|-------------|---|--|--------------------------------------|--|---|--|
| 2021 a 2025 | 28,50% | 19,56% | 48,06% | 34,06% | 14,00% | 2,00% |
| 2026 a 2030 | 28,50% | 25,45% | 53,95% | 39,95% | 14,00% | 2,00% |
| 2031 a 2035 | 28,50% | 25,72% | 54,22% | 40,22% | 14,00% | 2,00% |
| 2036 a 2040 | 28,50% | 24,67% | 53,17% | 39,17% | 14,00% | 2,00% |
| 2041 a 2045 | 28,50% | 21,60% | 50,10% | 36,10% | 14,00% | 2,00% |
| 2046 a 2055 | 28,50% | 10,48% | 38,98% | 24,98% | 14,00% | 2,00% |

Sendo que as alíquotas dos inativos e pensionistas, será de , sugerimos que seja aplicada sobre excedente do teto do valor fixado na Legislação Vigente, para o RGPS ou sobre o valor total do benefício, de acordo com a Legislação Municipal vigente.

Aplicando o valor em reais mensais do Quadro acima, no primeiro ano teremos basicamente o seguinte percentual de participação do Ente Federativo: Custo Normal: **28,50%** e do Custo Adicional Mensal dos Juros – Patronal correspondente a **19,56%**, totalizando: **48,06%**, já acrescido da taxa de administração de **2,00%**, com a taxa de administração a parte total do **Ente Federativo** será de **34,06%** e o **Servidor: 14,00%**.

Aplicando-se a alíquota total acima mencionada, haverá saldo anual a capitalizar, conforme Quadro abaixo, considerando a passagem dos riscos iminentes para inatividade:

| Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes | |
|---|-------------------|
| Descrição | Valor |
| Vlr Total FI Ativos | R\$ 20.295.968,39 |
| % da Alíquota Total Contributiva Sugerida + Taxa de Administração | 48,06% |
| Vlr da Contribuição | R\$ 9.003.186,14 |
| Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar e Rendimento Médio mês | R\$ 2.499.543,14 |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal - Calculado | R\$ 0,00 |
| Vlr Total FI Inativos e Pensionistas | -R\$ 1.806.978,20 |
| Vlr Total FI Riscos Iminentes | -R\$ 2.188.446,21 |
| Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos | R\$ 0,00 |
| Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar | R\$ 7.507.304,87 |
| Saldo Líq Anual a Capitalizar | R\$ 90.087.658,38 |

Obs.: Como podemos verificar ficará impraticável para o Ente Federativo, certamente em caso de obrigatoriedade, retornaria de imediato para o RGPS.

Devendo lembrar que esta opção sugerida foi baseada no critério de cálculo da Portaria 464/2018, mas existe uma possibilidade do Ministério aprovar a 4ª Opção sugerida, sendo que a 2ª Opção sugerida é a menos viável para o Ente Federativo e a 3ª opção não há de ser cogitada.

4ª Opção – Alíquotas negociadas com o Ente Federativo e RPPS:

Foi negociada com o Ente Federativo e o RPPS a seguinte os critérios abaixo para vigorar, conforme períodos abaixo:

| Período | Alíquota Contribuição - Custo Normal Total Mensal | Alíquota Contribuição - Custo Adicional Total Mensal | Alíquota Contribuição - Total Mensal | Alíquota Contribuição Ente/Prefeitura - Total Mensal | Alíquota de Contributiva do Servidor - Total Mensal | Taxa Administração já acrescida na parte do Ente de 2% |
|-------------|---|--|--------------------------------------|--|---|--|
| 2021 a 2022 | 26,00% | 2,50% | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2,00% |
| 2023 a 2055 | 26,00% | 19,50% | 45,50% | 31,50% | 14,00% | 2,00% |

Com as alíquotas acima teremos saldo a capitalizar, conforme demonstrado no quadro a seguir:

| Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes | |
|---|--------------------------|
| Descrição | Valor |
| Vlr Total FI Ativos | R\$ 20.295.968,39 |
| % da Alíquota Total Contributiva Sugerida + Taxa de Administração | 28,50% |
| Vlr da Contribuição | R\$ 6.266.380,24 |
| Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar e Rendimento Médio mês | R\$ 2.499.543,14 |
| Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal - Calculado | R\$ 0,00 |
| Vlr Total FI Inativos e Pensionistas | -R\$ 1.806.978,20 |
| Vlr Total FI Riscos Iminentes | -R\$ 2.188.446,21 |
| Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos | R\$ 0,00 |
| Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar | R\$ 4.770.498,97 |
| Saldo Líq Anual a Capitalizar | R\$ 57.245.987,61 |

Considerando as alíquotas mencionadas no quadro I e não havendo reposição de massa e nem redução dos cargos comissionados e contratação de novos servidores com idades menos elevadas, teoricamente, no ano de **2063** sem Riscos iminentes, haverá o estacionamento da massa, a partir de **2060** não haverá massa de servidores ativos efetivos no Instituto de Previdência e partir de 2077† não haverá massa de servidores ativos efetivos, inativos e pensionistas, se adotarmos que a população brasileira viverá em média até a idade de **82 anos**, mas com o avanço na medicina e na melhoria de qualidade de vida esta média tende a aumentar.

Em nossa opinião, a metodologia empregada e todas as hipóteses e premissas utilizadas são apropriadas e aplicáveis, e estão em conformidade com a legislação em vigor e com os princípios atuariais permitidos.

A qualidade da base de dados enviada pelo RPPS/Prefeitura foi considerada satisfatória para a realização do cálculo atuarial. Porém, foram apuradas algumas inconsistências, e realizadas as retificações necessárias, apesar de algumas informações não constarem no cadastro, que em princípio não prejudica o cálculo, pois foram utilizadas alternativas previstas em Portarias Ministeriais.

Alertamos ao Gestor que uma base de dados atualizada é muito importante para a realização do cálculo atuarial, bem próximo da realidade, dados as combinações das características, exigidas no layout do Ministério, considerando as informações de cada servidor ativo efetivo e os elegíveis ao Regime, principalmente, as mínimas devem constar como: CPF, data de nascimento e admissão, sexo, tempo de contribuição para outros regimes (não existindo será estimada, considerando que todos começaram sua vida laboral aos 25 anos), data de início de contribuição para o RPPS (senão informada será considerado o tempo com base na data de criação do RPPS), data de admissão no Ente Federativo, remuneração de cálculo mensal do servidor ativos, sem inclusão do 13º salário, estado civil (senão informado será considerado que 90% são casados e tem pelo menos 2 dependente, o cargo: Professor ou Não Professor, e, para os Aposentados e Pensionistas: CPF, data de nascimento, sexo, data do início de recebimento

dos benefícios, valor do benefício bruto, sem qualquer desconto, situação da aposentadoria (Tempo de Contribuição, Idade, Compulsória e Invalidez ou apenas Pensionistas, o cargo: Professor ou Não Professor, tais dados estão diretamente relacionadas com as reservas e alíquotas calculadas.

Destacamos a importância da informação de tempo de contribuição anterior a admissão no município, pois é adotada uma premissa conservadora para os servidores sem esta informação.

Com uma base de dados mais consistente referente aos segurados do RPPS, teremos um resultado mais próximo possível da realidade do município.

Como podemos observar com base na definição da alíquota sugerida do Servidor o Ente Federativo, poderá se posicionar na Opções I, para ao longo prazo constituir as reservas necessárias ao equilíbrio Atuarial e Financeiro do Regime, evitando inclusive um sacrifício maior futuro.

Deverá ser elaborado contrato de consultoria atuarial mensal para acompanhamento do resultado financeiro do Regime, para elaboração do relatório de ganhos e perdas do Regime, que pode ser elaborado pelo Gestor do RPPS, e, função de relatórios de prestação de contas mensais a ser apresentado aos Conselheiros e a quem solicitar

Assim sendo, os resultados sugeridos, ficarão a critério do Ente Federativo/RPPS, analisá-los e verificar a possibilidade de constar em Lei ou não, face a disponibilidade financeira do Ente Federativo.

No aguardo de sua análise e autorização para fechamento do cálculo como base na Opção 4 negociada, para que possamos submeter o **DRAA 2021** ao Ministério, pelo Cadprev Web, para análise e aprovação.

Goiânia, **terça-feira, 1 de junho de 2021.**

Alcir Antonio de Azevedo
Atuário - MIBA 548 – MTPS RJ
Tel.: (62) 9 9976 1219 TIM (WhatsApp)

Ps.: Na página seguinte constam os dados comparativos das 3 últimas Avaliações.

DADOS ESTATÍSTICOS DOS 3 ÚLTIMOS DRAAs

| Dados Comparativos dos 3 últimos DRAAs - Com as Alíquotas de Contribuições Sugeridas | | | |
|--|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Descrição | 2019 | 2020 | 2021 |
| Data Base | 31/12/2018 | 31/12/2019 | 31/12/2020 |
| Data da Avaliação | 29/03/2019 | 19/06/2020 | 01/06/2021 |
| Ativo do Plano (c.c + aplicações) | R\$ 346.226.634,00 | R\$ 398.695.927,95 | R\$ 441.445.092,24 |
| Dívida Apurada Confessada em fase de pagamento | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.949.366,40 |
| Valor Atual dos Salários Futuros | R\$ 2.317.110.646,86 | R\$ 2.996.054.365,22 | R\$ 2.895.978.851,10 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) | R\$ 1.831.845.128,21 | R\$ 4.470.347.620,47 | R\$ 3.275.353.753,76 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) | R\$ 174.354.447,41 | R\$ 312.997.273,76 | R\$ 386.504.721,17 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) | R\$ 260.883.608,15 | R\$ 608.519.602,77 | R\$ 716.565.406,38 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) | R\$ 260.883.608,15 | R\$ 1.419.879.073,13 | R\$ 691.856.254,44 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Receber (Estimado) | R\$ 140.629.812,25 | R\$ 384.060.585,22 | R\$ 323.626.866,02 |
| Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit (Reservar Amortizar) | -R\$ 997.434.540,07 | -R\$ 1.563.302.896,02 | -R\$ 1.194.691.589,17 |
| Auxílio Doença, Sal. Maternidade, Auxílio Reclusão e Sal. Família (últimos 3 anos) | 2018 | 2019 | 2020 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Alíquota Auxílios e Sal Fam e Sal Mat. | 3,22% | 0,00% | 0,00% |
| Alíquota de Contribuição Previdência Normal / Pura (Ente + Servidor) | 16,99% | 28,00% | 28,50% |
| Alíquota de Custo Suplementar ou Custo Adicional Mensal de Juros Patronal | 2,00% | 2.260.602,39 | 1.605.540,46 |
| Taxa de Administração | 2,00% | 2,00% | 2,00% |
| Servidores Ativos Efetivos Masculinos | 1.647 | 5.219 | 1.596 |
| Servidores Ativos Efetivos Femininos | 5.261 | 1.668 | 5.042 |
| Total | 6.908 | 6.887 | 6.638 |
| Idade Média em anos do Grupo dos Servidores Ativos Efetivos | 43 | 44 | 45 |
| Salário Médio dos Servidores Ativos Efetivos | R\$ 2.617,23 | R\$ 2.839,22 | R\$ 3.057,54 |
| Taxa de Crescimento dos Salários | 1,00% | 3,79% | 3,54% |
| Inativos | 612 | 726 | 818 |
| Pensionistas | 176 | 201 | 214 |
| Total | 788 | 927 | 1032 |
| Salário Médio dos Inativos e Pensionistas | R\$ 1.376,35 | R\$ 1.475,47 | R\$ 1.585,45 |
| APORTE MENSAL - CALCULADO | 0% | 2.260.602,39 | 1.605.540,46 |

Obs.: NI = Não Informado na Avaliação

REGRAS DE ELEGIBILIDADE PARA
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

REGRAS GERAIS DE APOSENTADORIA

CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

REGRA GERAL

| Elegibilidade H/M | Apos. Idade | Apos. T Contrib | Apos. Especial | Apos. Compuls | Apos. Invalidez | Pensão Morte |
|-------------------|-------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|--------------|
| Idade | 65/60 | 60/55 | 55/50 | 75 | - | - |
| T Contribuição | - | 35/30 | 30/25 | - | - | - |
| T Serv Público | 10 | 10 | 10 | - | - | - |
| T Cargo | 5 | 5 | 5 | - | - | - |

REGRA DE TRANSIÇÃO (ART. 2º DA EC 41/2003)

| Elegibilidade H/M | Apos. Idade | Apos. T Contrib | Apos. Especial | Apos. Compuls | Apos. Invalidez | Pensão Morte |
|-------------------|-------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|--------------|
| Idade | - | 53/48 | 53/48 | - | - | - |
| T Contribuição | - | 35/30 | 30/25 | - | - | - |
| T Serv Público | - | - | - | - | - | - |
| T Cargo | - | 5 | 5 | - | - | - |

REGRA DE TRANSIÇÃO (ART. 6º DA EC 41/2003)

| Elegibilidade H/M | Apos. Idade | Apos. T Contrib | Apos. Especial | Apos. Compuls | Apos. Invalidez | Pensão Morte |
|-------------------|-------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|--------------|
| Idade | - | 60/55 | - | - | - | - |
| T Contribuição | - | 35/30 | - | - | - | - |
| T Serv Público | - | 25 | - | - | - | - |
| T Carreira | - | 15 | - | - | - | - |
| T Cargo | - | 5 | - | - | - | - |

REGRA DE TRANSIÇÃO (ART. 3º DA EC 47/2005)

| Elegibilidade H/M | Apos. Idade | Apos. T Contrib | Apos. Especial | Apos. Compuls | Apos. Invalidez | Pensão Morte |
|-------------------|-------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|--------------|
| Idade | - | 60/65 | - | - | - | - |
| T Contribuição | - | 35/30 | - | - | - | - |
| T Serv Público | - | 25 | - | - | - | - |
| T Carreira | - | 15 | - | - | - | - |
| T Cargo | - | 5 | - | - | - | - |

CONTRIBUIÇÕES AO PLANO (13 vezes ao ano)

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e conseqüentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)*. A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de base de cálculo.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - DIREITO ADQUIRIDO (Art. 3º da EC 41/03)

Regras aplicáveis ao servidor titular de cargo efetivo que preencheu todas as condições de elegibilidade estabelecidas até 31/12/2003 mantidos os direitos à última remuneração até 19/02/04.

1ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA – Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF. HOMEM

Professor (*)

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 55 anos;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

Demais servidores (Não Professor)

- Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 60 anos;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

1ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA – Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF. MULHER

Professora (*)

- Tempo de contribuição: 9125 dias (25 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 50 anos;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

Demais servidoras (Não Professora)

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 55 anos;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

2ª hipótese
APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40, § 1º, Inciso III, “b” DA CF – PROVENTOS PROPORCIONAIS.
HOMEM

Todos os servidores

- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 65 anos;
- Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

2ª hipótese
APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40, § 1º, Inciso III, “b” DA CF – PROVENTOS PROPORCIONAIS.
MULHER

Todas as servidoras

- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 60 anos;
- Forma de cálculo: Proventos Proporcionais ao tempo de contribuição;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

3ª hipótese - REGRA DE TRANSIÇÃO
APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO – Art. 8º, § 1º da EC Nº. 20/98 - PROVENTOS
PROPORCIONAIS.
HOMEM

Todos os servidores

- Tempo de contribuição: 10950 (30 anos);
- Tempo no cargo: 1825 (05 anos);
- Idade mínima: 53 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição;
- Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição acima mais o pedágio;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

3ª hipótese - REGRA DE TRANSIÇÃO
APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO – Art. 8º, § 1º da EC Nº. 20/98 - PROVENTOS
PROPORCIONAIS.
MULHER

Todas as servidoras

- Tempo de contribuição: 9125 dias (25 anos);

- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 48 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição;
- Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição acima mais o pedágio;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

**4ª hipótese – REGRA DE TRANSIÇÃO APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO
Caput do art. 8º da EC Nº. 20/98 – PROVENTOS INTEGRAIS
HOMEM**

Todos os servidores

- Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 53 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição
- Regra Especial para Professor: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo nas funções de magistério;
- Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

**4ª hipótese – REGRA DE TRANSIÇÃO APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO
Caput do art. 8º da EC Nº. 20/98 – PROVENTOS INTEGRAIS
MULHER**

Todas as servidoras

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 48 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição;
- Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98;
- Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade.

**APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA PERMANENTE
(art. 40, § 1º, Inciso III, alíneas “a” e “b” da Constituição Federal)**

Aplicável ao servidor que ingressou no serviço público a partir de 31/12/2003, ou àquele que não optou pelas regras dos art. 2º e 6º da EC 41/03.

**APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40, § 1º, inciso III, “a” DA CF.
HOMEM**

Professor (*)

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 55 anos;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994;
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;

- Reajuste do benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

Demais Servidores

- Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 60 anos;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994;
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real;

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40, § 1º, inciso III, “a” DA CF. MULHER

Professora (*)

- Tempo de contribuição: 9125 dias (25 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 50 anos;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994;
- Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

Demais Servidoras

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 55 anos;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994;
- Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: reajuste para manutenção do valor real na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS.

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40 § 1º, inciso III, “b” da CF – PROVENTOS PROPORCIONAIS. HOMEM

Todos os servidores

- Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 65 anos;
- Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição;
- Reajuste do Benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Art. 40 § 1º, inciso III, "b" da CF – PROVENTOS PROPORCIONAIS MULHER

Todos as servidoras

- Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 60 anos;
- Forma de Cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição;
- Reajuste do Benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO (art. 2º da EC 41/03)

Aplicável aos servidores titulares de cargo efetivo que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA-REGRA DE TRANSIÇÃO – Art. 2º da EC Nº. 41/2003 HOMEM

Todos os servidores

- Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 53 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição;
- Regra Especial para Professor: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério;
- Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, conforme Aposentadoria Voluntária - Regra de Transição (art. 6º da EC. 41/03);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA-REGRA DE TRANSIÇÃO – Art. 2º da EC Nº. 41/2003 MULHER

Todos as servidoras

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05anos);
- Idade mínima: 48 anos;
- Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição;
- Regra Especial para Professora: Acréscimo de 20% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério;
- Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, conforme Aposentadoria Voluntária - Regra de Transição (art. 6º da EC. 41/03);
- Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Reajuste na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO (art. 6º da EC 41/03)

Aplicável aos servidores titulares de cargo efetivo que tenham ingressado no serviço público até 31/12/2003

**APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA – Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF.
HOMEM**

Professor (*)

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 7300 dias (20 anos);
- Tempo na carreira: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima; 55 anos;
- Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade conforme lei.

Demais servidores

- Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos);
- Tempo no serviço público: 7300 dias (20 anos);
- Tempo na carreira: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 60 anos;
- Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade conforme lei.

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

**APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA – Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF.
MULHER**

Professora (*)

- Tempo de contribuição: 9125 dias (25 anos);
- Tempo no serviço público: 7300 dias (20 anos);
- Tempo na carreira: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 50 anos;
- Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade conforme lei.

Demais servidoras

- Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos);
- Tempo no serviço público: 7300 dias (20 anos);
- Tempo na carreira: 3650 dias (10 anos);
- Tempo no cargo: 1825 dias (05 anos);
- Idade mínima: 55 anos;
- Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo);
- Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo;
- Reajuste do Benefício: Paridade conforme lei.

(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF.

TABELAS DE REDUÇÃO PARA CONCESSÃO DA APOSENTADORIA PELA REGRA DE TRANSIÇÃO (art. 2º da EC 41/03)

| 1 – PARA QUALQUER SERVIDOR QUE COMPLETAR OS REQUISITOS DO ART. 2º da EC 41/2003 ATÉ 31/12/2005 | | |
|---|--------------------------------|--------------------|
| IDADE HOMEM/MULHER | % A REDUZIR (3,5% a.a.) | % A RECEBER |
| 53/48 | 24,5% | 75,5% |
| 54/49 | 21% | 79% |
| 55/50 | 17,5% | 82,5% |
| 56/51 | 14% | 86% |
| 57/52 | 10,5% | 89,5% |
| 58/53 | 7% | 93% |
| 59/54 | 3,5% | 96,5% |
| 60/55 | 0% | 100% |
| 2 - PARA QUALQUER SERVIDOR QUE COMPLETAR OS REQUISITOS DO ART. 2º da EC 41/2003 APÓS 1º/01/2006 | | |
| 53/48 | 35% | 65% |
| 54/49 | 30% | 70% |
| 55/50 | 25% | 75% |
| 56/51 | 20% | 80% |
| 57/52 | 15% | 85% |
| 58/53 | 10% | 90% |
| 59/54 | 5% | 95% |
| 60/55 | 0% | 100% |
| 3 - PARA PROFESSORES QUE COMPLETAREM OS REQUISITOS DO ART. 2º da EC 41/2003 ATÉ 31/12/2005 (*) | | |
| IDADE HOMEM/MULHER | % A REDUZIR (5,0% a.a.) | % A RECEBER |
| 53/48 | 7% | 93% |
| 54/49 | 3,5% | 96,5% |
| 55/50 | 0% | 100% |
| * Para o cálculo dos proventos dos professores, pela regra de transição não será aplicada a redução de idade e tempo de contribuição prevista no § 5º do Art. 40 da CF, apenas o disposto no § 4º do art. 2º da EC 41/2003. | | |
| ** Para o cálculo do redutor previsto no § 1º do Art. 2º da EC 41/2003 aplica-se a redução estabelecida no § 5º do Art. 40 da CF. | | |
| 4 - PARA PROFESSORES QUE COMPLETAREM OS REQUISITOS DO ART. 2º da EC 41/2003 APÓS 1º/01/2006* | | |
| IDADE HOMEM/MULHER | % A REDUZIR (5,0% a.a.) | % A RECEBER |
| 53/48 | 10% | 90% |
| 54/49 | 5% | 95% |
| 55/50 | 0% | 100% |
| * - Valem as mesmas observações do quadro nº. 03. | | |

APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

Para servidores ativos efetivos que completarem 75 anos de idade, cuja aposentadoria no serviço público é obrigatória, e o valor do benefício será proporcional ao tempo total de contribuição, calculado pela média aritmética simples das 80 % (oitenta por cento) maiores remunerações atualizadas, de acordo com o índice em vigor para atualização dos salários de contribuição desde julho de 1994.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Terão direito ao benefício de invalidez, os servidores ativos efetivos que tornarem inválidos permanentemente, cujo provento será calculado por meio da média aritmética simples e será proporcional ao tempo de contribuição, exceto a invalidez decorrente de acidente de trabalho, moléstia profissional, doença grave, contagiosa ou incurável, conforme a lei em vigor.

PENSÃO POR MORTE

Para os dependentes dos servidores ativos efetivos ou inativos, decorrente do óbito deste, cujo valor da pensão por morte será o equivalente a remuneração do servidor quando data do falecimento e corresponderá:

- Salário do servidor no cargo efetivo na data anterior ao óbito até o limite máximo para benefícios do RGPS (vide lei em vigor), acrescido de 70% da parcela excedente a este limite, se o óbito ocorrer quando o servidor ativo efetivo falecer ainda em atividade.

- Valor do benefício recebido pelo servidor inativo na data anterior ao óbito até o limite máximo estabelecido para benefícios do RGPS (vide lei em vigor), acrescido de setenta por cento da parcela excedente a este limite.

AUXÍLIO – DOENÇA – Responsabilidade do Ente Federativo – EC 103/2019

Benefício devido ao servidor ativo efetivo afastado da atividade por motivo de acidente ou doença, que será pago pelo Instituto a partir do 16º dia de afastamento, tendo a duração máxima de 24 meses, cujo valor do auxílio – doença será igual a remuneração do servidor ativo efetivo na data do evento, tendo como finalidade compensar a perda financeira pelo afastamento do trabalho.

AUXÍLIO – RECLUSÃO – Responsabilidade do Ente Federativo – EC 103/2019

Benefício pago aos dependentes dos servidores efetivos, enquanto este permanecer recluso e até a sentença transitada em julgada que configure a condenação, cujo valor será correspondente a remuneração do servidor ativo efetivo na data do evento, observado os critérios estipulados para o Regime Geral Previdência Social - RPPS.

SALÁRIO – FAMÍLIA – Responsabilidade do Ente Federativo – EC 103/2019

Devido ao servidor efetivo e inativo, por filho com idade até 14 anos incompletos ou inválidos, para servidores com remuneração até o limite estipulado pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

SALÁRIO – MATERNIDADE – Responsabilidade do Ente Federativo – EC 103/2019

Devido a servidora gestante, durante o período de até 120 dias, a contar a partir do parto ou de 28 dias antes. O valor do salário maternidade será equivalente ao valor da remuneração da servidora efetiva na data do evento.

**MODELO DO PROJETO DE
LEI ou DECRETO
FIXANDO ALÍQUOTA**

LEI ou DECRETO MUNICIPAL N° **xxxx/XXXX**

Altera o(s) art.(s) **xxx** da **Lei ou Decreto Municipal n° xxxx/XXXX**, que trata(m) das alíquotas de contribuição previdenciária e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de APARECIDA DE GOIÂNIA no uso de suas atribuições legais;

Faz saber que a Câmara Municipal de APARECIDA DE GOIÂNIA aprovou e eu sanciono a seguinte **Lei ou Decreto**:

Art. 1º. A **Lei ou Decreto** municipal n° **xxxx**, de **XXXX**, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. **xx**. A contribuição previdenciária de que trata o inciso **x** do art. **xx** desta **Lei ou Decreto**, de responsabilidade do Ente Federativo, suas autarquias e fundações será de **14,50%** (alíquota do custo normal) incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, a ser incluída nesse percentual **2,00%** para despesas administrativas, incidente sobre a folha de pagamento dos servidores ativos efetivos e a folha dos aposentados e pensionistas vinculados do RPPS, conforme definida na reavaliação atuarial de **2021**.

§ **xx** (ou art. **xx**). Para custeio do déficit atuarial fica instituída, também, a contribuição a cargo do Ente Federativo suas autarquias e fundações o Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal, conforme tabela abaixo discriminada, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, para o período de **2021 a 2055**.

| Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial Sugerido - Servidor 14% (Depende de Lei Municipal) | | | | | |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|---|---|
| Ano | % Custo Normal Total com 2% T.A. | % Patronal do Custo Normal já acrescida da T.A. | % Servidor do Custo Normal | Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal | Taxa de Adm já acrescida na parte do Ente |
| 2021 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.605.540,46 | 2,00% |
| 2022 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.253.624,03 | 2,00% |
| 2023 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.940.689,98 | 2,00% |
| 2024 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.996.939,78 | 2,00% |
| 2025 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.048.709,04 | 2,00% |
| 2026 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.095.486,24 | 2,00% |
| 2027 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.136.722,53 | 2,00% |
| 2028 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.171.829,33 | 2,00% |
| 2029 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.200.175,83 | 2,00% |
| 2030 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.221.086,33 | 2,00% |
| 2031 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.233.837,43 | 2,00% |
| 2032 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.237.655,01 | 2,00% |
| 2033 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.231.711,11 | 2,00% |
| 2034 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.215.120,57 | 2,00% |
| 2035 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.186.937,45 | 2,00% |
| 2036 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.146.151,33 | 2,00% |
| 2037 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.091.683,29 | 2,00% |
| 2038 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 5.022.381,73 | 2,00% |
| 2039 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.937.017,90 | 2,00% |
| 2040 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.834.281,21 | 2,00% |
| 2041 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.712.774,20 | 2,00% |
| 2042 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.571.007,32 | 2,00% |
| 2043 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.407.393,27 | 2,00% |
| 2044 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.220.241,15 | 2,00% |
| 2045 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 4.007.750,19 | 2,00% |
| 2046 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.768.003,12 | 2,00% |
| 2047 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.498.959,18 | 2,00% |
| 2048 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 3.198.446,73 | 2,00% |
| 2049 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.864.155,38 | 2,00% |
| 2050 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.493.627,76 | 2,00% |
| 2051 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 2.084.250,73 | 2,00% |
| 2052 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.633.246,11 | 2,00% |
| 2053 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 1.137.660,92 | 2,00% |
| 2054 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | 594.356,98 | 2,00% |
| 2055 | 28,50% | 14,50% | 14,00% | -0,00 | 2,00% |

Art. 3º. As alíquotas totais de contribuição previdenciária de **28,50%**, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, para o ano **2021** teremos: **parte do Ente: 14,50%** sobre a base de cálculo da folha salarial dos servidores ativos efetivos, a ser incluído o percentual de **2%** referente a taxa de administração, devendo ser acrescido do valor do Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal de **R\$ 1.605.540,46**, sendo a **parte do Servidor total de 14,00%**.

& 1º. Para cada ano deve ser cobrado o aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal, conforme Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial acima.

& 2º. Se a receita contributiva total mensal não for suficiente para pagar a folha mensal de benefícios dos aposentados e pensionistas do regime, o Ente Federativo deverá repassar ao RPPS a diferença faltante.

Art. 4º. A alíquota de contribuição previdenciária dos aposentados e pensionistas será de **14,00%** sobre as parcelas dos proventos de aposentadoria e de pensão que superem o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral da Previdência Social e o dobro deste limite do que trata o art. 201 da Constituição Federal, quando o beneficiário, na forma da Lei, for portador de doença incapacitante.

Art. 5º. Em caso de manutenção ou aumento da alíquota de contribuição de responsabilidade do Ente Federativo, poderá ser estabelecida por ato do Poder Executivo para ajustá-la à reavaliação atuarial anual.

Art. 6º. Esta **Lei ou Decreto** entrará em vigor no dia 1º de **xxxxxxxx** de **2020**, ficando revogadas as disposições em contrário.

(LOCAL), (DIA) de (MÊS) de (ANO).

(NOME DO PREFEITO)

Obs.: O modelo acima deve ser ajustado com base na opção aprovada pelo Ente Federativo juntamente com o RPPS.

DECLARAÇÃO DE PUBLICAÇÃO

Declaramos para os devidos fins e efeitos de comprovação legal, que foi publicado no PLACARD desta Prefeitura Municipal, no dia ____ de _____ de _____, a **Lei ou Decreto** Municipal nº _____ de _____ de _____ de _____, que fixa as alíquotas de contribuições previdenciárias do RPPS, em conformidade com a Reavaliação Atuarial, conforme **DRAA 2021**.

MODELO DE JUSTIFICATIVA

PROJETO DE LEI N° ____/ _____

Senhor Presidente,
Ilustres Vereadores,

O Projeto de Lei ora proposto, altera o dispositivo, da Lei Complementar nº., de xx de xxxxxxxx de xxxx, da atual legislação previdenciária do Município.

A alteração proposta visa adequar o equacionamento do déficit atuarial, com base no § 1º, do art. 18, da Portaria MPS nº. 403 de 10 de dezembro de 2008, em conformidade com o **Cálculo Atuarial de 2021**,

Nesta condição, o presente Projeto de Lei segue as normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal e as exigências impostas pelo Ministério da Previdência Social, em conformidade com o critério “**equilíbrio atuarial e financeiro**”.

Assim, a Lei nº 9.717/98, diz que os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos dos municípios deverão ser organizados, com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os critérios técnicos que relaciona nos incisos do seu artigo 1º, do geral destacamos:

1. realização anual de avaliação atuarial, de modo a assegurar o equilíbrio do Regime Próprio e dar-lhe segurança em seu plano de custeio de benefícios;
2. financiamento do Regime Próprio essencialmente através das contribuições sociais dos servidores segurados e do ente federado, o que o torna independente de influências externas;
3. cobertura exclusiva a servidores públicos titulares de cargos efetivos e aos seus dependentes;
4. participação de representantes dos servidores públicos nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam discutidos e deliberados;

Isto que foi exposto representa dizer que o Projeto de Lei anexo a esta Justificativa que ora encaminhado à Câmara Municipal, deverá ter preferência e precedência para votação, em caráter de **URGÊNCIA**.

Destaco que sem as adequações da nossa Lei de Previdência às exigências do Ministério da Previdência Social, possibilitará que o Município não continue renovando o **CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP**, portanto impedindo a manutenção constante do recebimento de recursos voluntários do Estado e da União. É, portanto, de alto interesse econômico e social para toda população do Município XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX a aprovação do Projeto ora encaminhado.

Desta forma, Senhor Presidente, espero que Vossa Excelência e seus pares, estarão, mais uma vez, dando à uma contribuição importante traduzida na aprovação desse Projeto de Lei, editado nos moldes das exigências da Constituição Federal e Leis pertinentes, a fim de dotar o Município de uma legislação compatível com uma gestão previdenciária responsável.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, aos **xx** dias do mês de **xxxxxxxxxx** do ano de **xxxx**.

Prefeito Municipal

ANEXO 1: CONCEITOS E DEFINIÇÕES

A seguir estão descritos uma série de conceitos e definições inerentes ao relatório, a fim de subsidiar o acompanhamento da leitura e compreensão da presente Avaliação Atuarial.

- 1) **Alíquota de Contribuição Normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2) **Alíquota de Contribuição Suplementar ou Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal:** percentual ou valor mensal de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do equacionamento do déficit atuarial.
- 3) **Ativo real líquido:** exigível atuarial; bens, direitos e reservas técnicas do regime, líquidos dos exigíveis operacionais e fundos.
- 4) **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
- 5) **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
- 6) **Custo normal:** percentual calculado atuarialmente, destinado a custear o plano de benefícios do RPPS, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado.
- 7) **Custo suplementar ou Custo Adicional Mensal dos Juros - Patronal:** montante ou percentual destinado a amortizar déficits ou insuficiências apuradas e levantadas em avaliação atuarial.
- 8) **Déficit atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo de parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamentos dos benefícios do plano de benefícios.
- 9) **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- 10) **Dependentes:** beneficiários com vínculo direto com os segurados regularmente inscritos

no regime como dependentes destes.

- 11) **Duração do Passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- 12) **Equacionamento do déficit atuarial:** Critério sugerido pelo Atuário cuja decisão compete Ente Federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
- 13) **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- 14) **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- 15) **Meta atuarial:** é a rentabilidade nominal mínima que o ativo líquido deve apresentar de forma a dar consistência ao plano de benefícios e ao plano de custeio.
- 16) **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- 17) **Plano de Benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social – RGPS.
- 18) **Plano de Custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.
- 19) **Plano de Custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.
- 20) **Plano de Custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes

para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

- 21) **Plano Financeiro:** Plano de Benefícios, estruturado em Regime de Repartição Simples, que possui como segurados os servidores efetivos com ingresso anterior à data de corte da segregação de massas, bem como os aposentados e pensionistas existentes na data da referida segregação.
- 22) **Plano Previdenciário:** Plano de Benefícios, estruturado em Regime de Capitalização, que possui como segurados os servidores efetivos do município que ingressaram após a data de corte da segregação de massas.
- 23) **Provento de benefício:** provento sobre o qual será calculado o benefício inicial do participante.
- 24) **Provisão Matemática:** diferença existente entre o valor atual dos benefícios futuros e valor atual das contribuições normais futuras, de acordo com os métodos e hipóteses atuariais adotados.
- 25) **Provisão Matemática de Benefício a Conceder:** diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos benefícios futuros a conceder e o valor atual das contribuições normais futuras.
- 26) **Provisão Matemática de Benefícios Concedidos:** diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos compromissos futuros concedidos dos segurados inativos e pensionistas, e o valor atual das contribuições futuras dos respectivos segurados.
- 27) **Regime de Capitalização:** o regime financeiro de capitalização possui uma estrutura técnica que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do segurado para custear a sua aposentadoria futura. Pressupõe a formação de reservas, pois as contribuições são antecipadas no tempo em relação ao pagamento do benefício.
- 28) **Regime de Repartição de Capitais de Cobertura:** para o regime de repartição de capitais de cobertura as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para cobrir toda a despesa gerada no mesmo período até o fim de sua duração. Há formação de reservas apenas quando do fato gerador do benefício, sendo, reserva para benefícios concedidos.
- 29) **Regime de Repartição Simples:** para o regime de repartição simples, ou regime de caixa,

as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para arcar com toda a despesa ocorrida neste mesmo período, assim, as despesas esperadas para um exercício devem ser financiadas no mesmo exercício. Com isso, não há formação de reservas matemáticas de benefícios a conceder ou concedidos.

- 30) Regime Próprio de Previdência Social:** modelo de previdência social dos servidores públicos de cargo efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal e Municípios, e dos militares dos estados e do Distrito Federal, incluídas suas autarquias e fundações.
- 31) Remuneração de contribuição:** remuneração sobre o qual será calculada a contribuição do segurado.
- 32) Reserva de Benefícios a Regularizar:** é a soma dos benefícios já concedidos e devidos, porém ainda não efetivamente pagos.
- 33) Reserva de Contingência:** a reserva de contingência deverá ser constituída anualmente para o Plano Previdenciário através dos eventuais superávits apurados após encerramento dos exercícios superavitários. A reversão desta reserva deverá ocorrer, obrigatoriamente, em casos de déficit técnico, apurado atuarialmente. Esta reserva não poderá exceder a 25% (vinte e cinco por cento) das Provisões Matemáticas do RPPS, sendo estas a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC.
- 34) Reserva Para Ajustes no Plano:** a reserva para ajustes no plano deverá ser constituída através do superávit que exceder o limite estabelecido para a Reserva de Contingência. A Reversão, em contrapartida, deverá ocorrer quando indicada por atuário responsável para modificações no plano de benefícios ou em caso de déficits quando exaurida a Reserva de Contingência.
- 35) Reserva para Oscilações de Riscos e Riscos Não Expirados:** a reserva de riscos não expirados será constituída mensalmente pela diferença, quando positiva, entre a multiplicação da Alíquota de Contribuição pela Folha de Remuneração dos Ativos e proventos dos Aposentados e Pensionistas e os benefícios pagos, para os benefícios calculados pelo regime de Repartição Simples.
- 36) Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos de pagamentos dos benefícios do plano de

benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

- 37) Segregação da massa:** separação dos segurados vinculados ao RPPS em grupos distintos que integrarão o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário, grifo: não é solução, apenas medida paliativa, para atender as necessidades do Ente Federativo.
- 38) Segurados:** servidores regularmente inscritos no regime que podem usufruir de seus benefícios.
- 39) Segurados assistidos (inativos ou aposentados e pensionistas):** segurados, participantes do regime, em gozo de algum dos benefícios.
- 40) Segurados ativos:** servidores de cargo de provimento efetivo, participantes do regime, em plena atividade profissional.
- 41) Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo de benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- 42) Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio de confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos de pagamentos dos benefícios do plano de benefícios.
- 43) Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- 44) Valor Atual das Contribuições Futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- 45) Valor Atual dos Benefícios Futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

ANEXO 2: ESTATÍSTICAS

1) Servidores Ativos

A base de dados dos servidores ativos contemplou 366 registros, um para cada servidor efetivo do Município com a identificação (matrícula), data de nascimento, data de admissão no Ente, data de admissão no primeiro emprego, cargo, sexo, data de nascimento do cônjuge, data de nascimento do filho mais novo, número de filhos menores de 21 anos, número de filhos inválidos e valor do salário real de contribuição.

Quadro 1: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

| POPULAÇÃO COBERTA | QUANTIDADE | | REMUNERAÇÃO MÉDIA | | IDADE MÉDIA | | TEMPO TOTAL | |
|--|------------|------------|--------------------|--------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | MASC | FEM | MASC | FEM | MASC | FEM | MASC | FEM |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - TOTAL | 1596 | 5042 | R\$2.949,74 | R\$3.091,67 | 45 | 45 | 32 | 24 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - CÂMARA | 6 | 11 | R\$4.393,35 | R\$3.877,08 | 40 | 40 | 2 | 15 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - PROFESSORES | 205 | 2187 | R\$4.481,79 | R\$4.485,23 | 43 | 45 | 28 | 22 |
| SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS - NÃO PROFESSORES | 1385 | 2844 | R\$2.716,72 | R\$2.016,99 | 45 | 45 | 32 | 26 |
| RISCO IMINENTES - TOTAL | 51 | 469 | R\$2.619,87 | R\$4.022,37 | 66 | 60 | 16 | 13 |
| APOSENTADOS - TOTAL | 219 | 599 | R\$1.231,29 | R\$1.832,48 | 67 | 62 | | |
| APOSENTADOS POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 22 | 107 | R\$1.710,93 | R\$3.710,92 | 65 | 60 | | |
| APOSENTADOS POR IDADE | 107 | 320 | R\$1.134,23 | R\$1.445,93 | 71 | 66 | | |
| APOSENTADOS COMPULSÓRIO | 10 | 1 | R\$1.045,00 | R\$1.045,00 | 80 | 76 | | |
| APOSENTADOS POR INVALIDEZ | 80 | 171 | R\$1.252,49 | R\$1.385,06 | 59 | 57 | | |
| PENSIONISTAS | 69 | 145 | R\$1.628,18 | R\$1.079,49 | 48 | 55 | | |

Distribuição dos Servidores Ativos efetivos por faixa Etária

| Faixa Etária | Total | Homens | Mulheres |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| 15-20 anos | 0 | 0 | 0 |
| 21-30 anos | 204 | 46 | 158 |
| 31-40 anos | 2007 | 502 | 1505 |
| 41-50 anos | 2484 | 579 | 1905 |
| 51-60 anos | 1621 | 342 | 1279 |
| 61 anos ... | 322 | 127 | 195 |
| T o t a l | 6638 | 1596 | 5042 |

Distribuição dos Servidores Inativos e Pensionistas por faixa Etária

| Faixa Etária | Total | Homens | Mulheres |
|------------------|-------------|------------|------------|
| 1-20 anos | 25 | 7 | 18 |
| 21-30 anos | 238 | 102 | 136 |
| 31-40 anos | 462 | 92 | 370 |
| 41-50 anos | 196 | 49 | 147 |
| 51-60 anos | 61 | 17 | 44 |
| 61-70 anos | 20 | 8 | 12 |
| 71-80 anos | 3 | 0 | 3 |
| 81-90 anos | 22 | 9 | 13 |
| 91 anos ... | 5 | 4 | 1 |
| T o t a l | 1032 | 288 | 744 |

O quadro a seguir apresenta o resumo dos dados dos servidores ativos segmentados entre professores e não-professores.

Conforme as regras atuais de concessão do benefício de aposentadoria, os servidores professores tem cinco anos de redução na idade e no tempo de contribuição para preenchimento dos requisitos mínimos.

Quadro 2: RESUMO DOS DADOS DO SERVIDORES ATIVOS PROFESSORES

| SERVIDORES ATIVOS - PROFESSORES | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|----------------------|-------------|----------|-------------|
| Quantidade | Idade Média | Sexo | RGPS | RPPS | Ente | Salário Médio | Salário Total | Dep Ir | Sit | RPPS + RGPS |
| 205 | 43 | 1 | 8 | 11 | 11 | 4.481,79 | 918.766,72 | 295 | 1 | 28 |
| 2187 | 45 | 2 | 10 | 11 | 11 | 4.485,23 | 9.809.206,52 | 2922 | 1 | 22 |
| 2392 | 44 | T | 10 | 11 | 11 | 4.484,94 | 10.727.973,24 | 3217 | 1 | 22 |

Quadro 3: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS NÃO PROFESSORES – SEM CÂMARA MUNICIPAL

| SERVIDORES ATIVOS - NÃO PROFESSORES - SEM CÂMARA | | | | | | | | | | |
|--|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|---------------------|-------------|----------|-----------|
| 1385 | 45 | 1 | 10 | 12 | 12 | 2.716,72 | 3.762.660,75 | 1854 | 1 | 32 |
| 2844 | 45 | 2 | 11 | 10 | 10 | 2.016,99 | 5.736.326,43 | 3468 | 1 | 26 |
| 4229 | 45 | T | 11 | 11 | 11 | 2.246,15 | 9.498.987,18 | 5322 | 1 | 28 |

Quadro 4: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS DA CÂMARA MUNICIPAL

| ATIVOS DA CÂMARA MUNICIPAL | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------|-----------------|------------------|-----------|----------|-------------|
| Quantidade | Idade Média | Sexo | RGPS | RPPS | Ente | Salário Médio | Salário Total | Dep Ir | Sit | RPPS + RGPS |
| 6 | 40 | 1 | 11 | 4 | 4 | 4.393,35 | 26.360,07 | 6 | 1 | 2 |
| 11 | 40 | 2 | 10 | 5 | 5 | 3.877,08 | 42.647,90 | 9 | 1 | 2 |
| 17 | 40 | T | 10 | 5 | 5 | 4.059,29 | 69.007,97 | 15 | 1 | 15 |

Os dados relativos à admissão e tempo anterior, combinados com a idade, são os ingredientes para a definição de uma função vital no estudo em epígrafe, que é o tempo que falta para a aposentadoria.

2) Aposentados

Os arquivos contemplaram as informações de 194 aposentados do Prefeitura Municipal. Cada um dos registros contendo a identificação (matrícula); sexo; data de nascimento; data de entrada no mercado de trabalho; data de vínculo ao Município; tipo de aposentadoria (Normal ou Invalidez); Salário Real de Benefício atual; Salário Real de Benefício na data da aposentadoria; data de nascimento do cônjuge, se houver; data de nascimento do filho mais novo, se houver; frequência dos filhos menores de 21 anos e data de nascimento do filho inválido, se houver.

Quadro 5: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES APOSENTADOS

| SERVIDORES APOSENTADOS | | | | | | | | Dep |
|------------------------|----|---|---|----------|--------------|---|---|-----|
| 219 | 67 | 1 | 6 | 1.231,29 | 269.652,47 | T | 0 | |
| 599 | 62 | 2 | 5 | 1.832,48 | 1.097.655,95 | T | 0 | |
| 818 | 64 | T | 6 | 1.671,53 | 1.367.308,42 | T | 0 | |

3) Pensionistas

Quadro 6: RESUMO DOS DADOS DOS PENSIONISTAS

| PENSIONISTAS | | | | | | | |
|--------------|----|---|---|----------|------------|--|---|
| 69 | 48 | T | 5 | 1.628,18 | 112.344,76 | | 6 |
| 145 | 55 | T | 8 | 1.079,49 | 156.526,70 | | 6 |
| 214 | 53 | T | 7 | 1.256,41 | 268.871,46 | | 6 |

Quadro 7: RESERVA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

| RESERVA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | | | | |
|----------------------------------|-------|-------------|-------------|--------------|
| REGISTRO | IDADE | REMUNERAÇÃO | TIPO BENEF. | RESERVA |
| 1 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 2 | 65 | 1.045,00 | 3 | 199.543,20 |
| 3 | 65 | 1.045,00 | 3 | 199.543,20 |
| 4 | 65 | 1.045,00 | 3 | 199.543,20 |
| 5 | 65 | 1.045,00 | 3 | 199.543,20 |
| 6 | 65 | 1.045,00 | 3 | 199.543,20 |
| 7 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 8 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 9 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 10 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 11 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 12 | 67 | 1.201,35 | 3 | 214.502,27 |
| 13 | 67 | 1.045,00 | 3 | 186.585,82 |
| 14 | 68 | 1.045,00 | 3 | 180.180,57 |
| 15 | 68 | 1.936,84 | 3 | 333.953,05 |
| 16 | 69 | 6.093,43 | 3 | 1.013.754,11 |
| 17 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 18 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 19 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 20 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 21 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 22 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 23 | 73 | 1.585,17 | 3 | 226.923,55 |
| 24 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 25 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 26 | 77 | 1.051,24 | 3 | 128.163,79 |
| 27 | 77 | 1.045,00 | 3 | 127.403,03 |
| 28 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 29 | 66 | 1.045,00 | 3 | 193.046,43 |
| 30 | 67 | 1.045,00 | 3 | 186.585,82 |
| 31 | 67 | 1.045,00 | 3 | 186.585,82 |
| 32 | 67 | 1.045,00 | 3 | 186.585,82 |
| 33 | 68 | 1.045,00 | 3 | 180.180,57 |
| 34 | 68 | 1.045,00 | 3 | 180.180,57 |
| 35 | 68 | 1.045,00 | 3 | 180.180,57 |
| 36 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 37 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 38 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 39 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 40 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 41 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 42 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 43 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 44 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 45 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 46 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 47 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 48 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 49 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 50 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 51 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 52 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 53 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 54 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 55 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 56 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 57 | 76 | 1.045,00 | 3 | 132.727,97 |
| 58 | 77 | 1.045,00 | 3 | 127.403,03 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 59 | 77 | 1.045,00 | 3 | 127.403,03 |
| 60 | 78 | 1.045,00 | 3 | 122.241,28 |
| 61 | 78 | 1.045,00 | 3 | 122.241,28 |
| 62 | 68 | 1.106,42 | 3 | 190.770,70 |
| 63 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 64 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 65 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 66 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 67 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 68 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 69 | 73 | 1.094,59 | 3 | 156.695,02 |
| 70 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 71 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 72 | 77 | 1.045,00 | 3 | 127.403,03 |
| 73 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 74 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 75 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 76 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 77 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 78 | 78 | 1.045,00 | 3 | 122.241,28 |
| 79 | 79 | 1.045,00 | 3 | 117.255,90 |
| 80 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 81 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 82 | 72 | 1.045,00 | 3 | 155.492,28 |
| 83 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 84 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 85 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 86 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 87 | 70 | 2.057,33 | 3 | 330.016,05 |
| 88 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 89 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 90 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 91 | 75 | 1.166,05 | 3 | 154.214,88 |
| 92 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 93 | 76 | 1.045,00 | 3 | 132.727,97 |
| 94 | 78 | 1.045,00 | 3 | 122.241,28 |
| 95 | 79 | 1.045,00 | 3 | 117.255,90 |
| 96 | 72 | 2.351,25 | 3 | 349.857,63 |
| 97 | 74 | 1.045,00 | 3 | 143.830,17 |
| 98 | 74 | 1.399,02 | 3 | 192.556,26 |
| 99 | 84 | 1.045,00 | 3 | 94.079,31 |
| 100 | 88 | 1.045,00 | 3 | 76.695,61 |
| 101 | 71 | 1.045,00 | 3 | 161.506,67 |
| 102 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 103 | 75 | 1.045,00 | 3 | 138.205,52 |
| 104 | 73 | 1.045,00 | 3 | 149.596,01 |
| 105 | 70 | 1.045,00 | 3 | 167.628,32 |
| 106 | 69 | 1.045,00 | 3 | 173.854,96 |
| 107 | 85 | 1.045,00 | 3 | 89.652,66 |
| 108 | 77 | 1.045,00 | 3 | 149.669,54 |
| 109 | 56 | 1.309,13 | 3 | 367.417,21 |
| 110 | 57 | 4.070,77 | 3 | 1.115.748,45 |
| 111 | 58 | 2.477,09 | 3 | 662.566,97 |
| 112 | 59 | 1.171,25 | 3 | 305.496,93 |
| 113 | 59 | 1.251,41 | 3 | 326.405,05 |
| 114 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 115 | 60 | 1.166,94 | 3 | 296.574,06 |
| 116 | 60 | 5.075,17 | 3 | 1.289.838,20 |
| 117 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 118 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 119 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 120 | 60 | 2.954,53 | 3 | 750.884,33 |
| 121 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 122 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 123 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 124 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 125 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 126 | 60 | 1.045,00 | 3 | 265.583,40 |
| 127 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 128 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 129 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 130 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 131 | 61 | 7.409,03 | 3 | 1.833.243,76 |
| 132 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 133 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 134 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 135 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 136 | 61 | 1.058,10 | 3 | 261.809,61 |
| 137 | 62 | 2.616,06 | 3 | 629.679,64 |
| 138 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 139 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 140 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 141 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 142 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 143 | 62 | 1.251,41 | 3 | 301.211,52 |
| 144 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 145 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 146 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 147 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 148 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 149 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 150 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 151 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 152 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 153 | 63 | 2.019,88 | 3 | 472.546,17 |
| 154 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 155 | 63 | 5.742,00 | 3 | 1.343.327,39 |
| 156 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 157 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 158 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 159 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 160 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 161 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 162 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 163 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 164 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 165 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 166 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 167 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 168 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 169 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 170 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 171 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 172 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 173 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 174 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 175 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 176 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 177 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 178 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 179 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 180 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 181 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 182 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 183 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 184 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 185 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 186 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 187 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 188 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 189 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 190 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 191 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 192 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 193 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 194 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 195 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 196 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 197 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 198 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 199 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 200 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 201 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 202 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 203 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 204 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 205 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 206 | 61 | 1.306,25 | 3 | 323.210,28 |
| 207 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 208 | 61 | 1.091,19 | 3 | 269.997,19 |
| 209 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 210 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 211 | 61 | 2.324,18 | 3 | 575.080,47 |
| 212 | 61 | 5.371,43 | 3 | 1.329.072,84 |
| 213 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 214 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 215 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 216 | 61 | 1.045,00 | 3 | 258.568,22 |
| 217 | 61 | 2.571,21 | 3 | 636.204,02 |
| 218 | 61 | 1.479,20 | 3 | 366.003,94 |
| 219 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 220 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 221 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 222 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 223 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 224 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 225 | 62 | 1.309,13 | 3 | 315.104,59 |
| 226 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 227 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 228 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 229 | 62 | 1.918,68 | 3 | 461.821,88 |
| 230 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 231 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 232 | 62 | 2.278,81 | 3 | 548.504,34 |
| 233 | 62 | 1.045,00 | 3 | 251.529,10 |
| 234 | 62 | 1.309,13 | 3 | 315.104,59 |
| 235 | 63 | 7.162,05 | 3 | 1.675.544,75 |
| 236 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 237 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 238 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 239 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 240 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 241 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 242 | 63 | 1.339,02 | 3 | 313.260,58 |
| 243 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 244 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 245 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 246 | 64 | 1.275,05 | 3 | 289.683,32 |
| 247 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 248 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 249 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 250 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 251 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 252 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 253 | 64 | 5.556,78 | 3 | 1.262.465,38 |
| 254 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 255 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 256 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 257 | 65 | 1.091,76 | 3 | 240.673,56 |
| 258 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 259 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 260 | 65 | 1.653,95 | 3 | 364.605,81 |
| 261 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 262 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 263 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 264 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 265 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 266 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 267 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 268 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 269 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 270 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 271 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 272 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 273 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 274 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 275 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 276 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 277 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 278 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 279 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 280 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 281 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 282 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 283 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 284 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 285 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 286 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 287 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 288 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 289 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 290 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 291 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 292 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 293 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 294 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 295 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 296 | 62 | 1.918,68 | 3 | 461.821,88 |
| 297 | 62 | 1.298,75 | 3 | 312.606,15 |
| 298 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 299 | 63 | 1.970,93 | 3 | 461.094,44 |
| 300 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 301 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 302 | 63 | 1.247,50 | 3 | 291.849,69 |
| 303 | 63 | 4.802,15 | 3 | 1.123.451,70 |
| 304 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 305 | 63 | 1.247,50 | 3 | 291.849,69 |
| 306 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 307 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 308 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 309 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 310 | 65 | 1.173,04 | 3 | 258.591,37 |
| 311 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 312 | 65 | 6.982,63 | 3 | 1.539.289,26 |
| 313 | 65 | 7.757,52 | 3 | 1.710.110,26 |
| 314 | 66 | 6.305,32 | 3 | 1.347.504,05 |
| 315 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 316 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 317 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 318 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 319 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 320 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 321 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 322 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 323 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 324 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 325 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 326 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 327 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 328 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 329 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 330 | 63 | 1.045,00 | 3 | 244.475,29 |
| 331 | 63 | 1.306,25 | 3 | 305.594,11 |
| 332 | 63 | 3.350,73 | 3 | 783.895,40 |
| 333 | 63 | 1.342,71 | 3 | 314.123,85 |
| 334 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 335 | 64 | 2.208,98 | 3 | 501.866,33 |
| 336 | 64 | 1.309,13 | 3 | 297.426,08 |
| 337 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 338 | 65 | 2.301,00 | 3 | 507.245,06 |
| 339 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 340 | 66 | 4.593,60 | 3 | 981.693,97 |
| 341 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 342 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 343 | 66 | 7.655,97 | 3 | 1.636.150,20 |
| 344 | 67 | 1.045,00 | 3 | 216.306,16 |
| 345 | 68 | 4.035,41 | 3 | 808.311,62 |
| 346 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 347 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 348 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 349 | 72 | 4.885,90 | 3 | 850.570,50 |
| 350 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 351 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 352 | 75 | 1.045,00 | 3 | 162.227,89 |
| 353 | 75 | 1.045,00 | 3 | 162.227,89 |
| 354 | 75 | 1.045,00 | 3 | 162.227,89 |
| 355 | 75 | 1.045,00 | 3 | 162.227,89 |
| 356 | 64 | 1.358,50 | 3 | 308.642,63 |
| 357 | 64 | 1.045,00 | 3 | 237.417,41 |
| 358 | 64 | 3.047,18 | 3 | 692.300,08 |
| 359 | 66 | 1.251,41 | 3 | 267.437,66 |
| 360 | 67 | 1.208,72 | 3 | 250.194,81 |
| 361 | 69 | 6.949,87 | 3 | 1.345.925,11 |
| 362 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 363 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 364 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 365 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 366 | 76 | 1.045,00 | 3 | 155.888,96 |
| 367 | 76 | 1.045,00 | 3 | 155.888,96 |
| 368 | 76 | 1.045,00 | 3 | 155.888,96 |
| 369 | 65 | 1.045,00 | 3 | 230.365,53 |
| 370 | 66 | 4.353,85 | 3 | 930.457,22 |
| 371 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 372 | 68 | 1.148,15 | 3 | 229.979,85 |
| 373 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 374 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 375 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 376 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 377 | 72 | 9.821,19 | 3 | 1.709.739,14 |
| 378 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 379 | 77 | 1.045,00 | 3 | 149.669,54 |
| 380 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 381 | 66 | 1.045,00 | 3 | 223.325,97 |
| 382 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 383 | 69 | 2.346,44 | 3 | 454.416,06 |
| 384 | 70 | 1.045,00 | 3 | 195.493,13 |
| 385 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 386 | 75 | 1.045,00 | 3 | 162.227,89 |
| 387 | 76 | 1.045,00 | 3 | 155.888,96 |
| 388 | 78 | 1.045,00 | 3 | 143.584,96 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 389 | 78 | 1.045,00 | 3 | 143.584,96 |
| 390 | 78 | 1.045,00 | 3 | 143.584,96 |
| 391 | 78 | 1.045,00 | 3 | 143.584,96 |
| 392 | 67 | 1.271,32 | 3 | 263.152,48 |
| 393 | 69 | 1.227,18 | 3 | 237.658,03 |
| 394 | 70 | 3.419,84 | 3 | 639.765,75 |
| 395 | 70 | 5.742,00 | 3 | 1.074.183,28 |
| 396 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 397 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 398 | 79 | 1.045,00 | 3 | 137.654,96 |
| 399 | 79 | 1.045,00 | 3 | 137.654,96 |
| 400 | 68 | 1.045,00 | 3 | 209.318,42 |
| 401 | 69 | 1.045,00 | 3 | 202.376,70 |
| 402 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 403 | 72 | 1.045,00 | 3 | 181.920,66 |
| 404 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 405 | 80 | 1.045,00 | 3 | 131.896,29 |
| 406 | 70 | 1.685,47 | 3 | 315.308,90 |
| 407 | 70 | 1.247,50 | 3 | 233.375,77 |
| 408 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 409 | 81 | 1.045,00 | 3 | 126.315,66 |
| 410 | 75 | 1.248,55 | 3 | 193.827,40 |
| 411 | 75 | 1.248,55 | 3 | 193.827,40 |
| 412 | 77 | 1.045,00 | 3 | 149.669,54 |
| 413 | 82 | 1.045,00 | 3 | 120.898,14 |
| 414 | 83 | 1.045,00 | 3 | 115.630,12 |
| 415 | 83 | 1.045,00 | 3 | 115.630,12 |
| 416 | 72 | 2.334,33 | 3 | 406.375,94 |
| 417 | 72 | 1.306,25 | 3 | 227.400,83 |
| 418 | 84 | 1.070,76 | 3 | 113.222,99 |
| 419 | 73 | 1.782,46 | 3 | 298.927,76 |
| 420 | 86 | 1.045,00 | 3 | 100.603,23 |
| 421 | 88 | 1.045,00 | 3 | 91.129,47 |
| 422 | 71 | 1.045,00 | 3 | 188.672,47 |
| 423 | 73 | 1.045,00 | 3 | 175.251,90 |
| 424 | 74 | 1.045,00 | 3 | 168.683,04 |
| 425 | 76 | 2.163,19 | 3 | 322.696,11 |
| 426 | 78 | 1.045,00 | 3 | 143.584,96 |
| 427 | 81 | 1.045,00 | 3 | 126.315,66 |
| 428 | 62 | 1.045,00 | 2 | 219.195,58 |
| 429 | 68 | 1.045,00 | 2 | 180.180,57 |
| 430 | 62 | 1.045,00 | 2 | 219.195,58 |
| 431 | 62 | 1.045,00 | 2 | 219.195,58 |
| 432 | 65 | 2.490,43 | 2 | 475.548,69 |
| 433 | 76 | 1.045,00 | 2 | 132.727,97 |
| 434 | 72 | 1.045,00 | 2 | 155.492,28 |
| 435 | 73 | 1.045,00 | 2 | 149.596,01 |
| 436 | 68 | 1.045,00 | 2 | 180.180,57 |
| 437 | 69 | 6.377,16 | 2 | 1.060.957,81 |
| 438 | 64 | 1.060,70 | 2 | 209.165,59 |
| 439 | 69 | 3.457,37 | 2 | 575.197,06 |
| 440 | 69 | 1.045,00 | 2 | 173.854,96 |
| 441 | 76 | 1.045,00 | 2 | 132.727,97 |
| 442 | 66 | 1.574,63 | 2 | 290.886,79 |
| 443 | 66 | 1.045,00 | 2 | 193.046,43 |
| 444 | 78 | 1.045,00 | 2 | 122.241,28 |
| 445 | 54 | 1.076,65 | 2 | 279.901,90 |
| 446 | 53 | 1.100,57 | 2 | 292.985,08 |
| 447 | 60 | 1.106,43 | 2 | 246.015,67 |
| 448 | 47 | 1.114,58 | 2 | 337.977,09 |
| 449 | 53 | 5.742,00 | 2 | 1.528.590,03 |
| 450 | 54 | 5.371,63 | 2 | 1.577.468,57 |
| 451 | 53 | 5.742,00 | 2 | 1.723.164,24 |
| 452 | 54 | 4.152,87 | 2 | 1.219.559,40 |
| 453 | 54 | 5.001,08 | 2 | 1.468.650,39 |
| 454 | 54 | 5.556,78 | 2 | 1.631.840,95 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 455 | 62 | 5.283,58 | 2 | 1.271.745,59 |
| 456 | 55 | 5.186,31 | 2 | 1.489.431,06 |
| 457 | 62 | 1.093,73 | 2 | 263.258,30 |
| 458 | 63 | 1.045,00 | 2 | 244.475,29 |
| 459 | 69 | 1.045,00 | 2 | 202.376,70 |
| 460 | 56 | 1.251,41 | 2 | 351.217,66 |
| 461 | 57 | 3.121,30 | 2 | 855.510,29 |
| 462 | 57 | 5.742,00 | 2 | 1.573.812,22 |
| 463 | 61 | 8.514,51 | 2 | 2.106.776,77 |
| 464 | 63 | 3.456,32 | 2 | 808.597,93 |
| 465 | 71 | 1.045,00 | 2 | 188.672,47 |
| 466 | 55 | 1.306,25 | 2 | 375.135,56 |
| 467 | 58 | 1.306,25 | 2 | 349.393,08 |
| 468 | 55 | 1.358,50 | 2 | 390.140,99 |
| 469 | 57 | 3.852,71 | 2 | 1.055.980,86 |
| 470 | 58 | 5.742,00 | 2 | 1.535.858,43 |
| 471 | 58 | 5.742,00 | 2 | 1.535.858,43 |
| 472 | 58 | 1.089,48 | 2 | 291.411,88 |
| 473 | 58 | 6.915,06 | 2 | 1.849.626,12 |
| 474 | 59 | 2.123,22 | 2 | 553.799,10 |
| 475 | 59 | 5.742,00 | 2 | 1.497.684,86 |
| 476 | 56 | 1.045,00 | 2 | 293.287,13 |
| 477 | 58 | 2.208,98 | 2 | 590.853,46 |
| 478 | 59 | 1.195,40 | 2 | 311.795,97 |
| 479 | 60 | 5.371,56 | 2 | 1.365.164,76 |
| 480 | 60 | 1.229,22 | 2 | 312.402,32 |
| 481 | 60 | 5.742,00 | 2 | 1.459.310,90 |
| 482 | 60 | 3.991,94 | 2 | 1.014.538,76 |
| 483 | 61 | 1.166,05 | 2 | 288.520,07 |
| 484 | 65 | 1.108,17 | 2 | 244.291,07 |
| 485 | 65 | 1.157,04 | 2 | 255.064,24 |
| 486 | 57 | 4.599,61 | 2 | 1.260.697,04 |
| 487 | 58 | 4.049,36 | 2 | 1.083.114,54 |
| 488 | 58 | 1.247,50 | 2 | 333.678,75 |
| 489 | 58 | 1.197,60 | 2 | 320.331,60 |
| 490 | 59 | 3.474,56 | 2 | 906.268,88 |
| 491 | 60 | 7.655,97 | 2 | 1.945.740,25 |
| 492 | 60 | 6.499,62 | 2 | 1.651.857,60 |
| 493 | 60 | 2.860,97 | 2 | 727.106,36 |
| 494 | 61 | 5.973,68 | 2 | 1.478.089,79 |
| 495 | 61 | 5.642,08 | 2 | 1.396.040,77 |
| 496 | 61 | 5.742,00 | 2 | 1.420.764,34 |
| 497 | 59 | 1.309,13 | 2 | 341.460,15 |
| 498 | 60 | 7.655,97 | 2 | 1.945.740,25 |
| 499 | 61 | 1.195,40 | 2 | 295.782,25 |
| 500 | 62 | 4.593,60 | 2 | 1.105.668,99 |
| 501 | 62 | 4.989,91 | 2 | 1.201.059,89 |
| 502 | 63 | 1.955,85 | 2 | 457.566,51 |
| 503 | 63 | 1.166,05 | 2 | 272.794,65 |
| 504 | 68 | 5.895,66 | 2 | 1.180.928,45 |
| 505 | 59 | 1.306,25 | 2 | 340.708,96 |
| 506 | 62 | 1.270,23 | 2 | 305.741,45 |
| 507 | 62 | 2.255,91 | 2 | 542.992,36 |
| 508 | 63 | 1.356,45 | 2 | 317.338,29 |
| 509 | 63 | 5.044,25 | 2 | 1.180.090,42 |
| 510 | 67 | 1.045,00 | 2 | 216.306,16 |
| 511 | 71 | 1.045,00 | 2 | 188.672,47 |
| 512 | 73 | 3.547,60 | 2 | 594.950,86 |
| 513 | 65 | 1.045,00 | 2 | 230.365,53 |
| 514 | 65 | 1.045,00 | 2 | 230.365,53 |
| 515 | 72 | 1.045,00 | 2 | 181.920,66 |
| 516 | 72 | 1.045,00 | 2 | 181.920,66 |
| 517 | 67 | 1.045,00 | 2 | 216.306,16 |
| 518 | 63 | 1.873,56 | 2 | 438.314,95 |
| 519 | 72 | 2.393,75 | 2 | 416.720,18 |
| 520 | 59 | 2.970,95 | 2 | 774.912,37 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 521 | 58 | 5.667,92 | 2 | 1.516.043,66 |
| 522 | 64 | 5.729,59 | 2 | 1.301.726,72 |
| 523 | 71 | 3.167,68 | 2 | 571.917,70 |
| 524 | 57 | 2.000,74 | 2 | 548.378,45 |
| 525 | 59 | 5.742,00 | 2 | 1.497.684,86 |
| 526 | 61 | 1.045,00 | 2 | 258.568,22 |
| 527 | 73 | 1.045,00 | 2 | 175.251,90 |
| 528 | 59 | 3.453,44 | 2 | 900.760,15 |
| 529 | 51 | 3.626,53 | 2 | 1.134.404,01 |
| 530 | 65 | 3.775,23 | 2 | 832.232,41 |
| 531 | 56 | 4.899,96 | 2 | 1.375.210,74 |
| 532 | 56 | 4.994,23 | 2 | 1.401.668,33 |
| 533 | 56 | 3.431,01 | 2 | 962.938,84 |
| 534 | 58 | 5.334,44 | 2 | 1.426.845,11 |
| 535 | 57 | 5.742,00 | 2 | 1.573.812,22 |
| 536 | 57 | 5.742,00 | 2 | 1.573.812,22 |
| 537 | 55 | 5.742,00 | 2 | 1.649.016,96 |
| 538 | 61 | 5.741,99 | 2 | 1.420.761,87 |
| 539 | 67 | 5.741,99 | 2 | 1.188.543,34 |
| 540 | 50 | 5.252,76 | 2 | 1.676.066,38 |
| 541 | 53 | 5.973,99 | 2 | 1.792.784,04 |
| 542 | 63 | 5.371,57 | 2 | 1.256.666,16 |
| 543 | 53 | 5.556,76 | 2 | 1.667.574,04 |
| 544 | 55 | 5.556,76 | 2 | 1.595.818,79 |
| 545 | 55 | 5.741,98 | 2 | 1.649.011,22 |
| 546 | 63 | 7.166,71 | 2 | 1.676.634,94 |
| 547 | 56 | 4.924,46 | 2 | 1.382.086,85 |
| 548 | 57 | 5.742,00 | 2 | 1.573.812,22 |
| 549 | 61 | 1.074,07 | 2 | 265.761,12 |
| 550 | 61 | 2.282,47 | 2 | 564.760,01 |
| 551 | 69 | 4.445,43 | 2 | 860.910,48 |
| 552 | 55 | 4.041,37 | 2 | 1.160.621,33 |
| 553 | 66 | 5.395,85 | 2 | 1.153.142,07 |
| 554 | 66 | 5.742,00 | 2 | 1.227.117,46 |
| 555 | 61 | 7.847,74 | 2 | 1.941.795,40 |
| 556 | 67 | 3.290,26 | 2 | 681.055,98 |
| 557 | 81 | 1.045,00 | 4 | 107.752,73 |
| 558 | 91 | 1.045,00 | 4 | 64.138,61 |
| 559 | 78 | 1.045,00 | 4 | 122.241,28 |
| 560 | 87 | 1.045,00 | 4 | 80.965,25 |
| 561 | 76 | 1.045,00 | 4 | 132.727,97 |
| 562 | 78 | 1.045,00 | 4 | 122.241,28 |
| 563 | 78 | 1.045,00 | 4 | 122.241,28 |
| 564 | 78 | 1.045,00 | 4 | 122.241,28 |
| 565 | 81 | 1.045,00 | 4 | 107.752,73 |
| 566 | 77 | 1.045,00 | 4 | 127.403,03 |
| 567 | 76 | 1.045,00 | 4 | 155.888,96 |
| 568 | 40 | 2.517,12 | 5 | 953.531,18 |
| 569 | 58 | 1.045,00 | 5 | 279.514,47 |
| 570 | 64 | 1.045,00 | 5 | 237.417,41 |
| 571 | 69 | 1.045,00 | 5 | 173.854,96 |
| 572 | 55 | 1.045,00 | 5 | 300.108,45 |
| 573 | 70 | 1.045,00 | 5 | 195.493,13 |
| 574 | 67 | 1.045,00 | 5 | 216.306,16 |
| 575 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 576 | 56 | 2.452,50 | 5 | 688.312,63 |
| 577 | 65 | 1.045,00 | 5 | 230.365,53 |
| 578 | 77 | 1.045,00 | 5 | 149.669,54 |
| 579 | 52 | 1.045,00 | 5 | 284.693,67 |
| 580 | 72 | 1.045,00 | 5 | 155.492,28 |
| 581 | 43 | 1.045,00 | 5 | 377.756,89 |
| 582 | 64 | 1.045,00 | 5 | 206.069,61 |
| 583 | 74 | 1.045,00 | 5 | 168.683,04 |
| 584 | 66 | 1.045,00 | 5 | 193.046,43 |
| 585 | 53 | 1.045,00 | 5 | 313.602,69 |
| 586 | 53 | 1.045,00 | 5 | 313.602,69 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|------------|
| 587 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 588 | 40 | 1.045,00 | 5 | 395.865,15 |
| 589 | 71 | 1.045,00 | 5 | 161.506,67 |
| 590 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 591 | 55 | 1.045,00 | 5 | 300.108,45 |
| 592 | 53 | 1.045,00 | 5 | 313.602,69 |
| 593 | 40 | 1.045,00 | 5 | 395.865,15 |
| 594 | 72 | 1.045,00 | 5 | 155.492,28 |
| 595 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 596 | 51 | 1.045,00 | 5 | 291.177,76 |
| 597 | 70 | 1.045,00 | 5 | 167.628,32 |
| 598 | 57 | 1.045,00 | 5 | 286.421,76 |
| 599 | 54 | 1.045,00 | 5 | 306.881,65 |
| 600 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 601 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 602 | 65 | 1.045,00 | 5 | 199.543,20 |
| 603 | 57 | 1.045,00 | 5 | 286.421,76 |
| 604 | 65 | 1.045,00 | 5 | 230.365,53 |
| 605 | 61 | 1.045,00 | 5 | 225.775,91 |
| 606 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 607 | 59 | 1.045,00 | 5 | 238.931,23 |
| 608 | 54 | 1.045,00 | 5 | 306.881,65 |
| 609 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 610 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 611 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 612 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 613 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 614 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 615 | 38 | 1.045,00 | 5 | 407.579,86 |
| 616 | 36 | 1.045,00 | 5 | 418.991,38 |
| 617 | 59 | 1.045,00 | 5 | 272.567,17 |
| 618 | 67 | 1.045,00 | 5 | 186.585,82 |
| 619 | 48 | 1.045,00 | 5 | 346.383,84 |
| 620 | 52 | 1.045,00 | 5 | 320.270,10 |
| 621 | 52 | 1.045,00 | 5 | 320.270,10 |
| 622 | 64 | 1.045,00 | 5 | 206.069,61 |
| 623 | 67 | 1.045,00 | 5 | 216.306,16 |
| 624 | 76 | 1.045,00 | 5 | 132.727,97 |
| 625 | 67 | 1.045,00 | 5 | 216.306,16 |
| 626 | 74 | 1.045,00 | 5 | 168.683,04 |
| 627 | 64 | 1.045,00 | 5 | 206.069,61 |
| 628 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 629 | 71 | 1.045,00 | 5 | 188.672,47 |
| 630 | 44 | 1.045,00 | 5 | 371.592,26 |
| 631 | 65 | 1.045,00 | 5 | 230.365,53 |
| 632 | 69 | 1.045,00 | 5 | 173.854,96 |
| 633 | 75 | 1.045,00 | 5 | 162.227,89 |
| 634 | 62 | 1.045,00 | 5 | 219.195,58 |
| 635 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 636 | 67 | 1.045,00 | 5 | 186.585,82 |
| 637 | 59 | 1.045,00 | 5 | 238.931,23 |
| 638 | 65 | 1.045,00 | 5 | 230.365,53 |
| 639 | 70 | 1.045,00 | 5 | 195.493,13 |
| 640 | 62 | 1.045,00 | 5 | 219.195,58 |
| 641 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 642 | 58 | 1.045,00 | 5 | 279.514,47 |
| 643 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 644 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 645 | 65 | 1.045,00 | 5 | 199.543,20 |
| 646 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 647 | 71 | 1.045,00 | 5 | 161.506,67 |
| 648 | 57 | 1.045,00 | 5 | 286.421,76 |
| 649 | 50 | 1.045,00 | 5 | 297.641,56 |
| 650 | 67 | 1.045,00 | 5 | 216.306,16 |
| 651 | 44 | 1.045,00 | 5 | 335.787,93 |
| 652 | 59 | 1.045,00 | 5 | 238.931,23 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|------------|
| 653 | 41 | 1.045,00 | 5 | 354.247,04 |
| 654 | 46 | 1.045,00 | 5 | 323.224,02 |
| 655 | 57 | 1.045,00 | 5 | 252.052,03 |
| 656 | 63 | 1.045,00 | 5 | 212.623,58 |
| 657 | 71 | 1.045,00 | 5 | 161.506,67 |
| 658 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 659 | 57 | 1.045,00 | 5 | 286.421,76 |
| 660 | 58 | 1.045,00 | 5 | 245.496,40 |
| 661 | 68 | 1.045,00 | 5 | 180.180,57 |
| 662 | 70 | 1.045,00 | 5 | 195.493,13 |
| 663 | 60 | 1.045,00 | 5 | 232.356,65 |
| 664 | 67 | 1.045,00 | 5 | 186.585,82 |
| 665 | 55 | 1.045,00 | 5 | 300.108,45 |
| 666 | 74 | 1.045,00 | 5 | 143.830,17 |
| 667 | 43 | 1.045,00 | 5 | 377.756,89 |
| 668 | 50 | 1.045,00 | 5 | 333.441,73 |
| 669 | 60 | 1.045,00 | 5 | 232.356,65 |
| 670 | 69 | 1.045,00 | 5 | 173.854,96 |
| 671 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 672 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 673 | 60 | 1.045,00 | 5 | 232.356,65 |
| 674 | 62 | 1.045,00 | 5 | 219.195,58 |
| 675 | 71 | 1.045,00 | 5 | 161.506,67 |
| 676 | 66 | 1.045,00 | 5 | 223.325,97 |
| 677 | 50 | 1.045,00 | 5 | 333.441,73 |
| 678 | 50 | 1.045,00 | 5 | 333.441,73 |
| 679 | 41 | 1.045,00 | 5 | 389.898,28 |
| 680 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 681 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 682 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 683 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 684 | 64 | 1.045,00 | 5 | 237.417,41 |
| 685 | 71 | 1.045,00 | 5 | 188.672,47 |
| 686 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 687 | 55 | 1.045,00 | 5 | 300.108,45 |
| 688 | 61 | 1.045,00 | 5 | 258.568,22 |
| 689 | 56 | 1.045,00 | 5 | 293.287,13 |
| 690 | 56 | 1.045,00 | 5 | 258.600,19 |
| 691 | 68 | 1.045,00 | 5 | 209.318,42 |
| 692 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 693 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 694 | 69 | 1.045,00 | 5 | 173.854,96 |
| 695 | 55 | 1.045,00 | 5 | 300.108,45 |
| 696 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 697 | 38 | 1.045,00 | 5 | 372.105,74 |
| 698 | 45 | 1.045,00 | 5 | 365.370,90 |
| 699 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 700 | 55 | 1.071,15 | 5 | 307.618,34 |
| 701 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 702 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 703 | 44 | 1.045,00 | 5 | 371.592,26 |
| 704 | 63 | 1.045,00 | 5 | 244.475,29 |
| 705 | 40 | 1.100,47 | 5 | 416.878,20 |
| 706 | 57 | 1.045,00 | 5 | 252.052,03 |
| 707 | 61 | 1.045,00 | 5 | 258.568,22 |
| 708 | 46 | 1.045,00 | 5 | 323.224,02 |
| 709 | 51 | 1.045,00 | 5 | 326.883,33 |
| 710 | 62 | 1.045,00 | 5 | 251.529,10 |
| 711 | 59 | 1.045,00 | 5 | 238.931,23 |
| 712 | 58 | 1.045,00 | 5 | 245.496,40 |
| 713 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 714 | 45 | 1.045,00 | 5 | 365.370,90 |
| 715 | 47 | 1.045,00 | 5 | 316.878,16 |
| 716 | 38 | 1.045,00 | 5 | 372.105,74 |
| 717 | 52 | 1.045,00 | 5 | 320.270,10 |
| 718 | 49 | 1.045,00 | 5 | 304.082,17 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 719 | 59 | 1.045,00 | 5 | 272.567,17 |
| 720 | 53 | 1.045,00 | 5 | 278.191,67 |
| 721 | 47 | 1.045,00 | 5 | 352.767,28 |
| 722 | 50 | 1.045,00 | 5 | 297.641,56 |
| 723 | 57 | 1.045,00 | 5 | 252.052,03 |
| 724 | 48 | 1.045,00 | 5 | 310.495,86 |
| 725 | 64 | 1.047,30 | 5 | 206.523,16 |
| 726 | 55 | 1.050,28 | 5 | 266.481,41 |
| 727 | 71 | 1.050,28 | 5 | 162.322,70 |
| 728 | 69 | 1.055,23 | 5 | 175.556,91 |
| 729 | 60 | 1.055,23 | 5 | 268.183,32 |
| 730 | 54 | 1.063,57 | 5 | 312.335,03 |
| 731 | 44 | 1.063,60 | 5 | 378.206,25 |
| 732 | 65 | 1.068,88 | 5 | 204.103,10 |
| 733 | 51 | 1.072,79 | 5 | 335.576,23 |
| 734 | 51 | 1.072,79 | 5 | 335.576,23 |
| 735 | 58 | 1.080,46 | 5 | 288.999,23 |
| 736 | 53 | 1.081,71 | 5 | 324.619,30 |
| 737 | 48 | 1.082,72 | 5 | 358.886,81 |
| 738 | 73 | 1.085,51 | 5 | 155.395,18 |
| 739 | 56 | 1.088,60 | 5 | 269.389,64 |
| 740 | 60 | 1.100,76 | 5 | 279.754,63 |
| 741 | 60 | 1.105,45 | 5 | 280.946,58 |
| 742 | 64 | 1.130,88 | 5 | 256.928,81 |
| 743 | 58 | 1.134,69 | 5 | 303.504,56 |
| 744 | 64 | 1.147,50 | 5 | 226.282,18 |
| 745 | 61 | 1.151,15 | 5 | 284.833,31 |
| 746 | 56 | 1.151,15 | 5 | 323.078,93 |
| 747 | 68 | 1.156,67 | 5 | 199.434,89 |
| 748 | 53 | 1.201,75 | 5 | 319.920,42 |
| 749 | 43 | 1.225,32 | 5 | 442.940,74 |
| 750 | 70 | 1.247,50 | 5 | 200.111,32 |
| 751 | 49 | 1.268,15 | 5 | 412.534,08 |
| 752 | 53 | 1.269,28 | 5 | 380.908,73 |
| 753 | 56 | 1.280,91 | 5 | 359.497,06 |
| 754 | 43 | 1.312,24 | 5 | 474.361,43 |
| 755 | 56 | 1.344,88 | 5 | 377.450,72 |
| 756 | 56 | 1.524,97 | 5 | 427.994,34 |
| 757 | 49 | 1.528,55 | 5 | 497.243,20 |
| 758 | 62 | 1.538,65 | 5 | 370.349,53 |
| 759 | 63 | 1.558,44 | 5 | 317.091,95 |
| 760 | 64 | 1.578,71 | 5 | 358.672,96 |
| 761 | 52 | 1.614,06 | 5 | 494.674,79 |
| 762 | 52 | 1.614,06 | 5 | 494.674,79 |
| 763 | 59 | 1.661,27 | 5 | 433.308,77 |
| 764 | 54 | 1.696,50 | 5 | 498.205,47 |
| 765 | 45 | 1.730,55 | 5 | 605.064,70 |
| 766 | 56 | 1.863,89 | 5 | 523.114,79 |
| 767 | 62 | 2.137,11 | 5 | 514.397,48 |
| 768 | 44 | 2.065,22 | 5 | 734.372,98 |
| 769 | 56 | 1.933,67 | 5 | 542.699,07 |
| 770 | 53 | 1.919,38 | 5 | 576.002,61 |
| 771 | 43 | 1.928,24 | 5 | 697.039,18 |
| 772 | 68 | 1.941,45 | 5 | 334.747,91 |
| 773 | 64 | 2.459,62 | 5 | 558.810,16 |
| 774 | 42 | 2.051,16 | 5 | 683.367,09 |
| 775 | 43 | 2.477,19 | 5 | 895.479,03 |
| 776 | 60 | 2.270,15 | 5 | 576.951,35 |
| 777 | 55 | 2.472,04 | 5 | 627.216,27 |
| 778 | 61 | 2.718,11 | 5 | 672.552,03 |
| 779 | 60 | 3.091,01 | 5 | 785.570,29 |
| 780 | 68 | 3.867,26 | 5 | 774.630,38 |
| 781 | 68 | 3.191,07 | 5 | 639.186,34 |
| 782 | 57 | 3.057,30 | 5 | 837.968,67 |
| 783 | 60 | 3.129,40 | 5 | 795.326,98 |
| 784 | 53 | 3.381,25 | 5 | 1.014.707,26 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 785 | 74 | 3.458,78 | 5 | 558.313,42 |
| 786 | 73 | 4.578,63 | 5 | 767.859,92 |
| 787 | 37 | 4.083,87 | 5 | 1.476.863,38 |
| 788 | 53 | 4.826,42 | 5 | 1.448.400,27 |
| 789 | 61 | 5.320,47 | 5 | 1.316.463,61 |
| 790 | 74 | 5.575,74 | 5 | 900.031,37 |
| 791 | 59 | 5.742,00 | 5 | 1.312.864,25 |
| 792 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 793 | 60 | 1.045,00 | 5 | 265.583,40 |
| 794 | 64 | 1.045,00 | 5 | 206.069,61 |
| 795 | 68 | 1.069,20 | 5 | 184.353,17 |
| 796 | 55 | 1.045,00 | 5 | 265.141,74 |
| 797 | 75 | 2.104,15 | 5 | 278.282,44 |
| 798 | 56 | 1.166,38 | 5 | 288.637,41 |
| 799 | 43 | 1.054,40 | 5 | 345.074,63 |
| 800 | 32 | 1.208,69 | 5 | 469.211,27 |
| 801 | 57 | 1.045,00 | 5 | 286.421,76 |
| 802 | 52 | 1.045,00 | 5 | 320.270,10 |
| 803 | 58 | 1.045,00 | 5 | 279.514,47 |
| 804 | 49 | 1.606,00 | 5 | 522.437,99 |
| 805 | 69 | 1.045,00 | 5 | 202.376,70 |
| 806 | 59 | 1.663,70 | 5 | 433.942,58 |
| 807 | 61 | 1.045,00 | 5 | 258.568,22 |
| 808 | 33 | 1.091,54 | 5 | 454.904,51 |
| 809 | 56 | 1.057,53 | 5 | 296.803,77 |
| 810 | 44 | 1.126,77 | 5 | 400.668,91 |
| 811 | 45 | 1.045,00 | 5 | 365.370,90 |
| 812 | 53 | 3.903,24 | 5 | 1.171.355,55 |
| 813 | 59 | 1.045,00 | 5 | 272.567,17 |
| 814 | 58 | 1.315,52 | 5 | 351.872,60 |
| 815 | 57 | 1.147,00 | 5 | 314.378,72 |
| 816 | 37 | 1.147,70 | 5 | 453.945,08 |
| 817 | 38 | 1.045,00 | 5 | 407.579,86 |
| 818 | 45 | 3.982,98 | 5 | 1.255.986,03 |
| 819 | 37 | 5.401,68 | 6 | 1.953.427,36 |
| 820 | 63 | 3.936,11 | 6 | 800.870,61 |
| 821 | 63 | 3.800,12 | 6 | 773.201,06 |
| 822 | 50 | 3.630,59 | 6 | 1.034.080,84 |
| 823 | 58 | 3.503,88 | 6 | 823.148,27 |
| 824 | 79 | 3.154,18 | 6 | 353.919,83 |
| 825 | 2 | 2.889,70 | 6 | 1.490.313,41 |
| 826 | 51 | 2.950,97 | 6 | 822.255,35 |
| 827 | 66 | 2.643,92 | 6 | 488.420,39 |
| 828 | 52 | 2.454,13 | 6 | 668.588,77 |
| 829 | 48 | 1.994,21 | 6 | 592.530,09 |
| 830 | 71 | 2.012,61 | 6 | 311.052,57 |
| 831 | 44 | 1.980,80 | 6 | 636.486,83 |
| 832 | 59 | 3.936,11 | 6 | 899.961,36 |
| 833 | 62 | 1.045,00 | 6 | 219.195,58 |
| 834 | 38 | 3.525,40 | 6 | 1.255.331,66 |
| 835 | 59 | 1.643,04 | 6 | 375.668,49 |
| 836 | 54 | 1.623,00 | 6 | 421.939,15 |
| 837 | 54 | 1.554,45 | 6 | 404.117,88 |
| 838 | 64 | 1.415,10 | 6 | 279.051,78 |
| 839 | 68 | 1.377,23 | 6 | 237.464,20 |
| 840 | 65 | 1.312,45 | 6 | 250.612,90 |
| 841 | 62 | 1.260,89 | 6 | 264.479,92 |
| 842 | 57 | 1.147,50 | 6 | 276.774,84 |
| 843 | 63 | 1.157,39 | 6 | 235.491,29 |
| 844 | 48 | 1.097,25 | 6 | 326.020,65 |
| 845 | 53 | 1.118,70 | 6 | 297.811,51 |
| 846 | 62 | 1.061,85 | 6 | 222.729,98 |
| 847 | 67 | 1.045,00 | 6 | 186.585,82 |
| 848 | 63 | 1.045,00 | 6 | 212.623,58 |
| 849 | 73 | 1.045,00 | 6 | 149.596,01 |
| 850 | 58 | 1.081,23 | 6 | 254.007,73 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|--------------|
| 851 | 68 | 1.045,00 | 6 | 180.180,57 |
| 852 | 59 | 1.045,00 | 6 | 238.931,23 |
| 853 | 63 | 1.045,00 | 6 | 212.623,58 |
| 854 | 52 | 1.045,00 | 6 | 284.693,67 |
| 855 | 57 | 1.045,00 | 6 | 252.052,03 |
| 856 | 46 | 1.045,00 | 6 | 323.224,02 |
| 857 | 70 | 1.045,00 | 6 | 167.628,32 |
| 858 | 47 | 1.045,00 | 6 | 316.878,16 |
| 859 | 72 | 1.045,00 | 6 | 155.492,28 |
| 860 | 55 | 1.045,00 | 6 | 265.141,74 |
| 861 | 57 | 1.045,00 | 6 | 252.052,03 |
| 862 | 34 | 1.045,00 | 6 | 394.821,79 |
| 863 | 56 | 1.045,00 | 6 | 258.600,19 |
| 864 | 58 | 1.045,00 | 6 | 245.496,40 |
| 865 | 17 | 891,33 | 6 | 405.950,55 |
| 866 | 12 | 891,33 | 6 | 425.062,99 |
| 867 | 12 | 435,37 | 6 | 207.621,95 |
| 868 | 8 | 348,33 | 6 | 171.882,62 |
| 869 | 52 | 1.740,48 | 6 | 474.166,15 |
| 870 | 8 | 600,88 | 6 | 296.502,83 |
| 871 | 16 | 1.487,26 | 6 | 683.589,34 |
| 872 | 59 | 1.045,00 | 6 | 238.931,23 |
| 873 | 56 | 1.045,00 | 6 | 258.600,19 |
| 874 | 55 | 1.045,00 | 6 | 265.141,74 |
| 875 | 60 | 2.032,89 | 6 | 452.014,85 |
| 876 | 34 | 2.474,91 | 6 | 935.070,22 |
| 877 | 16 | 574,32 | 6 | 263.974,71 |
| 878 | 45 | 2.702,52 | 6 | 852.207,99 |
| 879 | 16 | 1.045,00 | 6 | 480.313,37 |
| 880 | 15 | 1.045,00 | 6 | 484.734,77 |
| 881 | 13 | 1.270,25 | 6 | 600.295,56 |
| 882 | 52 | 1.112,71 | 6 | 303.140,18 |
| 883 | 13 | 1.045,00 | 6 | 493.846,77 |
| 884 | 9 | 1.045,00 | 6 | 511.442,94 |
| 885 | 71 | 1.045,00 | 6 | 161.506,67 |
| 886 | 62 | 1.045,00 | 6 | 219.195,58 |
| 887 | 51 | 2.902,69 | 6 | 808.802,66 |
| 888 | 48 | 3.913,03 | 6 | 1.297.043,41 |
| 889 | 68 | 2.822,33 | 6 | 565.325,98 |
| 890 | 60 | 2.612,39 | 6 | 663.930,55 |
| 891 | 37 | 2.277,55 | 6 | 900.830,02 |
| 892 | 47 | 2.410,45 | 6 | 813.710,90 |
| 893 | 60 | 1.977,26 | 6 | 502.514,29 |
| 894 | 60 | 1.988,39 | 6 | 505.342,95 |
| 895 | 46 | 2.050,52 | 6 | 704.624,93 |
| 896 | 61 | 1.614,00 | 6 | 399.358,00 |
| 897 | 3 | 1.623,00 | 6 | 876.066,38 |
| 898 | 60 | 1.588,49 | 6 | 403.709,64 |
| 899 | 57 | 1.435,40 | 6 | 393.425,65 |
| 900 | 37 | 1.475,08 | 6 | 583.432,35 |
| 901 | 71 | 1.361,59 | 6 | 245.832,10 |
| 902 | 29 | 1.308,21 | 6 | 571.382,78 |
| 903 | 69 | 1.247,32 | 6 | 241.558,38 |
| 904 | 69 | 1.201,75 | 6 | 232.733,20 |
| 905 | 12 | 389,49 | 6 | 198.241,09 |
| 906 | 10 | 389,49 | 6 | 201.099,98 |
| 907 | 64 | 1.279,64 | 6 | 290.726,14 |
| 908 | 60 | 1.199,58 | 6 | 304.869,41 |
| 909 | 63 | 1.207,36 | 6 | 282.459,03 |
| 910 | 58 | 1.112,71 | 6 | 297.625,40 |
| 911 | 41 | 1.125,35 | 6 | 419.877,54 |
| 912 | 11 | 1.062,18 | 6 | 544.555,99 |
| 913 | 45 | 1.062,18 | 6 | 371.377,66 |
| 914 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 915 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 916 | 53 | 1.045,00 | 6 | 313.602,69 |

| | | | | |
|-----|----|----------|---|------------|
| 917 | 63 | 1.045,00 | 6 | 244.475,29 |
| 918 | 67 | 1.045,00 | 6 | 216.306,16 |
| 919 | 78 | 1.045,00 | 6 | 143.584,96 |
| 920 | 60 | 1.045,00 | 6 | 265.583,40 |
| 921 | 54 | 1.083,23 | 6 | 318.108,52 |
| 922 | 57 | 1.118,71 | 6 | 306.624,78 |
| 923 | 54 | 1.061,68 | 6 | 311.780,00 |
| 924 | 63 | 1.045,00 | 6 | 244.475,29 |
| 925 | 48 | 1.045,00 | 6 | 346.383,84 |
| 926 | 52 | 1.045,00 | 6 | 320.270,10 |
| 927 | 73 | 1.045,00 | 6 | 175.251,90 |
| 928 | 72 | 1.045,00 | 6 | 181.920,66 |
| 929 | 54 | 1.045,00 | 6 | 306.881,65 |
| 930 | 72 | 1.045,00 | 6 | 181.920,66 |
| 931 | 56 | 1.045,00 | 6 | 293.287,13 |
| 932 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 933 | 65 | 1.045,00 | 6 | 230.365,53 |
| 934 | 75 | 1.045,00 | 6 | 162.227,89 |
| 935 | 91 | 1.045,00 | 6 | 77.563,44 |
| 936 | 66 | 1.045,00 | 6 | 223.325,97 |
| 937 | 57 | 1.045,00 | 6 | 286.421,76 |
| 938 | 57 | 1.045,00 | 6 | 286.421,76 |
| 939 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 940 | 49 | 1.045,00 | 6 | 339.942,53 |
| 941 | 81 | 1.045,00 | 6 | 126.315,66 |
| 942 | 62 | 1.045,00 | 6 | 251.529,10 |
| 943 | 61 | 1.045,00 | 6 | 258.568,22 |
| 944 | 69 | 1.045,00 | 6 | 202.376,70 |
| 945 | 76 | 1.045,00 | 6 | 155.888,96 |
| 946 | 60 | 1.045,00 | 6 | 265.583,40 |
| 947 | 62 | 1.045,00 | 6 | 251.529,10 |
| 948 | 26 | 1.045,00 | 6 | 471.299,29 |
| 949 | 69 | 1.045,00 | 6 | 202.376,70 |
| 950 | 55 | 1.045,00 | 6 | 300.108,45 |
| 951 | 64 | 1.045,00 | 6 | 237.417,41 |
| 952 | 58 | 1.045,00 | 6 | 279.514,47 |
| 953 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 954 | 64 | 1.045,00 | 6 | 237.417,41 |
| 955 | 63 | 1.045,00 | 6 | 244.475,29 |
| 956 | 68 | 1.045,00 | 6 | 209.318,42 |
| 957 | 83 | 1.045,00 | 6 | 115.630,12 |
| 958 | 70 | 1.045,00 | 6 | 195.493,13 |
| 959 | 78 | 1.045,00 | 6 | 143.584,96 |
| 960 | 67 | 1.045,00 | 6 | 216.306,16 |
| 961 | 75 | 1.045,00 | 6 | 162.227,89 |
| 962 | 11 | 1.045,00 | 6 | 535.748,19 |
| 963 | 73 | 1.045,00 | 6 | 175.251,90 |
| 964 | 76 | 1.045,00 | 6 | 155.888,96 |
| 965 | 55 | 1.045,00 | 6 | 300.108,45 |
| 966 | 66 | 1.045,00 | 6 | 223.325,97 |
| 967 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 968 | 82 | 1.045,00 | 6 | 120.898,14 |
| 969 | 68 | 1.045,00 | 6 | 209.318,42 |
| 970 | 50 | 1.045,00 | 6 | 333.441,73 |
| 971 | 58 | 1.045,00 | 6 | 279.514,47 |
| 972 | 72 | 1.045,00 | 6 | 181.920,66 |
| 973 | 70 | 1.045,00 | 6 | 195.493,13 |
| 974 | 55 | 1.045,00 | 6 | 300.108,45 |
| 975 | 74 | 1.045,00 | 6 | 168.683,04 |
| 976 | 59 | 1.045,00 | 6 | 272.567,17 |
| 977 | 64 | 1.045,00 | 6 | 237.417,41 |
| 978 | 60 | 1.045,00 | 6 | 265.583,40 |
| 979 | 66 | 1.045,00 | 6 | 223.325,97 |
| 980 | 82 | 1.045,00 | 6 | 120.898,14 |
| 981 | 71 | 1.045,00 | 6 | 188.672,47 |
| 982 | 63 | 1.045,00 | 6 | 244.475,29 |

| | | | | |
|--------------|-----------|-----------------|----------|-----------------------|
| 983 | 47 | 1.045,00 | 6 | 352.767,28 |
| 984 | 83 | 1.045,00 | 6 | 115.630,12 |
| 985 | 50 | 1.045,00 | 6 | 333.441,73 |
| 986 | 78 | 1.045,00 | 6 | 143.584,96 |
| 987 | 74 | 1.045,00 | 6 | 168.683,04 |
| 988 | 46 | 400,51 | 6 | 137.628,18 |
| 989 | 36 | 348,33 | 6 | 139.662,46 |
| 990 | 42 | 389,49 | 6 | 143.071,68 |
| 991 | 43 | 891,33 | 6 | 322.206,74 |
| 992 | 48 | 435,37 | 6 | 144.311,13 |
| 993 | 14 | 435,37 | 6 | 218.300,64 |
| 994 | 16 | 1.045,00 | 6 | 515.857,28 |
| 995 | 17 | 348,33 | 6 | 170.572,50 |
| 996 | 41 | 348,33 | 6 | 129.964,85 |
| 997 | 43 | 615,43 | 6 | 222.471,69 |
| 998 | 50 | 350,89 | 6 | 111.963,03 |
| 999 | 43 | 600,88 | 6 | 217.212,02 |
| 1000 | 12 | 1.045,00 | 6 | 531.879,98 |
| 1001 | 39 | 600,87 | 6 | 231.009,68 |
| 1002 | 17 | 600,87 | 6 | 294.237,93 |
| 1003 | 61 | 522,50 | 6 | 129.284,11 |
| 1004 | 71 | 1.067,71 | 6 | 192.772,71 |
| 1005 | 25 | 1.106,74 | 6 | 504.228,93 |
| 1006 | 54 | 711,90 | 6 | 209.061,29 |
| 1007 | 56 | 1.045,00 | 6 | 293.287,13 |
| 1008 | 35 | 1.045,00 | 6 | 424.578,68 |
| 1009 | 67 | 1.045,00 | 6 | 216.306,16 |
| 1010 | 16 | 522,50 | 6 | 257.928,64 |
| 1011 | 78 | 1.045,00 | 6 | 143.584,96 |
| 1012 | 69 | 1.045,00 | 6 | 202.376,70 |
| 1013 | 41 | 574,32 | 6 | 214.283,62 |
| 1014 | 49 | 2.415,88 | 6 | 785.895,07 |
| 1015 | 51 | 1.113,18 | 6 | 348.210,51 |
| 1016 | 14 | 1.045,00 | 6 | 523.977,70 |
| 1017 | 14 | 1.110,21 | 6 | 556.674,91 |
| 1018 | 17 | 1.211,31 | 6 | 593.162,16 |
| 1019 | 54 | 1.916,38 | 6 | 562.776,89 |
| 1020 | 84 | 1.045,00 | 6 | 110.499,11 |
| 1021 | 57 | 1.230,85 | 6 | 337.360,98 |
| 1022 | 86 | 1.210,13 | 6 | 116.500,47 |
| 1023 | 77 | 1.150,76 | 6 | 164.816,96 |
| 1024 | 39 | 1.881,76 | 6 | 723.458,95 |
| 1025 | 71 | 350,88 | 6 | 63.350,62 |
| 1026 | 78 | 350,88 | 6 | 48.211,57 |
| 1027 | 57 | 408,03 | 6 | 111.836,05 |
| 1028 | 80 | 408,03 | 6 | 51.500,14 |
| 1029 | 31 | 408,03 | 6 | 174.190,94 |
| 1030 | 55 | 1.193,70 | 6 | 342.812,88 |
| 1031 | 57 | 348,33 | 6 | 95.473,01 |
| 1032 | 42 | 348,33 | 6 | 127.952,34 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Total | 62 | 1.585,45 | - | 386.504.721,17 |

| | |
|-------------------|-----------------------|
| Programada | 226.416.572,53 |
| Invalidez | 86.777.749,29 |
| Pensão | 73.310.399,35 |
| | 386.504.721,17 |
| VACF | 501.044,14 |
| TOTAL | 386.003.677,03 |

ANEXO 3: PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Atendendo ao disposto na Lei 9.717, de 27/11/1998, Portaria 7.796 de 28/02/2000 e demais disposições legais, apresentamos os valores das Provisões Matemáticas, que devem ser consignadas no Balanço Patrimonial do Instituto, levantadas na data base. Os valores apresentados foram determinados a partir da aplicação dos critérios estabelecidos na Nota Técnica Atuarial, sobre a população segurada.

Quadro 8: Registros Contábeis Das Provisões Matemáticas

| RESERVAS TÉCNICAS E PROVISÕES MATEMÁTICAS | | |
|--|--|------------------------------|
| Código | Discriminação | Valor |
| 1.0.0.0.0.00.00 | ATIVO DO PLANO (CC + apli + imóveis) | R\$ 442.413.735,85 |
| 1.1.1.1.1.06.00 | CONTA ÚNICA RPPS (Saldo de Conta Corrente) | R\$ 0,00 |
| 1.2.2.0.0.00.00 | CARTEIRA DE INVESTIMENTOS | R\$ 441.445.092,24 |
| 1.2.2.2.1.02.00 | IMÓVEIS (Não destinado a uso) – RPPS (Dação de Pagamento) | R\$ 968.643,61 |
| 2.2.7.2.0.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - BaC + BC | R\$ 1.916.359.537,54 |
| 2.2.1.4.3.02.00 | CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS - DÉBITOS PARCELADOS | - |
| 2.2.7.2.1.03.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - BC | R\$ 385.872.086,77 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 386.504.721,17 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 501.044,14 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BC | R\$ 131.590,26 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO - BC + BaC | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER - BaC | R\$ 1.530.487.450,78 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 3.275.353.753,76 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 716.565.406,38 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 691.856.254,44 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS - BaC | R\$ 323.495.275,76 |
| 2.2.7.2.1.04.05 | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS | 12.949.366,40 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO - Déficit Total | -R\$ 1.473.945.801,69 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO - LDA = Limite Desconto Atuarial (Previsto na Portaria 464/2018 - Art 53 a 56 e Art 3º da IN 7 de 28/12/2018) | R\$ 279.254.212,52 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTE DO PLANO PREVIDENCIÁRIO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.01 | AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.02 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | R\$ 0,00 |
| Resultado Superávit (+) ou Déficit (-) Atuarial | | -R\$ 1.194.691.589,17 |
| 1.1.3.6.5.99.00 | OUTROS CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS - Pagamento anual necessário no exercício atual, para amortização do déficit atuarial a ser pago pelo Ente Federativo (1/3, 1/2 ou 100% do juros amortizar | R\$ 20.872.025,94 |

| | | | | | | | |
|--------------------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| 2.2.7.2.1.07.04 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SITUAÇÃO ATUARIAL | | | | | | | |
| | PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO | -597.345.794,59 | -696.903.427,02 | -796.461.059,45 | -896.018.691,88 | -995.576.324,31 | -1.194.691.589,17 |

Quadro 11 : RESUMO DAS PROJEÇÕES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES

| MÊS | ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO - 1.0.0.0.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - 2.2.7.2.1.03.00 | PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER - 2.2.7.2.1.04.00 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS - 2.2.7.2.1.04.05 | PLANO DE AMORTIZAÇÃO - 2.2.7.2.1.05.00 | (+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO - 2.2.7.2.1.07.98 | PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO |
|--------------|--|---|--|--|---|--|--|---|
| janeiro-21 | 385.526.253,46 | 2.357.529.771,83 | 312.355.566,98 | 2.045.174.204,85 | 13.169.674,49 | -1.972.003.518,37 | 408.700.622,35 | 0,00 |
| fevereiro-21 | 390.266.876,99 | 2.320.765.585,64 | 318.481.943,63 | 2.002.283.642,01 | 13.151.315,48 | -1.930.498.708,65 | 397.913.421,53 | -99.557.632,43 |
| março-21 | 395.007.500,53 | 2.284.001.399,45 | 324.608.320,28 | 1.959.393.079,17 | 13.132.956,48 | -1.888.993.898,92 | 387.126.220,72 | -199.115.264,86 |
| abril-21 | 399.748.124,06 | 2.247.237.213,26 | 330.734.696,93 | 1.916.502.516,33 | 13.114.597,47 | -1.847.489.089,20 | 376.339.019,90 | -298.672.897,29 |
| maio-21 | 404.488.747,59 | 2.210.473.027,07 | 336.861.073,58 | 1.873.611.953,49 | 13.096.238,46 | -1.805.984.279,48 | 365.551.819,08 | -398.230.529,72 |
| junho-21 | 409.229.371,12 | 2.173.708.840,88 | 342.987.450,22 | 1.830.721.390,65 | 13.077.879,45 | -1.764.479.469,75 | 354.764.618,26 | -497.788.162,15 |
| julho-21 | 413.969.994,66 | 2.136.944.654,69 | 349.113.826,87 | 1.787.830.827,81 | 13.059.520,45 | -1.722.974.660,03 | 343.977.417,44 | -597.345.794,59 |
| agosto-21 | 418.710.618,19 | 2.100.180.468,50 | 355.240.203,52 | 1.744.940.264,97 | 13.041.161,44 | -1.681.469.850,31 | 333.190.216,62 | -696.903.427,02 |
| setembro-21 | 423.451.241,72 | 2.063.416.282,31 | 361.366.580,17 | 1.702.049.702,13 | 13.022.802,43 | -1.639.965.040,59 | 322.403.015,80 | -796.461.059,45 |
| outubro-21 | 428.191.865,25 | 2.026.652.096,11 | 367.492.956,82 | 1.659.159.139,29 | 13.004.443,42 | -1.598.460.230,86 | 311.615.814,98 | -896.018.691,88 |
| novembro-21 | 432.932.488,79 | 1.989.887.909,92 | 373.619.333,47 | 1.616.268.576,45 | 12.986.084,42 | -1.556.955.421,14 | 300.828.614,16 | -995.576.324,31 |
| dezembro-21 | 442.413.735,85 | 1.916.359.537,54 | 385.872.086,77 | 1.530.487.450,78 | 12.949.366,40 | -1.473.945.801,69 | 279.254.212,52 | -1.194.691.589,17 |

Avaliação Atuarial - 2021

ANEXO 5: RESUMO DA PROJEÇÃO ATUARIAIS DE RECEITAS E DESPESAS DA POPULAÇÃO COBERTA

Neste anexo, encontram-se as projeções atuariais contendo os valores estimados, considerando o plano de custeio vigente na data base desta Avaliação Atuarial, bem com as premissas e hipóteses apresentadas anteriormente, das despesas com benefícios, das receitas das contribuições e das compensações financeiras previdenciárias e dos aportes financeiros da Prefeitura Municipal, bem como o valor esperado para o saldo financeiro em cada exercício, considerando a população atual de servidores e pensionistas, para o período de 75 (setenta e cinco) anos.

Quadro 12 : PROJEÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS

| PROJEÇÃO DE RECEITAS E DESPESAS REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL SEM REPOSIÇÃO DE MASSA | | | | | | | |
|---|-------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------------|
| Ano | Servidores Ativos | Folha Anual | Receita | | Receita Total | Despesa | Superávit ou Déficit |
| | | | Ente | Servidor | Aporte 0% | | 455.363.102,25 |
| 2021 | 6638 | 273.194.389,91 | 60.515.381,46 | 38.247.214,59 | 98.762.596,05 | 23.238.734,26 | 555.704.253,11 |
| 2022 | 6118 | 260.712.976,59 | 78.482.579,40 | 36.499.816,72 | 114.982.396,13 | 24.275.051,85 | 676.697.479,19 |
| 2023 | 6093 | 268.845.641,54 | 99.906.607,26 | 37.638.389,82 | 137.544.997,07 | 25.355.614,01 | 825.766.874,87 |
| 2024 | 6068 | 277.227.329,11 | 101.796.949,54 | 38.811.826,07 | 140.608.775,61 | 26.436.583,72 | 984.943.361,44 |
| 2025 | 6044 | 285.912.781,83 | 103.677.571,26 | 40.027.789,46 | 143.705.360,72 | 27.704.236,27 | 1.154.623.899,09 |
| 2026 | 6017 | 294.718.754,78 | 105.515.763,78 | 41.260.625,67 | 146.776.389,45 | 29.126.487,96 | 1.335.200.803,07 |
| 2027 | 5988 | 303.688.397,87 | 107.311.197,51 | 42.516.375,70 | 149.827.573,21 | 30.766.887,78 | 1.527.029.932,27 |
| 2028 | 5956 | 312.766.150,23 | 108.912.444,07 | 43.787.261,03 | 152.699.705,10 | 32.329.419,85 | 1.730.623.348,83 |
| 2029 | 5927 | 322.269.072,63 | 109.131.125,50 | 45.117.670,17 | 154.248.795,66 | 34.344.658,36 | 1.944.846.458,64 |
| 2030 | 5891 | 331.658.682,74 | 110.896.558,13 | 46.432.215,58 | 157.328.773,71 | 36.968.798,29 | 2.171.200.566,06 |
| 2031 | 5846 | 340.784.478,86 | 112.265.609,55 | 47.709.827,04 | 159.975.436,59 | 39.852.347,60 | 2.409.654.085,90 |
| 2032 | 5799 | 350.019.911,66 | 113.533.420,55 | 49.002.787,63 | 162.536.208,18 | 44.100.974,38 | 2.659.415.467,38 |
| 2033 | 5732 | 358.232.076,54 | 114.525.097,91 | 50.152.490,72 | 164.677.588,63 | 48.850.591,92 | 2.920.180.607,06 |
| 2034 | 5661 | 366.327.979,29 | 115.360.806,39 | 51.285.917,10 | 166.646.723,49 | 54.010.799,86 | 3.191.966.373,79 |
| 2035 | 5588 | 374.413.913,93 | 116.043.833,44 | 52.417.947,95 | 168.461.781,39 | 59.408.300,14 | 3.474.982.022,41 |
| 2036 | 5516 | 382.682.397,64 | 116.589.147,09 | 53.575.535,67 | 170.164.682,76 | 68.034.259,84 | 3.766.498.965,54 |
| 2037 | 5402 | 388.049.792,30 | 116.535.800,59 | 54.326.970,92 | 170.862.771,51 | 79.064.510,57 | 4.063.571.420,10 |
| 2038 | 5262 | 391.383.367,73 | 120.931.821,02 | 54.793.671,48 | 175.725.492,50 | 92.129.703,91 | 4.368.631.851,08 |
| 2039 | 5104 | 393.079.897,86 | 119.842.240,90 | 55.031.185,70 | 174.873.426,60 | 107.869.684,70 | 4.673.726.028,87 |
| 2040 | 4922 | 392.491.652,71 | 118.177.354,30 | 54.948.831,38 | 173.126.185,68 | 122.137.213,97 | 4.979.433.069,15 |
| 2041 | 4771 | 393.928.025,04 | 116.542.658,76 | 55.149.923,51 | 171.692.582,27 | 139.344.410,15 | 5.283.160.343,53 |
| 2042 | 4595 | 392.836.311,44 | 114.257.377,64 | 54.997.083,60 | 169.254.461,24 | 161.464.604,88 | 5.578.882.438,61 |
| 2043 | 4374 | 387.189.466,85 | 111.005.607,66 | 54.206.525,36 | 165.212.133,02 | 184.977.150,76 | 5.863.166.513,77 |
| 2044 | 4153 | 380.649.561,02 | 107.294.938,84 | 53.290.938,54 | 160.585.877,39 | 209.311.351,77 | 6.133.983.614,38 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | | | |
|------|------|----------------|----------------------|---------------|----------------|------------------|--------------------|
| 2045 | 3939 | 373.824.731,16 | 103.188.626,60 | 52.335.462,36 | 155.524.088,97 | 237.984.592,58 | 6.385.825.217,76 |
| 2046 | 3695 | 363.090.710,84 | 98.134.622,46 | 50.832.699,52 | 148.967.321,98 | 266.461.355,56 | 6.616.358.658,54 |
| 2047 | 3471 | 353.161.990,44 | 92.788.296,06 | 49.442.678,66 | 142.230.974,73 | 297.369.277,83 | 6.821.811.902,33 |
| 2048 | 3240 | 341.336.710,69 | 86.727.842,97 | 47.787.139,50 | 134.514.982,46 | 330.027.285,19 | 6.998.088.348,28 |
| 2049 | 3010 | 328.339.498,96 | 80.026.388,21 | 45.967.529,85 | 125.993.918,07 | 367.134.840,14 | 7.138.343.241,19 |
| 2050 | 2757 | 311.395.296,40 | 72.247.577,42 | 43.595.341,50 | 115.842.918,91 | 409.506.885,22 | 7.233.718.981,53 |
| 2051 | 2477 | 289.680.949,59 | 63.235.937,12 | 40.555.332,94 | 103.791.270,06 | 449.040.647,73 | 7.282.707.288,35 |
| 2052 | 2243 | 271.607.556,92 | 54.172.687,70 | 38.025.057,97 | 92.197.745,66 | 498.126.937,91 | 7.273.685.643,32 |
| 2053 | 1949 | 244.367.283,67 | 43.159.896,90 | 34.211.419,71 | 77.371.316,61 | 552.635.093,64 | 7.194.837.733,85 |
| 2054 | 1635 | 212.259.739,00 | 30.777.662,16 | 29.716.363,46 | 60.494.025,62 | 608.173.052,12 | 7.039.277.363,84 |
| 2055 | 1338 | 179.855.875,15 | 26.079.101,90 | 25.179.822,52 | 51.258.924,42 | 670.984.994,91 | 6.803.191.909,68 |
| 2056 | 1011 | 140.714.326,97 | 20.403.577,41 | 19.700.005,78 | 40.103.583,19 | 732.612.549,83 | 6.481.456.902,11 |
| 2057 | 719 | 103.617.879,24 | 15.024.592,49 | 14.506.503,09 | 29.531.095,58 | 796.179.115,91 | 6.068.048.282,95 |
| 2058 | 438 | 65.357.971,72 | 9.476.905,90 | 9.150.116,04 | 18.627.021,94 | 856.913.570,84 | 5.560.470.365,47 |
| 2059 | 200 | 30.901.040,12 | 4.480.650,82 | 4.326.145,62 | 8.806.796,43 | 922.187.970,42 | 4.950.134.826,40 |
| 2060 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 991.491.830,62 | 4.228.425.343,82 |
| 2061 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.060.075.923,76 | 3.398.798.601,29 |
| 2062 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.127.129.531,14 | 2.456.903.593,92 |
| 2063 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.197.070.774,23 | 1.393.734.065,56 |
| 2064 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.266.691.387,74 | 203.001.184,40 |
| 2065 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.332.507.382,30 | -1.118.442.633,35 |
| 2066 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.394.102.668,09 | -2.573.500.424,96 |
| 2067 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.457.369.151,76 | -4.171.125.349,88 |
| 2068 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.517.450.638,73 | -5.915.902.320,18 |
| 2069 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.574.926.650,13 | -7.813.245.646,76 |
| 2070 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.631.171.626,52 | -9.870.239.161,02 |
| 2071 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.689.894.373,34 | -12.098.061.568,64 |
| 2072 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.749.758.891,52 | -14.507.164.815,65 |
| 2073 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.811.744.106,25 | -17.109.549.404,36 |
| 2074 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.875.925.149,21 | -19.917.944.996,11 |
| 2075 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.942.379.803,63 | -22.945.852.802,02 |
| 2076 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.011.188.613,17 | -26.207.590.392,90 |
| 2077 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2078 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2079 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2080 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2081 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2082 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2083 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2084 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2085 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2086 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2087 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2088 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2089 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2090 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2091 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2092 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2093 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | | | |
|--------------|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|------|
| 2094 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2095 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | 3.398.976.258,64 | 1.656.560.439,93 | 5.055.536.698,58 | 35.327.319.048,78 | -30.271.782.350,21 | |

Obs.: Foi considerado um acréscimo da folha dos Ativos Efetivos, Inativos e Pensionistas ao ano de----->

O estacionamento da massa, com a alíquota de contribuição + Aporte de insuficiência financeira, foi avaliado e ocorrerá em ---

-->

3,54%

2063

sem Riscos iminentes

1,0545 foi considerado para crescimento mínimo ao ano do valor da reserva.

Sem a reposição da massa, face ocorrências probabilísticas, a cada ano, haverá uma redução da massa dos ativos efetivos que será extinta **2060** a extinção total da massa (Ativos Efetivos+Inativos+Pensão) **2077** †.

A projeção de receita/despesas foi calculada, com base na taxa de custo normal + custo suplementar, caso exista dívida apurada, confessada, contabilizada e em fase de pagamento, o saldo devedor atualizado na data base estará pulverizado na coluna

(Superávit ou Déficit), de acordo com a quantidade de parcelas a pagar totalizando -----> **12.949.366,40** na data base

de **31/12/2020** também foi incluído o saldo de conta corrente e aplicação financeira no valor de ----->

441.445.092,24

caso exista foi considerado ----->

0,00%

de aporte mensal de capital da folha dos Inativos e Pensionistas.

Avaliação Atuarial - 2021

ANEXO 6: PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (RREO)

A Constituição Federal de 1988 estabelece, em seu Art. 165, que o Poder Executivo publicará, bimestralmente, o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO), que busca dar transparência à gestão fiscal. Dessa forma, a Lei de Responsabilidade Fiscal regulamentou a elaboração do RREO para consolidar os dados da execução orçamentária e financeira dos órgãos da administração direta de todos os Poderes e das entidades da administração indireta.

Quadro 13. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

| Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Aparecida de Goiânia – AparecidaPrev RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL | | | | | |
|---|--------------------------------|------------------------------|------------------------------------|--|--|
| Exercício | Receitas Previdenciárias - (a) | Despesas Previdenciárias (b) | Resultado Previdenciário c = (a-b) | Saldo Financeiro do Exercício d = "d" (exercício anterior) + c | |
| 2021 | 98.762.596,05 | 23.238.734,26 | 75.523.861,79 | 555.704.253,11 | |
| 2022 | 114.982.396,13 | 24.275.051,85 | 90.707.344,28 | 676.697.479,19 | |
| 2023 | 137.544.997,07 | 25.355.614,01 | 112.189.383,07 | 825.766.874,87 | |
| 2024 | 140.608.775,61 | 26.436.583,72 | 114.172.191,89 | 984.943.361,44 | |
| 2025 | 143.705.360,72 | 27.704.236,27 | 116.001.124,45 | 1.154.623.899,09 | |
| 2026 | 146.776.389,45 | 29.126.487,96 | 117.649.901,49 | 1.335.200.803,07 | |
| 2027 | 149.827.573,21 | 30.766.887,78 | 119.060.685,43 | 1.527.029.932,27 | |
| 2028 | 152.699.705,10 | 32.329.419,85 | 120.370.285,25 | 1.730.623.348,83 | |
| 2029 | 154.248.795,66 | 34.344.658,36 | 119.904.137,30 | 1.944.846.458,64 | |
| 2030 | 157.328.773,71 | 36.968.798,29 | 120.359.975,43 | 2.171.200.566,06 | |
| 2031 | 159.975.436,59 | 39.852.347,60 | 120.123.088,99 | 2.409.654.085,90 | |
| 2032 | 162.536.208,18 | 44.100.974,38 | 118.435.233,80 | 2.659.415.467,38 | |
| 2033 | 164.677.588,63 | 48.850.591,92 | 115.826.996,71 | 2.920.180.607,06 | |
| 2034 | 166.646.723,49 | 54.010.799,86 | 112.635.923,64 | 3.191.966.373,79 | |
| 2035 | 168.461.781,39 | 59.408.300,14 | 109.053.481,25 | 3.474.982.022,41 | |
| 2036 | 170.164.682,76 | 68.034.259,84 | 102.130.422,92 | 3.766.498.965,54 | |
| 2037 | 170.862.771,51 | 79.064.510,57 | 91.798.260,94 | 4.063.571.420,10 | |
| 2038 | 175.725.492,50 | 92.129.703,91 | 83.595.788,59 | 4.368.631.851,08 | |
| 2039 | 174.873.426,60 | 107.869.684,70 | 67.003.741,90 | 4.673.726.028,87 | |
| 2040 | 173.126.185,68 | 122.137.213,97 | 50.988.971,71 | 4.979.433.069,15 | |
| 2041 | 171.692.582,27 | 139.344.410,15 | 32.348.172,11 | 5.283.160.343,53 | |
| 2042 | 169.254.461,24 | 161.464.604,88 | 7.789.856,36 | 5.578.882.438,61 | |
| 2043 | 165.212.133,02 | 184.977.150,76 | - 19.765.017,74 | 5.863.166.513,77 | |
| 2044 | 160.585.877,39 | 209.311.351,77 | - 48.725.474,39 | 6.133.983.614,38 | |
| 2045 | 155.524.088,97 | 237.984.592,58 | - 82.460.503,61 | 6.385.825.217,76 | |
| 2046 | 148.967.321,98 | 266.461.355,56 | - 117.494.033,58 | 6.616.358.658,54 | |
| 2047 | 142.230.974,73 | 297.369.277,83 | - 155.138.303,10 | 6.821.811.902,33 | |
| 2048 | 134.514.982,46 | 330.027.285,19 | - 195.512.302,73 | 6.998.088.348,28 | |
| 2049 | 125.993.918,07 | 367.134.840,14 | - 241.140.922,07 | 7.138.343.241,19 | |
| 2050 | 115.842.918,91 | 409.506.885,22 | - 293.663.966,31 | 7.233.718.981,53 | |
| 2051 | 103.791.270,06 | 449.040.647,73 | - 345.249.377,67 | 7.282.707.288,35 | |
| 2052 | 92.197.745,66 | 498.126.937,91 | - 405.929.192,24 | 7.273.685.643,32 | |
| 2053 | 77.371.316,61 | 552.635.093,64 | - 475.263.777,03 | 7.194.837.733,85 | |
| 2054 | 60.494.025,62 | 608.173.052,12 | - 547.679.026,50 | 7.039.277.363,84 | |
| 2055 | 51.258.924,42 | 670.984.994,91 | - 619.726.070,50 | 6.803.191.909,68 | |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | |
|--------------|-------------------------|--------------------------|---|---------------------------|--------------------------|
| 2056 | 40.103.583,19 | 732.612.549,83 | - | 692.508.966,64 | 6.481.456.902,11 |
| 2057 | 29.531.095,58 | 796.179.115,91 | - | 766.648.020,33 | 6.068.048.282,95 |
| 2058 | 18.627.021,94 | 856.913.570,84 | - | 838.286.548,90 | 5.560.470.365,47 |
| 2059 | 8.806.796,43 | 922.187.970,42 | - | 913.381.173,99 | 4.950.134.826,40 |
| 2060 | 0,00 | 991.491.830,62 | - | 991.491.830,62 | 4.228.425.343,82 |
| 2061 | 0,00 | 1.060.075.923,76 | - | 1.060.075.923,76 | 3.398.798.601,29 |
| 2062 | 0,00 | 1.127.129.531,14 | - | 1.127.129.531,14 | 2.456.903.593,92 |
| 2063 | 0,00 | 1.197.070.774,23 | - | 1.197.070.774,23 | 1.393.734.065,56 |
| 2064 | 0,00 | 1.266.691.387,74 | - | 1.266.691.387,74 | 203.001.184,40 |
| 2065 | 0,00 | 1.332.507.382,30 | - | 1.332.507.382,30 | -1.118.442.633,35 |
| 2066 | 0,00 | 1.394.102.668,09 | - | -1.394.102.668,09 | -2.573.500.424,96 |
| 2067 | 0,00 | 1.457.369.151,76 | - | -1.457.369.151,76 | -4.171.125.349,88 |
| 2068 | 0,00 | 1.517.450.638,73 | - | -1.517.450.638,73 | -5.915.902.320,18 |
| 2069 | 0,00 | 1.574.926.650,13 | - | -1.574.926.650,13 | -7.813.245.646,76 |
| 2070 | 0,00 | 1.631.171.626,52 | - | -1.631.171.626,52 | -9.870.239.161,02 |
| 2071 | 0,00 | 1.689.894.373,34 | - | -1.689.894.373,34 | -12.098.061.568,64 |
| 2072 | 0,00 | 1.749.758.891,52 | - | -1.749.758.891,52 | -14.507.164.815,65 |
| 2073 | 0,00 | 1.811.744.106,25 | - | -1.811.744.106,25 | -17.109.549.404,36 |
| 2074 | 0,00 | 1.875.925.149,21 | - | -1.875.925.149,21 | -19.917.944.996,11 |
| 2075 | 0,00 | 1.942.379.803,63 | - | -1.942.379.803,63 | -22.945.852.802,02 |
| 2076 | 0,00 | 2.011.188.613,17 | - | -2.011.188.613,17 | -26.207.590.392,90 |
| 2077 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2078 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2079 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2080 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2081 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2082 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2083 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2084 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2085 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2086 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2087 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2088 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2089 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2090 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2091 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2092 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2093 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2094 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 2095 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| Total | 5.055.536.698,58 | 35.327.319.048,78 | | -30.271.782.350,21 | 39.554.089.716,91 |

Obs.: Não foi considerado a reposição de massa na projeção para que fique demonstrado o que ocorrerá ao longo do tempo com a substituição de servidores ativos efetivos elegíveis ao RPPS por servidores comissionados, ou seja, a cada ano teremos redução da massa contributiva e aumento da massa de benefícios, o que não é salutar ao Regime, os valores dos Saldos Financeiros foram corrigidos a taxa de juros de **5,45% ao ano e o crescimento de salário na ordem de 3,54% ao ano e também o valor dos aportes anuais em espécie da cobertura de insuficiência financeira anuais.**

Avaliação Atuarial - 2021

ANEXO 7: RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A duração do passivo corresponde ao valor médio, em anos, dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderados pelos valores presentes desses fluxos. Utilizando a taxa de juros atuarial da Avaliação Atuarial do exercício anterior de 5,45%a.a para trazer, a valor presente, o fluxo líquido de pagamentos com benefícios a ser ponderado, o valor encontrado para a duração do passivo para o exercício de 2021 é de 25,83 anos.

ANEXO 8: TÁBUAS EM GERAL

Este último anexo contém as tábuas de mortalidade de válidos e inválidos utilizadas nesta Avaliação Atuarial.

Quadro 14: TÁBUAS DE MORTALIDADE DE VÁLIDOS

| IDADE | IBGE - 2019 - FEMININA | | IBGE - 2019 - MASCULINA | |
|-------|------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| | q(x) | e(x) | q(x) | e(x) |
| 0 | 0,010978347 | 80,08822857 | 0,012846264 | 73,05994479 |
| 1 | 0,000715517 | 79,97630408 | 0,000883489 | 73,00967216 |
| 2 | 0,000456565 | 79,03321146 | 0,000580086 | 72,07379031 |
| 3 | 0,000345277 | 78,06908332 | 0,000446318 | 71,11533333 |
| 4 | 0,000281766 | 77,0958754 | 0,000368874 | 70,14686431 |
| 5 | 0,000240668 | 76,11746362 | 0,000318381 | 69,17256474 |
| 6 | 0,000212454 | 75,13566669 | 0,000283765 | 68,19443572 |
| 7 | 0,000192905 | 74,15152669 | 0,000260264 | 67,21365048 |
| 8 | 0,000180158 | 73,16573717 | 0,000246076 | 66,23101813 |
| 9 | 0,000173708 | 72,17883085 | 0,000241325 | 65,24719694 |
| 10 | 0,000174099 | 71,1912842 | 0,000247906 | 64,26282583 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 11 | 0,000182946 | 70,2035936 | 0,000269867 | 63,27863694 |
| 12 | 0,000213345 | 69,21634792 | 0,000314303 | 62,2955834 |
| 13 | 0,000249829 | 68,23101134 | 0,000392931 | 61,31501208 |
| 14 | 0,000279655 | 67,24793676 | 0,000524674 | 60,33891757 |
| 15 | 0,000335843 | 66,26660839 | 0,001007471 | 59,37032997 |
| 16 | 0,00038509 | 65,28870309 | 0,001285776 | 58,42969991 |
| 17 | 0,000423917 | 64,3136622 | 0,001539063 | 57,50428045 |
| 18 | 0,000446741 | 63,34072534 | 0,001746937 | 56,59214886 |
| 19 | 0,000457985 | 62,3688114 | 0,001914904 | 55,6903098 |
| 20 | 0,000467798 | 61,39715934 | 0,002083392 | 54,79619669 |
| 21 | 0,000481972 | 60,42566025 | 0,002246074 | 53,90955314 |
| 22 | 0,000497397 | 59,45455664 | 0,002352337 | 53,02978498 |
| 23 | 0,000515557 | 58,48389507 | 0,002386907 | 52,15364411 |
| 24 | 0,000536651 | 57,5138045 | 0,002368282 | 51,27723155 |
| 25 | 0,000558824 | 56,54441744 | 0,002325314 | 50,39777184 |
| 26 | 0,000583129 | 55,57575393 | 0,002288867 | 49,51407027 |
| 27 | 0,000613136 | 54,60788893 | 0,002269448 | 48,62651431 |
| 28 | 0,00065027 | 53,64108478 | 0,002282292 | 47,73598337 |
| 29 | 0,000693677 | 52,67566333 | 0,00232099 | 46,84403627 |
| 30 | 0,000743275 | 51,71188149 | 0,002365582 | 45,95185053 |
| 31 | 0,000796289 | 50,74997433 | 0,002407244 | 45,05962557 |
| 32 | 0,000849805 | 49,7900197 | 0,002457603 | 44,1671503 |
| 33 | 0,000902324 | 48,83194225 | 0,002517147 | 43,27473123 |
| 34 | 0,000956494 | 47,87559269 | 0,002587324 | 42,38267324 |
| 35 | 0,001017224 | 46,92095052 | 0,0026713 | 41,4913184 |
| 36 | 0,001087859 | 45,96821912 | 0,002769825 | 40,60111181 |
| 37 | 0,001168192 | 45,01773599 | 0,002881623 | 39,7124934 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 38 | 0,001259785 | 44,0698021 | 0,003007224 | 38,82581558 |
| 39 | 0,00136344 | 43,12475991 | 0,003149205 | 37,94141751 |
| 40 | 0,001476335 | 42,18295554 | 0,00330918 | 37,05970069 |
| 41 | 0,001601674 | 41,24458454 | 0,003491812 | 36,181085 |
| 42 | 0,001746712 | 40,30994877 | 0,003702333 | 35,30611321 |
| 43 | 0,001914619 | 39,37960696 | 0,003944439 | 34,4354559 |
| 44 | 0,002102766 | 38,45418941 | 0,004217593 | 33,56984233 |
| 45 | 0,002308945 | 37,53416635 | 0,004517286 | 32,70990822 |
| 46 | 0,002526822 | 36,61987411 | 0,004843638 | 31,85606984 |
| 47 | 0,002751327 | 35,71137379 | 0,005202372 | 31,00868651 |
| 48 | 0,002979138 | 34,80851908 | 0,005595565 | 30,16823407 |
| 49 | 0,003214703 | 33,91103429 | 0,006023139 | 29,33517876 |
| 50 | 0,003469359 | 33,01878724 | 0,006484697 | 28,50990946 |
| 51 | 0,003747059 | 32,13199938 | 0,006979374 | 27,69273079 |
| 52 | 0,004042425 | 31,25097215 | 0,007507552 | 26,88385293 |
| 53 | 0,004356453 | 30,37578519 | 0,008069758 | 26,08342939 |
| 54 | 0,004693576 | 29,50650714 | 0,0086687 | 25,29156106 |
| 55 | 0,005064105 | 28,64329341 | 0,009316208 | 24,50835096 |
| 56 | 0,005470426 | 27,78653943 | 0,010010121 | 23,73412107 |
| 57 | 0,00590809 | 26,93662947 | 0,010738415 | 22,96904909 |
| 58 | 0,006378785 | 26,09374773 | 0,011498993 | 22,21295018 |
| 59 | 0,006891109 | 25,25805282 | 0,012304372 | 21,46553168 |
| 60 | 0,007454162 | 24,42984711 | 0,013172199 | 20,72671304 |
| 61 | 0,008081387 | 23,60956371 | 0,014122573 | 19,99669965 |
| 62 | 0,008784895 | 22,79784259 | 0,015168387 | 19,27598747 |
| 63 | 0,009576254 | 21,99546288 | 0,01632589 | 18,56517543 |
| 64 | 0,010459868 | 21,20329919 | 0,017603031 | 17,86500041 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 65 | 0,01142647 | 20,42214204 | 0,018971748 | 17,17615431 |
| 66 | 0,012488104 | 19,65241298 | 0,020463956 | 16,49864839 |
| 67 | 0,013676071 | 18,89461495 | 0,022159237 | 15,83288381 |
| 68 | 0,015008661 | 18,14966914 | 0,024102304 | 15,18034836 |
| 69 | 0,016488735 | 17,41860338 | 0,026283154 | 14,54291732 |
| 70 | 0,018090384 | 16,70224666 | 0,028639695 | 13,92197223 |
| 71 | 0,019831 | 16,00075158 | 0,031162607 | 13,31770715 |
| 72 | 0,021769202 | 15,31436628 | 0,03392108 | 12,72998807 |
| 73 | 0,023937492 | 14,64403994 | 0,036942983 | 12,1594089 |
| 74 | 0,026336878 | 13,99091612 | 0,040236604 | 11,60666523 |
| 75 | 0,028916155 | 13,35583557 | 0,043786096 | 11,07229509 |
| 76 | 0,031696523 | 12,73864631 | 0,047606129 | 10,55641221 |
| 77 | 0,034776719 | 12,13926713 | 0,051753776 | 10,05908959 |
| 78 | 0,038212136 | 11,55862659 | 0,05626937 | 9,58080955 |
| 79 | 0,042007793 | 10,99798933 | 0,061180611 | 9,122247344 |
| 80 | 0,046112926 | 10,45832436 | 0,06547376 | 8,684138556 |
| 81 | 0,050378903 | 9,939730891 | 0,070024415 | 8,257526761 |
| 82 | 0,054830145 | 9,440523568 | 0,074868529 | 7,841645618 |
| 83 | 0,0594944 | 8,959171298 | 0,080048226 | 7,435786262 |
| 84 | 0,064403474 | 8,494280625 | 0,085613235 | 7,039293321 |
| 85 | 0,069594129 | 8,044581351 | 0,091622717 | 6,651561647 |
| 86 | 0,075109205 | 7,608914167 | 0,098147654 | 6,272033784 |
| 87 | 0,080999059 | 7,186220044 | 0,105273964 | 5,900198227 |
| 88 | 0,087323398 | 6,775531231 | 0,113106648 | 5,535588561 |
| 89 | 0,09415365 | 6,375963746 | 0,121775363 | 5,177783635 |
| 90 | 0,101576088 | 5,986711289 | 0,131442024 | 4,826409026 |
| 91 | 0,109695958 | 5,607040581 | 0,142311329 | 4,481140174 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | |
|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 92 | 0,118643038 | 5,236288213 | 0,154645561 | 4,141707778 |
| 93 | 0,128579208 | 4,873859191 | 0,168785794 | 3,807906378 |
| 94 | 0,139708939 | 4,519227485 | 0,185182815 | 3,479607609 |
| 95 | 0,152294036 | 4,171939145 | 0,204443115 | 3,15678052 |
| 96 | 0,166674751 | 3,831618865 | 0,227398634 | 2,839523006 |
| 97 | 0,183300566 | 3,497981424 | 0,255214439 | 2,528111401 |
| 98 | 0,202775973 | 3,170850376 | 0,289557112 | 2,223080988 |
| 99 | 0,225929876 | 2,850188009 | 0,332857546 | 1,925361724 |
| 100 | 0,253922739 | 2,536143541 | 0,388704053 | 1,636517794 |
| 101 | 0,288414116 | 2,229132286 | 0,462331616 | 1,359194061 |
| 102 | 0,331824156 | 1,92996991 | 0,560733329 | 1,09799997 |
| 103 | 0,387725029 | 1,640110156 | 0,689923351 | 0,861359761 |
| 104 | 0,461329546 | 1,362088457 | 0,840862908 | 0,665388498 |
| 105 | 0,559610945 | 1,100400489 | 0,960792867 | 0,539283151 |
| 106 | 0,688616256 | 0,863341077 | 0,998061133 | 0,501938875 |
| 107 | 0,839555106 | 0,66685949 | 0,999996053 | 0,500003947 |
| 108 | 0,960100226 | 0,539980056 | 1 | 0,5 |
| 109 | 0,997987922 | 0,502012087 | 1 | 0,5 |
| 110 | 0,999995746 | 0,500004254 | 1 | 0,5 |
| 111 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 |

Avaliação Atuarial - 2021

Quadro 15: TÁBUAS DE MORTALIDADE DE INVÁLIDOS E ENTRADA EM INVALIDEZ

| IDADE | IBGE - 2019 - FEMININA | | IBGE - 2019 - MASCULINA | | ÁLVARO VINDAS |
|-------|------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------|
| | q(x) | e(x) | q(x) | e(x) | i(x) |
| 0 | 0,010978347 | 80,08822857 | 0,012846264 | 73,05994479 | 0 |
| 1 | 0,000715517 | 79,97630408 | 0,000883489 | 73,00967216 | 0 |
| 2 | 0,000456565 | 79,03321146 | 0,000580086 | 72,07379031 | 0 |
| 3 | 0,000345277 | 78,06908332 | 0,000446318 | 71,11533333 | 0 |
| 4 | 0,000281766 | 77,0958754 | 0,000368874 | 70,14686431 | 0 |
| 5 | 0,000240668 | 76,11746362 | 0,000318381 | 69,17256474 | 0 |
| 6 | 0,000212454 | 75,13566669 | 0,000283765 | 68,19443572 | 0 |
| 7 | 0,000192905 | 74,15152669 | 0,000260264 | 67,21365048 | 0 |
| 8 | 0,000180158 | 73,16573717 | 0,000246076 | 66,23101813 | 0 |
| 9 | 0,000173708 | 72,17883085 | 0,000241325 | 65,24719694 | 0 |
| 10 | 0,000174099 | 71,1912842 | 0,000247906 | 64,26282583 | 0 |
| 11 | 0,000182946 | 70,2035936 | 0,000269867 | 63,27863694 | 0 |
| 12 | 0,000213345 | 69,21634792 | 0,000314303 | 62,2955834 | 0 |
| 13 | 0,000249829 | 68,23101134 | 0,000392931 | 61,31501208 | 0 |
| 14 | 0,000279655 | 67,24793676 | 0,000524674 | 60,33891757 | 0 |
| 15 | 0,000335843 | 66,26660839 | 0,001007471 | 59,37032997 | 0,000575 |
| 16 | 0,00038509 | 65,28870309 | 0,001285776 | 58,42969991 | 0,000573 |
| 17 | 0,000423917 | 64,3136622 | 0,001539063 | 57,50428045 | 0,000572 |
| 18 | 0,000446741 | 63,34072534 | 0,001746937 | 56,59214886 | 0,00057 |
| 19 | 0,000457985 | 62,3688114 | 0,001914904 | 55,6903098 | 0,000569 |
| 20 | 0,000467798 | 61,39715934 | 0,002083392 | 54,79619669 | 0,000569 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| 21 | 0,000481972 | 60,42566025 | 0,002246074 | 53,90955314 | 0,000569 |
| 22 | 0,000497397 | 59,45455664 | 0,002352337 | 53,02978498 | 0,000569 |
| 23 | 0,000515557 | 58,48389507 | 0,002386907 | 52,15364411 | 0,00057 |
| 24 | 0,000536651 | 57,5138045 | 0,002368282 | 51,27723155 | 0,000572 |
| 25 | 0,000558824 | 56,54441744 | 0,002325314 | 50,39777184 | 0,000575 |
| 26 | 0,000583129 | 55,57575393 | 0,002288867 | 49,51407027 | 0,000579 |
| 27 | 0,000613136 | 54,60788893 | 0,002269448 | 48,62651431 | 0,000583 |
| 28 | 0,00065027 | 53,64108478 | 0,002282292 | 47,73598337 | 0,000589 |
| 29 | 0,000693677 | 52,67566333 | 0,00232099 | 46,84403627 | 0,000596 |
| 30 | 0,000743275 | 51,71188149 | 0,002365582 | 45,95185053 | 0,000605 |
| 31 | 0,000796289 | 50,74997433 | 0,002407244 | 45,05962557 | 0,000615 |
| 32 | 0,000849805 | 49,7900197 | 0,002457603 | 44,1671503 | 0,000628 |
| 33 | 0,000902324 | 48,83194225 | 0,002517147 | 43,27473123 | 0,000643 |
| 34 | 0,000956494 | 47,87559269 | 0,002587324 | 42,38267324 | 0,00066 |
| 35 | 0,001017224 | 46,92095052 | 0,0026713 | 41,4913184 | 0,000681 |
| 36 | 0,001087859 | 45,96821912 | 0,002769825 | 40,60111181 | 0,000704 |
| 37 | 0,001168192 | 45,01773599 | 0,002881623 | 39,7124934 | 0,000732 |
| 38 | 0,001259785 | 44,0698021 | 0,003007224 | 38,82581558 | 0,000764 |
| 39 | 0,00136344 | 43,12475991 | 0,003149205 | 37,94141751 | 0,000801 |
| 40 | 0,001476335 | 42,18295554 | 0,00330918 | 37,05970069 | 0,000844 |
| 41 | 0,001601674 | 41,24458454 | 0,003491812 | 36,181085 | 0,000893 |
| 42 | 0,001746712 | 40,30994877 | 0,003702333 | 35,30611321 | 0,000949 |
| 43 | 0,001914619 | 39,37960696 | 0,003944439 | 34,4354559 | 0,001014 |
| 44 | 0,002102766 | 38,45418941 | 0,004217593 | 33,56984233 | 0,001088 |
| 45 | 0,002308945 | 37,53416635 | 0,004517286 | 32,70990822 | 0,001174 |
| 46 | 0,002526822 | 36,61987411 | 0,004843638 | 31,85606984 | 0,001271 |
| 47 | 0,002751327 | 35,71137379 | 0,005202372 | 31,00868651 | 0,001383 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| 48 | 0,002979138 | 34,80851908 | 0,005595565 | 30,16823407 | 0,001511 |
| 49 | 0,003214703 | 33,91103429 | 0,006023139 | 29,33517876 | 0,001657 |
| 50 | 0,003469359 | 33,01878724 | 0,006484697 | 28,50990946 | 0,001823 |
| 51 | 0,003747059 | 32,13199938 | 0,006979374 | 27,69273079 | 0,002014 |
| 52 | 0,004042425 | 31,25097215 | 0,007507552 | 26,88385293 | 0,002231 |
| 53 | 0,004356453 | 30,37578519 | 0,008069758 | 26,08342939 | 0,002479 |
| 54 | 0,004693576 | 29,50650714 | 0,0086687 | 25,29156106 | 0,002762 |
| 55 | 0,005064105 | 28,64329341 | 0,009316208 | 24,50835096 | 0,003089 |
| 56 | 0,005470426 | 27,78653943 | 0,010010121 | 23,73412107 | 0,003452 |
| 57 | 0,00590809 | 26,93662947 | 0,010738415 | 22,96904909 | 0,003872 |
| 58 | 0,006378785 | 26,09374773 | 0,011498993 | 22,21295018 | 0,00435 |
| 59 | 0,006891109 | 25,25805282 | 0,012304372 | 21,46553168 | 0,004895 |
| 60 | 0,007454162 | 24,42984711 | 0,013172199 | 20,72671304 | 0,005516 |
| 61 | 0,008081387 | 23,60956371 | 0,014122573 | 19,99669965 | 0,006223 |
| 62 | 0,008784895 | 22,79784259 | 0,015168387 | 19,27598747 | 0,007029 |
| 63 | 0,009576254 | 21,99546288 | 0,01632589 | 18,56517543 | 0,007947 |
| 64 | 0,010459868 | 21,20329919 | 0,017603031 | 17,86500041 | 0,008993 |
| 65 | 0,01142647 | 20,42214204 | 0,018971748 | 17,17615431 | 0,010183 |
| 66 | 0,012488104 | 19,65241298 | 0,020463956 | 16,49864839 | 0,011542 |
| 67 | 0,013676071 | 18,89461495 | 0,022159237 | 15,83288381 | 0,013087 |
| 68 | 0,015008661 | 18,14966914 | 0,024102304 | 15,18034836 | 0,014847 |
| 69 | 0,016488735 | 17,41860338 | 0,026283154 | 14,54291732 | 0,016852 |
| 70 | 0,018090384 | 16,70224666 | 0,028639695 | 13,92197223 | 0,019135 |
| 71 | 0,019831 | 16,00075158 | 0,031162607 | 13,31770715 | 0,021734 |
| 72 | 0,021769202 | 15,31436628 | 0,03392108 | 12,72998807 | 0,024695 |
| 73 | 0,023937492 | 14,64403994 | 0,036942983 | 12,1594089 | 0,028066 |
| 74 | 0,026336878 | 13,99091612 | 0,040236604 | 11,60666523 | 0,031904 |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | |
|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| 75 | 0,028916155 | 13,35583557 | 0,043786096 | 11,07229509 | 0,036275 |
| 76 | 0,031696523 | 12,73864631 | 0,047606129 | 10,55641221 | 0,041252 |
| 77 | 0,034776719 | 12,13926713 | 0,051753776 | 10,05908959 | 0,046919 |
| 78 | 0,038212136 | 11,55862659 | 0,05626937 | 9,58080955 | 0,055371 |
| 79 | 0,042007793 | 10,99798933 | 0,061180611 | 9,122247344 | 0,060718 |
| 80 | 0,046112926 | 10,45832436 | 0,06547376 | 8,684138556 | 0,069084 |
| 81 | 0,050378903 | 9,939730891 | 0,070024415 | 8,257526761 | 0,078608 |
| 82 | 0,054830145 | 9,440523568 | 0,074868529 | 7,841645618 | 0,089453 |
| 83 | 0,0594944 | 8,959171298 | 0,080048226 | 7,435786262 | 0,1018 |
| 84 | 0,064403474 | 8,494280625 | 0,085613235 | 7,039293321 | 0,115859 |
| 85 | 0,069594129 | 8,044581351 | 0,091622717 | 6,651561647 | 0,131805 |
| 86 | 0,075109205 | 7,608914167 | 0,098147654 | 6,272033784 | 0,15009 |
| 87 | 0,080999059 | 7,186220044 | 0,105273964 | 5,900198227 | 0,17084 |
| 88 | 0,087323398 | 6,775531231 | 0,113106648 | 5,535588561 | 0,194465 |
| 89 | 0,09415365 | 6,375963746 | 0,121775363 | 5,177783635 | 0,221363 |
| 90 | 0,101576088 | 5,986711289 | 0,131442024 | 4,826409026 | 0,251988 |
| 91 | 0,109695958 | 5,607040581 | 0,142311329 | 4,481140174 | |
| 92 | 0,118643038 | 5,236288213 | 0,154645561 | 4,141707778 | |
| 93 | 0,128579208 | 4,873859191 | 0,168785794 | 3,807906378 | |
| 94 | 0,139708939 | 4,519227485 | 0,185182815 | 3,479607609 | |
| 95 | 0,152294036 | 4,171939145 | 0,204443115 | 3,15678052 | |
| 96 | 0,166674751 | 3,831618865 | 0,227398634 | 2,839523006 | |
| 97 | 0,183300566 | 3,497981424 | 0,255214439 | 2,528111401 | |
| 98 | 0,202775973 | 3,170850376 | 0,289557112 | 2,223080988 | |
| 99 | 0,225929876 | 2,850188009 | 0,332857546 | 1,925361724 | |
| 100 | 0,253922739 | 2,536143541 | 0,388704053 | 1,636517794 | |
| 101 | 0,288414116 | 2,229132286 | 0,462331616 | 1,359194061 | |

Avaliação Atuarial - 2021

| | | | | | |
|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| 102 | 0,331824156 | 1,92996991 | 0,560733329 | 1,09799997 | |
| 103 | 0,387725029 | 1,640110156 | 0,689923351 | 0,861359761 | |
| 104 | 0,461329546 | 1,362088457 | 0,840862908 | 0,665388498 | |
| 105 | 0,559610945 | 1,100400489 | 0,960792867 | 0,539283151 | |
| 106 | 0,688616256 | 0,863341077 | 0,998061133 | 0,501938875 | |
| 107 | 0,839555106 | 0,66685949 | 0,999996053 | 0,500003947 | |
| 108 | 0,960100226 | 0,539980056 | 1 | 0,5 | |
| 109 | 0,997987922 | 0,502012087 | 1 | 0,5 | |
| 110 | 0,999995746 | 0,500004254 | 1 | 0,5 | |
| 111 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | |