



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

ENTE

Nome: Aparecida de Goiânia **UF:** GO **CNPJ:** 01.005.727/0001-24
Endereço: RUA GERVASIO PINHEIRO APM SN RESID SOLAR CENTRAL PARK APARECIDA DE GOIÂNIA **Complemento:**
Bairro: Centro **CEP:** 74980-970
Telefone: (062) 3545-5934 **Fax:** **E-mail:** gabinete.prefeito@aparecida.go.gov.br

REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

Nome: GUSTAVO MENDANHA MELO **CPF:** 983.276.401-78
Cargo: Prefeito **Complemento do Cargo:**
E-mail: gabinete.prefeito@aparecida.go.gov.br **Data Início de Gestão:** 01/01/2017

UNIDADE GESTORA DO RPPS

Nome: Fundo de Previdência Social dos Servidores de Aparecida de Goiânia APPREV **CNPJ:** 07.481.455/0001-15
Endereço: Avenida Santana Qd 1 **Complemento:** Lts 5 e 6
Bairro: Celia Maria **CEP:** 74987-828
Telefone: (062) 3545-5934 **Fax:** **E-mail:** einstein.paniago@aparecida.go.gov.br

REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

Nome: EINSTEIN ALMEIDA FERREIRA PANIAGO **CPF:** 597.753.511-20
Cargo: Presidente **Complemento do Cargo:** **Data Início de Gestão:** 01/01/2021
Telefone: (062) 3983-7066 **Fax:** **E-mail:** einstein.paniago@aparecida.go.gov.br

DADOS DO COLEGIADO DELIBERATIVO DO RPPS

Denominação: Conselho Municipal de Previdência

Fundamento Legal de Criação do Colegiado

Tipo da Norma: Lei **Numero da Norma:** 148 **Data da Norma:** 24/04/2019 **Dispositivo da Norma:** Art 1

Número de Membros Titulares

Número de Representantes do Ente: 4 **Número de Representantes do Segurado:** 5 **Outros:** 1



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

DADOS DO REPRESENTANTE DO COLEGIADO DELIBERATIVO DO RPPS

Nome: JOSÉ MARCOS DO VALE E. FREIRE **CPF:** 059.943.731-68
Cargo: Presidente **Complemento do Cargo:** PROFESSOR APOSENTADO **Data Início do Mandato:** 24/04/2019
Telefone: (629) 8528-9557 **E-mail:** marcosfreire205@gmail.co

DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome: Alcir Antonio de Azevedo **CPF:** 371.883.307-78
Telefone: (062) 9976-1219 **E-mail:** alcir_miba548@yahoo.com.br **Vínculo:** Profissional Autônomo
Entidade Certificadora: IBA **Validade Certificação:** 28/02/2022

Registro Profissional

MTE: 548 **IBA:** 548

DADOS DA EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS CONTRATADA PELO ENTE OU PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS

Nome: **CNPJ:**
Endereço: **Cidade:** **UF:**
Bairro: **Complemento:** **CEP:**
Telefone: **E-mail:** **CIBA:**
Informações Adicionais:

DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
01.005.727/0001-24	PREFEITURA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA	Executivo	Administração Direta	12/2020
07.481.455/0001-15	FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Executivo	Administração Direta	12/2020
01.203.223/0001-19	CÂMARA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA	Legislativo	Administração Direta	12/2020



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

COMPOSIÇÃO DE MASSA

Civil

Segregação de Massa

☒

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☒

Não

Militar

Segregação de Massa

☐

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☐

Não



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2021

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: ☐ Sim ☒ Não

Data da Avaliação: 31/12/2020

Data de Elaboração da Avaliação: 01/06/2021

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2021.000763.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição:

Em nossa opinião, a metodologia empregada e todas as hipóteses e premissas utilizadas são apropriadas e aplicáveis, e estão em conformidade com a legislação em vigor e com os princípios atuariais permitidos. A qualidade da base de dados enviada pelo RPPS/Prefeitura foi considerada satisfatória para a realização do cálculo atuarial. Porém, foram apuradas algumas inconsistências, e realizadas as retificações necessárias, apesar de algumas informações não constarem no cadastro, que em princípio não prejudica o cálculo, pois foram utilizadas alternativas previstas em Portarias Ministeriais. Alertamos ao Gestor que uma base de dados atualizada é muito importante para a realização do cálculo atuarial, bem próximo da realidade, dados as combinações das características, exigidas no layout do Ministério, considerando as informações de cada servidor ativo efetivo e os elegíveis ao Regime, principalmente, as mínimas devem constar como: CPF, data de nascimento e ingresso no Ente, sexo, tempo de contribuição para outros regimes (não existindo será estimada, considerando que todos começaram sua vida laboral aos 25 anos), data de início de contribuição para o RPPS (senão informada será considerado o tempo com base na data de criação do RPPS), data de ingresso no Ente Federativo, remuneração de cálculo mensal do servidor ativos, sem inclusão do 13º salário, estado civil (senão informado será considerado que 90% são casados e tem pelo menos 2 dependentes), o cargo: Professor ou Não Professor, e, para os Aposentados e Pensionistas: CPF, data de nascimento, sexo, data do início de recebimento dos benefícios, valor do benefício bruto, sem qualquer desconto, situação da aposentadoria (Tempo de Contribuição, Idade, Compulsória e Invalidez ou apenas Pensionistas, o cargo: Professor ou Não Professor, tais dados estão diretamente relacionadas com as reservas e alíquotas calculadas. Destacamos a importância da informação de tempo de contribuição anterior a admissão no município, pois é adotada uma premissa conservadora para os servidores sem esta informação. Com uma base de dados mais consistente referente aos segurados do RPPS, teremos um resultado mais próximo possível da realidade do município.

Premissas e Parâmetros Atendendo ao disposto na Portaria, que foram utilizadas são as seguintes tábuas biométricas: Tábua de Mortalidade de Válidos e Inválidos: IBGE 2019, Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas. A taxa real anual de juros considerada no cálculo foi de 5,45% e o percentual de crescimento do salário de 3,54%, de acordo com o cálculo da Viabilidade Orçamentária e as informações do Crescimento Médio da Receita Corrente Líquida (RCL) e Despesa com Pessoa e os fluxos atuariais do exercício anterior, que servirá de base para a meta atuarial do município.

Dessa forma, nesta avaliação foi considerada a média real apurada da taxa de crescimento salarial. Recomendamos um acompanhamento cuidadoso neste sentido, a fim de que se possa continuar adotando para as próximas avaliações uma taxa que represente a realidade do município.

O Plano de Custeio a Constar em Lei do Regime calculado e sugerido na presente avaliação, deve ser avaliação pelo Ente Federativo e o RPPS, se aprovado, deve constar em Lei e havendo indisponibilidade orçamentária financeira e fiscal para Ente Federativo na forma do art. 64 da Portaria 464 em honrar os compromissos o mesmo deve informar sua disponibilidade em ofício a ser enviado ao Atuário, que repassará para o Ministério, se necessário. Se o Ente Federativo não tiver disponibilidade que garanta os compromissos atuais e futuros, deve o mesmo, estudar junto ao RPPS o retorno ao Regime Geral de Previdência Social.

Considerando os dados na data focal (31/12/2020) e as alíquotas calculadas e sugerida da presente avaliação, teremos os seguintes resultados financeiros:

Folha de remuneração de cálculo mensal do servidor ativos, sem inclusão do 13º salário: R\$ 20.295.968,39

Alíquota total definida sugerida: 28,50%

Receita Contributiva Mensal: R\$ 6.266.380,24

Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal: R\$ 1.605.540,46

Valor Mensal do Parcelamento (Saldo Devedor): R\$ 136.309,12

Rendimentos dos Investimentos: R\$ 2.363.234,02

Folha Mensal dos Benefícios pagos: -R\$ 1.806.978,20

Folha dos Riscos Iminentes Calculados: -R\$ 2.188.446,21

Saldo Mensal a Capitalizar: R\$ 6.376.039,42

Saldo Anual a Capitalizar: R\$ 76.512.473,10

Considerado como receita futura do RPPS na apuração do resultado atuarial do regime, teremos:

Valor Atual dos Salários Futuros:

Benefícios a Conceder – RMBAC: 1.866.932.092,94

Benefícios Concedidos – RMBC: 386.003.677,03

Reserva Matemática – RM: 2.252.935.769,97

COMPREV – RMBAC: 323.495.275,76

COMPREV – RMBC: 131.590,26

ATIVOS DO PLANO: 455.363.102,25

LDA – Limite do Desconto Atuarial: 279.254.212,52

Déficit Atuarial a Equacionar: R\$ 1.194.691.589,17

Como podemos perceber o Ativos do Plano cobre o valor dos benefícios concedidos, o que salutar ao RPPS, não precisando fazer um sacrifício no futuro.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Os valores estimados de compensação previdenciária foram levados em consideração na apuração do resultado atuarial devido à existência de convênio entre o RPPS e o INSS para a formalização do processo de compensação previdenciária.

No valor da compensação previdenciária dos Benefícios Concedidos foram considerados os valores recebidos no ano anterior ao exercício da avaliação.

As eventuais receitas de compensação previdenciária percebidas poderão ser utilizadas na capitalização do sistema e na redução das despesas dos patrocinadores com a manutenção do plano de custeio.

Convém ressaltar a importância do trabalho de compensação previdenciária para que seja possível otimizar os resultados encontrados no estudo atuarial.

É necessário, ainda, atentar para os valores da Compensação Previdenciária a pagar, por conta dos encargos assumidos por outras instituições ao aposentar segurados com tempo contribuição no Município, inclusive se houver estudo para retorno ao RGPS.

Resultados Atuariais O valor presente apurado das obrigações futuras resultaram em uma alíquota total sugerida de 28,50% para os próximos 12 meses, tendo como referência a folha salarial dos servidores ativos efetivos, sendo xx para o Servidor e xx para o Ente Federativo mais o Aporte do Custo Adicional dos Juros – Patronal de R\$ 1.605.540,46.

Foi negociado com o Ente Federativo a aplicação das alíquotas conforme quadro abaixo:

Por negociação com o Ente Regulativo a aplicação das alíquotas conforme quadro abaixo:									
Período	Alíquota Contribuição - Custo Normal Total Mensal			Alíquota Contribuição - Custo Adicional Total Mensal			Alíquota Contribuição - Total Mensal	Alíquota Contribuição Ente/Prefeitura - Total Mensal	Alíquota de Contributiva do Servidor - Total Mensal
	Taxa Administração já acrescida na parte do Ente de 2%								
2021 a 2022	26,00%	2,50%	28,50%	14,50%	14,00%	2,00%			
2023 a 2055	26,00%	19,50%	45,50%	31,50%	14,00%	2,00%			

Considerando as alíquotas mencionadas no quadro acima, teremos no 1º período saldo a capitalizar:

Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes

Descrição	Valor	
Vlr Total FI Ativos	R\$ 20.295.968,39	
% da Alíquota Total Contributiva Sugerida + Taxa de Administração		28,50%
Vlr da Contribuição	R\$ 6.266.380,24	
Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar e Rendimento Médio mês		R\$ 2.499.543,14
Aporte do Custo Adicional Mensal dos Juros Patronal - Calculado	R\$ 0,00	
Vlr Total FI Inativos e Pensionistas	-R\$ 1.806.978,20	
Vlr Total FI Riscos Iminentes	-R\$ 2.188.446,21	
Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos	R\$ 0,00	
Vlr do Saldo Liq Mensal a Capitalizar	R\$ 4.770.498,97	
Saldo Liq Anual a Capitalizar	R\$ 57.245.987,61	

Retificação: ☐ Sim ☒ Não

Motivado por Iniciativa Própria: ☐ Sim ☐ Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: ☐ Sim ☐ Não

Números da Notificação:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano Civil

Previdenciário

Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma

Aliquota (%): 9,00 Tipo da Norma: Decreto Número da Norma: 221 Data da Norma: 25/10/2016 Dispositivo da Norma: Art 1

Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Decreto	221	25/10/2016	Art 1
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	Decreto	221	25/10/2016	Art 2
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	Decreto	221	25/10/2016	Art 2
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Decreto	221	25/10/2016	Art 1

Segurados Ativos

Norma

Aliquota (%): 11,00 Tipo da Norma: Decreto Número da Norma: 221 Data da Norma: 25/10/2016 Dispositivo da Norma: Art 1

Aposentados

Norma

Aliquota (%): 11,00 Tipo da Norma: Decreto Número da Norma: 221 Data da Norma: 25/10/2016 Dispositivo da Norma: Art 1



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

Norma

Aliquota (%): 11,00

Tipo da Norma: Decreto

Número da Norma: 221

Data da Norma: 25/10/2016

Dispositivo da Norma: Art 1

Administração do Plano

Custeada Diretamente pelo Tesouro

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei

Número da Norma: 221

Data da Norma: 25/10/2016

Dispositivo da Norma: Art 1

Custeada com Recursos do RPPS

Aliquota (%): 0,50

Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Decreto

Número da Norma: 221

Data da Norma: 25/10/2016

Dispositivo da Norma: Art 1

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Decreto	221	25/10/2016	Art 1

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei:

Sim

Mês/Ano de Início do Plano:

10/2017

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Decreto

Número da Norma: 221

Data da Norma: 25/10/2016

Dispositivo da Norma: Art 1



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2017	2.00	
2018	2.00	
2019	2.00	
2020	2.00	
2021	28.40	
2022	28.40	
2023	28.40	
2024	28.40	
2025	28.40	
2026	28.40	
2027	28.40	
2028	28.40	
2029	28.40	
2030	28.40	
2031	28.40	
2032	28.40	
2033	28.40	
2034	28.40	
2035	28.40	
2036	28.40	
2037	28.40	
2038	28.40	
2039	28.40	
2040	28.40	
2041	28.40	
2042	28.40	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2043	28.40	
2044	28.40	
2045	28.40	
2046	28.40	
2047	28.40	
2048	28.40	
2050	28.40	
2051	28.40	

Base de Cálculo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Decreto	221	25/10/2016	Art 1

Segregação de Massa



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Fundamento Legal

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:

Critérios para Composição do Plano Previdenciário

Data de ingresso ao Seguro (Data do Corte):

Idade do Segurado:

Condição do Segurado:

Outros:

Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

Nome:

Número do Registro Profissional:

Aprovação prévia do MPS

Tipo do Documento:

Número do Documento:

Data do Documento:

Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	010	Art 13 16 18 20 21	20/06/2005
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	010	Art 15	20/06/2005
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	010	Art 48 a 50	20/06/2005
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	010	Art 48 a 50	20/06/2005
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	010	Art 48 a 50	20/06/2005
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	010	Art 18	20/06/2005



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (AxB)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
CÂMARA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	11	6	17	R\$ 3.877,08	R\$ 4.383,35	40.00	40.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 42.647,88	R\$ 26.300,10	R\$ 68.947,98
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	1	10	11	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	76.00	80.00	70.00	70.00	25.00	25.00	R\$ 1.045,00	R\$ 10.450,00	R\$ 11.495,00
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	320	107	427	R\$ 1.445,93	R\$ 1.134,23	66.00	71.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 462.697,60	R\$ 121.362,61	R\$ 584.060,21
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	171	80	251	R\$ 1.385,06	R\$ 1.252,49	57.00	59.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 236.845,26	R\$ 100.199,20	R\$ 337.044,46
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	107	22	129	R\$ 3.710,93	R\$ 1.710,93	60.00	65.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 397.069,51	R\$ 37.640,46	R\$ 434.709,97
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE APARECIDA DE GOIÂNIA APPREV	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	145	69	214	R\$ 1.079,49	R\$ 1.628,18	55.00	48.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 156.526,05	R\$ 112.344,42	R\$ 268.870,47
PREFEITURA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	2844	1385	4229	R\$ 2.016,99	R\$ 2.716,72	45.00	45.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 5.736.319,56	R\$ 3.762.657,20	R\$ 9.498.976,76
PREFEITURA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	2187	205	2392	R\$ 4.485,23	R\$ 4.481,79	45.00	43.00	55.00	60.00	25.00	25.00	R\$ 9.809.198,01	R\$ 918.766,95	R\$ 10.727.964,96

Avaliação Crítica



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :		Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Aposentados :		Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Pensionistas :		Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População :	100.00	Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades :	100.00
--	--------	---	--------

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	Inconsistências Sanadas	X	6638	1 - Não Professor e 2 - Professor
Ativo	Sexo	Inconsistências Sanadas	X	6638	1 - Masculino e 2 Feminino
Ativo	Estado Civil	Inconsistências Sanadas	X	5974	90% casados
Ativo	Data de Nascimento	Inconsistências Sanadas	X	6638	Registrada no Banco de Dados informado pela Prefeitura/RPPS
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	Inconsistências Sanadas	X	6638	Data da Admissão
Ativo	Identificação do Cargo Atual	Inconsistências Sanadas	X	6638	1 - Não Professor e 2 - Professor
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	Inconsistências Sanadas	X	6638	Verbas permanentes com base na legislação vigente
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	Inconsistências Sanadas	X	6638	Não sendo informado, adota o critério de início de vida laboral aos 25 anos
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	Inconsistências Sanadas	X	6638	Não sendo informada será calculada considerando o tempo de admissão no Ente e a data da criação do RPPS
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	Inconsistências Sanadas	X	6638	Se homem 5 anos mais velho que a mulher.
Ativo	Número de Dependentes	Inconsistências Sanadas	X	5974	Considerado que 90% dos servidores tem conjuge.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Aposentado	Identificação do Aposentado	Inconsistências Sanadas	X	818	2 = Tempo de Contribuição ou serviço; 3 = Idade; 4 = Compulsório; 5 = Inválido
Aposentado	Sexo	Inconsistências Sanadas	X	818	1 - Masculino e 2 Feminino
Aposentado	Estado Civil	Inconsistências Sanadas	X	736	90% são casados
Aposentado	Data de Nascimento	Inconsistências Sanadas	X	818	Considerado o cadastro no banco de dados do RPPS.
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	Inconsistências Sanadas	X	818	Se Homem 5 anos mais velho e se Mulher 5 anos mais nova
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Inconsistências Sanadas	X	1	Não informado
Aposentado	Valor do Benefício	Inconsistências Sanadas	X	818	Valor bruto do benefício sem qualquer desconto e sem o 13º salário.
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	Inconsistências Sanadas	X	1	Válido 1 e Inválido 2
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	Inconsistências Sanadas	X	818	Considerado que todos iniciaram sua vida laboral aos 25 anos.
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	Inconsistências Sanadas	X	818	Estimado considerando o início da vida laboral aos 25 anos
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	Não Informado	X	818	Estimada possibilidade compensação para aposentados considerada programada, por dificilmente haver compensação por invalidez e pensão.
Aposentado	Número de Dependentes	Inconsistências Sanadasv	X	736	90% = conjuge.
Pensão	Identificação do Pensão	Inconsistências Sanadas	X	214	6 = pensão
Pensão	Número de Pensionistas	Inconsistências Sanadas	X	214	Identificado pelo CPF ou matrícula
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	Inconsistências Sanadas	X	214	1 = Masculino e 2 = Feminino
Pensão	Data de Nascimento	Inconsistências Sanadas	X	214	Registro no cadastro do RPPS.
Pensão	Valor do Benefício	Inconsistências Sanadas	X	214	Valor bruto da base cadastral sem qualquer desconto.
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	Inconsistências Sanadas	X	214	1 = Válido e 2 = Inválido
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	Inconsistências Sanadas	X	214	1 = Vitalício e 2 = Temporário e a idade média de sobrevivência 82 anos.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Estimada possibilidade compensação para aposentados considerada programada, por dificilmente haver compensação por invalidez e pensão.
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALIS DE COBERTURA	Regime de Capitais de Cobertura, onde a taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir receitas no exercício, por tratar-se de um benefício de risco, com baixa taxa de
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Estimada possibilidade compensação para aposentados considerada programada, por dificilmente haver compensação por invalidez e pensão.
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALIS DE COBERTURA	Regime de Capitais de Cobertura, onde a taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir receitas no exercício, por tratar-se de um benefício de risco, com baixa taxa de
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Estimada possibilidade compensação para aposentados considerada programada, por dificilmente haver compensação por invalidez e pensão.
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Estimada possibilidade compensação para aposentados considerada programada, por dificilmente haver compensação por invalidez e pensão.

Hipóteses Atuariais

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	5.45
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	3.54
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	3.54
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Média da taxa de reajuste e os Benefícios, separados por sexo
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Nula
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Sem previsão, somente por concurso público, pela data de admissão no Ente Federativo
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	13
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	93
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	106
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Cônjuge



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90% casados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Homem 5 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Mulher 5 anos mais nova
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Cônjuge
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90% casados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	Homem 5 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	Mulher 5 anos mais nova
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	Cumprimento das carências estipuladas em Lei.
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Meta Atuarial:IPCA e 5,45 juros, sendo crescimento salarial 3,54%

Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Somente por concurso público.
Tábua de Mortalidade utilizada - IBGE 2019 - por sexo Extrap Ministério.

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2018	Valor ocorrido em 2018	Valor previsto no DRAA de 2019	Valor ocorrido em 2019	Valor previsto no DRAA de 2020	Valor ocorrido em 2020	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00	6.00	6.00	6.00	5.45	5.45	5.45	
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00	1.00	1.00	1.00	3.54	3.54	3.54	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00	1.00	1.00	1.00	3.54	3.54	3.54	
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	16	16	11	11	13	13	13	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	62	62	114	114	93	93	93	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	115	115	106	106	106	

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2018	Número de eventos ocorridos em 2018	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2019	Número de eventos ocorridos em 2019	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2020	Número de eventos ocorridos em 2020	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	2.00	2.00	23.00	23.00	8.00	8.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	14.00	14.00	110.00	110.00	5.00	5.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	2.00	2.00	44.00	44.00	12.00	12.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	30.00	30.00	121.00	121.00	12.00	12.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	5.00	5.00	68.00	68.00	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	158.00	158.00	364.00	364.00	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 2.895.978.851,10	R\$ 0,00
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 442.413.735,85	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 441.445.092,24	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 968.643,61	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 249.476.104,32	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 250.108.738,72	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 149.725.074,26	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 56.262.721,67	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 44.120.942,79	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 632.634,40	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 501.044,14	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 131.590,26	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 1.536.218.527,45	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 3.275.353.753,76	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 3.234.952.757,63	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 20.295.968,39	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 20.105.027,74	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 1.739.135.226,31	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 716.565.406,38	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 691.856.254,44	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 7.155.915,78	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 62.373,95	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 323.495.275,76	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 1.343.280.895,92	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 1.330.331.529,52	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 12.949.366,40	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	R\$ 0,00	
Equilíbrio Atuarial	R\$ 0,00	
Superávit Atuarial	R\$ 0,00	
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 75.196.562,88	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 21.683.738,44	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	R\$ 0,00	
Equilíbrio Financeiro	R\$ 0,00	
Superávit Financeiro	R\$ 53.512.824,44	
Custo Normal		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 20.295.889,70	R\$ 263.847.589,07
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS		R\$ 3.578.886,70
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS		R\$ 0,00
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior		R\$ 244.919.072,70
Total:	R\$ 20.295.889,70	R\$ 512.345.548,47
Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: R\$ 2.895.978.851,10		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 13.393.431,48	22,19



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez				R\$ 0,00		0,00	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório				R\$ 0,00		0,00	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio				R\$ 0,00		0,00	
Total:				R\$ 13.393.431,48		22,19	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura							
Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente				R\$ 4.381.577,98		0,86	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade				R\$ 3.495.328,98		0,68	
Total:				R\$ 7.876.906,96		1,54	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples							
Benefícios		Valor Pago em 2018	Valor Pago em 2019	Valor Pago em 2020	Valor Mínimo para 2021	Valor Previsto para 2021	% sobre Base de Contribuição
Total:		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total							
			Custo Anual Previsto (R\$)			% sobre Base de Contribuição	
Benefícios em Regime de Capitalização			R\$ 13.393.431,48			22,19	
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura			R\$ 7.876.906,96			1,54	
Benefícios em Regime de Repartição Simples			R\$ 0,00			0,00	
Total			R\$ 21.270.338,44			23,73	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Observações:

A Prefeitura negociou a aplicação das alíquotas conforme abaixo:
Parte do Ente - Já acrescida 2% da Taxa Admin = 14,50% + Parte do Servidor 14%, para o período de 2021 a 2025: 20,50%+8,00%=28,50%.

Custo Suplementar

Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Alíquota

Forma de Pagamento: Antecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

R\$ 442.413.735,85

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

R\$ 249.476.104,32

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :

R\$ 1.536.218.527,45

Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários

R\$ 12.949.366,40

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

R\$ 279.254.212,52

Déficit Atuarial a Amortizar:

-R\$ 1.051.077.317,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Tipo de LDA: Duração do Passivo Constante definida no art 8º: R\$ 1,75 Valor calculada na avaliação atuarial: R\$ 1.473.945.801,69 Valor limite do déficit atuarial: R\$ 279.254.212,52

Observações: O critério de de Custo Adicional face 1/3, 2/3 e 100%, foi renegociado com o Ente Federativo, face disponibilidade financ.

Prazo de Amortização

Prazo Remanescente Calculado (anos): 32 Prazo Informado (anos): 35

Justificativa: Prazo remanescente permitido pela Portaria Ministerial.

Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 263.847.589,07
Aposentados	Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Outros	Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

Permitido pela Portaria Ministerial, com base o cálculo da Viabilidade Orçamentaria, resultou em 3,54%,

Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2021	5,45		17,35	R\$ 263.847.589,07	R\$ 1.051.077.317,00	-R\$ 45.777.556,70	R\$ 1.060.088.597,24	-R\$ 54.788.836,94	R\$ 9.011.280,24
2	2022	5,45		17,35	R\$ 273.194.389,91	R\$ 1.060.088.597,24	-R\$ 47.399.226,65	R\$ 1.067.880.941,29	-R\$ 55.191.570,70	R\$ 7.792.344,05
3	2023	5,45		17,35	R\$ 282.872.301,18	R\$ 1.067.880.941,29	-R\$ 49.078.344,25	R\$ 1.074.327.338,58	-R\$ 55.524.741,54	R\$ 6.446.397,29
4	2024	5,45		17,35	R\$ 292.893.052,44	R\$ 1.074.327.338,58	-R\$ 50.816.944,60	R\$ 1.079.291.710,45	-R\$ 55.781.316,47	R\$ 4.964.371,87
5	2025	5,45		17,35	R\$ 303.268.788,83	R\$ 1.079.291.710,45	-R\$ 52.617.134,86	R\$ 1.082.628.339,96	-R\$ 55.953.764,37	R\$ 3.336.629,51
6	2026	5,45		17,35	R\$ 314.012.085,67	R\$ 1.082.628.339,96	-R\$ 54.481.096,86	R\$ 1.084.181.267,85	-R\$ 56.034.024,75	R\$ 1.552.927,89
7	2027	5,45		17,35	R\$ 325.135.963,81	R\$ 1.084.181.267,85	-R\$ 56.411.089,72	R\$ 1.083.783.652,84	-R\$ 56.013.474,71	-R\$ 397.615,01
8	2028	5,45		17,35	R\$ 336.653.905,32	R\$ 1.083.783.652,84	-R\$ 58.409.452,57	R\$ 1.081.257.094,18	-R\$ 55.882.893,91	-R\$ 2.526.558,66
9	2029	5,45		17,35	R\$ 348.579.869,92	R\$ 1.081.257.094,18	-R\$ 60.478.607,43	R\$ 1.076.410.914,28	-R\$ 55.632.427,53	-R\$ 4.846.179,90
10	2030	5,45		17,35	R\$ 360.928.311,81	R\$ 1.076.410.914,28	-R\$ 62.621.062,10	R\$ 1.069.041.399,12	-R\$ 55.251.546,94	-R\$ 7.369.515,16
11	2031	5,45		17,35	R\$ 373.714.197,26	R\$ 1.069.041.399,12	-R\$ 64.839.413,22	R\$ 1.058.930.994,13	-R\$ 54.729.008,23	-R\$ 10.110.404,99
12	2032	5,45		17,35	R\$ 386.953.022,70	R\$ 1.058.930.994,13	-R\$ 67.136.349,44	R\$ 1.045.847.452,83	-R\$ 54.052.808,14	-R\$ 13.083.541,30
13	2033	5,45		17,35	R\$ 400.660.833,53	R\$ 1.045.847.452,83	-R\$ 69.514.654,62	R\$ 1.029.542.935,71	-R\$ 53.210.137,50	-R\$ 16.304.517,12
14	2034	5,45		17,35	R\$ 414.854.243,55	R\$ 1.029.542.935,71	-R\$ 71.977.211,26	R\$ 1.009.753.056,43	-R\$ 52.187.331,98	-R\$ 19.789.879,28



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
15	2035	5,45		17,35	R\$ 429.550.455,13	R\$ 1.009.753.056,43	-R\$ 74.527.003,97	R\$ 986.195.872,32	-R\$ 50.969.819,86	-R\$ 23.557.184,11
16	2036	5,45		17,35	R\$ 444.767.280,00	R\$ 986.195.872,32	-R\$ 77.167.123,08	R\$ 958.570.816,07	-R\$ 49.542.066,83	-R\$ 27.625.056,25
17	2037	5,45		17,35	R\$ 460.523.160,90	R\$ 958.570.816,07	-R\$ 79.900.768,42	R\$ 926.557.565,25	-R\$ 47.887.517,60	-R\$ 32.013.250,82
18	2038	5,45		17,35	R\$ 476.837.193,87	R\$ 926.557.565,25	-R\$ 82.731.253,14	R\$ 889.814.846,12	-R\$ 45.988.534,01	-R\$ 36.742.719,13
19	2039	5,45		17,35	R\$ 493.729.151,47	R\$ 889.814.846,12	-R\$ 85.662.007,78	R\$ 847.979.168,03	-R\$ 43.826.329,69	-R\$ 41.835.678,09
20	2040	5,45		17,35	R\$ 511.219.506,66	R\$ 847.979.168,03	-R\$ 88.696.584,41	R\$ 800.663.484,43	-R\$ 41.380.900,81	-R\$ 47.315.683,60
21	2041	5,45		17,35	R\$ 529.329.457,68	R\$ 800.663.484,43	-R\$ 91.838.660,91	R\$ 747.455.776,40	-R\$ 38.630.952,88	-R\$ 53.207.708,03
22	2042	5,45		17,35	R\$ 548.080.953,72	R\$ 747.455.776,40	-R\$ 95.092.045,47	R\$ 687.917.554,27	-R\$ 35.553.823,34	-R\$ 59.538.222,13
23	2043	5,45		17,35	R\$ 567.496.721,50	R\$ 687.917.554,27	-R\$ 98.460.681,18	R\$ 621.582.272,67	-R\$ 32.125.399,58	-R\$ 66.335.281,60
24	2044	5,45		17,35	R\$ 587.600.292,86	R\$ 621.582.272,67	-R\$ 101.948.650,81	R\$ 547.953.654,25	-R\$ 28.320.032,39	-R\$ 73.628.618,42
25	2045	5,45		17,35	R\$ 608.416.033,24	R\$ 547.953.654,25	-R\$ 105.560.181,77	R\$ 466.503.916,73	-R\$ 24.110.444,25	-R\$ 81.449.737,52
26	2046	5,45		17,35	R\$ 629.969.171,21	R\$ 466.503.916,73	-R\$ 109.299.651,20	R\$ 376.671.898,00	-R\$ 19.467.632,47	-R\$ 89.832.018,73
27	2047	5,45		17,35	R\$ 652.285.829,11	R\$ 376.671.898,00	-R\$ 113.171.591,35	R\$ 277.861.073,36	-R\$ 14.360.766,71	-R\$ 98.810.824,64
28	2048	5,45		17,35	R\$ 675.393.054,60	R\$ 277.861.073,36	-R\$ 117.180.694,97	R\$ 169.437.459,01	-R\$ 8.757.080,62	-R\$ 108.423.614,35
29	2049	5,45		17,35	R\$ 699.318.853,56	R\$ 169.437.459,01	-R\$ 121.331.821,09	R\$ 50.727.395,19	-R\$ 2.621.757,27	-R\$ 118.710.063,82
30	2050	5,45		17,35	R\$ 724.092.223,95	R\$ 50.727.395,19	-R\$ 125.630.000,86	-R\$ 78.984.797,68	R\$ 4.082.192,01	-R\$ 129.712.192,87
31	2051	5,45		17,35	R\$ 749.743.190,98	-R\$ 78.984.797,68	-R\$ 130.080.443,64	-R\$ 220.459.296,97	R\$ 11.394.055,65	-R\$ 141.474.499,29
32	2052	5,45		17,35	R\$ 776.302.843,52	-R\$ 220.459.296,97	-R\$ 134.688.543,35	-R\$ 374.503.397,62	R\$ 19.355.557,30	-R\$ 154.044.100,65
33	2053	5,45		17,35	R\$ 803.803.371,75	-R\$ 374.503.397,62	-R\$ 139.459.885,00	-R\$ 541.974.281,52	R\$ 28.010.998,90	-R\$ 167.470.883,90
34	2054	5,45		17,35	R\$ 832.278.106,20	-R\$ 541.974.281,52	-R\$ 144.400.251,43	-R\$ 723.781.945,00	R\$ 37.407.412,05	-R\$ 181.807.663,48



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
35	2055	5,45		17,35	R\$ 861.761.558,11	-R\$ 723.781.945,00	-R\$ 149.515.630,33	-R\$ 920.892.293,19	R\$ 47.594.717,86	-R\$ 197.110.348,19

Observação Sistema:

Observações:

Como podemos observar o déficit foi equacionado e trata-se um dos poucos Municípios que a reserva atualmente constituído, cobre mais de 100 % da reserva de benefícios concedidos.

Custo com a Administração do Plano



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2020:	R\$ 263.847.589,07
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2020:	R\$ 17.775.009,46
Valor Total das Pensões por Morte em 2020:	R\$ 3.495.328,98
Total:	R\$ 285.117.927,51
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2021 (R\$):	R\$ 5.702.358,55

Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%)	0,50
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 285.117.927,51
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2021 (R\$):	R\$ 1.425.589,64

Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas	R\$ 0,00
estabelecido pelo Ente mediante Lei:	

Custo Previsto para 2021

Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2021:	R\$ 5.702.358,55
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2020(R\$):	R\$ 285.117.927,51
Taxa de Administração para 2021(%):	2,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

		Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 512.345.548,47	9,00	R\$ 46.111.099,36	12,50	R\$ 64.043.193,56
Taxa de Administração	R\$ 285.117.927,51	0,50	R\$ 1.425.589,64	2,00	R\$ 5.702.358,55
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 797.463.475,98	9,50	R\$ 47.536.689,00	14,50	R\$ 69.745.552,11
Segurados Ativos	R\$ 263.847.589,07	11,00	R\$ 29.023.234,80	14,00	R\$ 36.938.662,47
Aposentados	R\$ 3.578.886,70	11,00	R\$ 393.677,54	14,00	R\$ 501.044,14
Pensionistas	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	14,00	R\$ 0,00
Total					

Observação: Assim teremos para Ente: Custo Normal 6,50% + Aporte do Custo Adicional de 8%, correspondente uma alíquota total do Ente de 14,50%, já com a Taxa de Adm de 2% e para o Servidor 14,00%, sendo o percentual total de 28,50% foi a opção negociada e aceita pelo Ente Federativo, devendo ser reavaliada na avaliação atuarial 2022.
O Município encaminhará Lei à Câmara Municipal, para alteração da taxa de administração para retornar aos 2%, para poder fazer frente ao pagamento do PASEP.

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: Há necessidade de nova Lei, face alterações significativas das Reservas e novos critérios de contribuições.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2020	Executado em 2020	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 200.489.135,87	R\$ 244.919.072,70	-R\$ 44.429.936,83
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 70.962.631,10	R\$ 55.725.788,85	R\$ 15.236.842,25
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2020	Executado em 2020	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 20.015.904,25	R\$ 29.453.147,15	-R\$ 9.437.242,90
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	14.00	14.00	9.00
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2021	2020	2019
Quantidade de Segurados Ativos	6638.00	6887.00	6908.00
Quantidade de Aposentados	818.00	726.00	612.00
Quantidade de Pensionistas	214.00	201.00	176.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3057.54	2839.22	2617.23
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	1671.53	1537.59	1430.07
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1256.41	1170.37	1212.46
Idade Média dos Segurados Ativos	45.00	44.00	43.00
Idade Média dos Aposentados	64.00	64.00	64.00
Idade Média dos Pensionistas	57.00	52.00	58.00
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	63.00	63.00	63.00
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	CAP PUC - RC	CAP PUC - RC - RS	CAP PUC - RC - RS
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	442413735.85	385526253.46	332926236.75
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	250108738.72	312997273.76	174354447.41
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	501044.14	186186.78	143315.32
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	249476104.32	312811086.99	174211132.09
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	3275353753.76	4147984128.68	1831845128.21



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2021	2020	2019
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	1415639950.55	1965909121.31	521767216.31
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	1536218527.45	2182075007.37	1310077911.91
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	323626866.02	384060585.22	140629812.25
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0.00
Resultado Atuarial	1343280895.92	1725299255.67	1010732995.00
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	25.03	16.16	14.47
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	3.47	3.84	2.53
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0	0	3.00
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	28.00	2.00	20.00
Taxa de Administração	0.50	0.50	0.50

Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Não há perspectiva de alteração da população segurada, por falta de previsão de concurso público.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	A informação da base de dados é de inteira responsabilidade do Ente/RPPS, tendo em vista que o Atuário, normalmente, não tem acesso a base cadastral. Caso não tenha sido informado corretamente, numa eventual correção poderá haver significante
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Com base na disponibilidade de recursos do Município, foi consideradas alíquotas contributiva suficiente, para haver saldo a capitalizar no final de cada exercício, para ao longo prazo atingir o equilíbrio Atuarial e Financeiro do Regime.
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	Com base na disponibilidade de recursos do Município, foi consideradas alíquotas contributiva suficiente, para haver saldo a capitalizar no final de cada exercício, para ao longo prazo atingir o equilíbrio Atuarial e Financeiro do Regime.
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	Como não há cadastro correto das contribuições para outros regimes (RGPS e/ou RPPS), não há como precisar o valor correto da compensação previdenciária, sendo adotado o critério legal de 10% do Valor Atual dos Benefícios a Conceder e Concedidos.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	Normalmente os ativos garantidores dos planos são deficitários, pois não houve comprometimento dos governantes desde a criação, sempre ficando o problema para ser resolvido com a nova gestão.
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Os compromissos do plano pode varia a cada reavaliação atuarial face a movimentação da população segurada: com saída dos elegíveis ao regime, possível aumento salarial, alteração de tábuas exigidas pelos órgãos fiscalizadores e reguladores e
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	Não só no presente caso, mas, o equilíbrio Atuarial e Financeiro em quase todos os municípios estão prejudicados por falta de comprometimento dos governantes anteriores e até mesmo dos atuais, em honrar os compromissos integrais definidos pelo
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	Com a implementação do plano de custeio definido na presente avaliação, tendo em vista como resultado valor positivo a capitalizar no final de cada exercício, a longo prazo teremos o equilíbrio atuarial e financeiro do regime.
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Como podemos observar ocorreram a cada período movimentação da população segurada e beneficiada, alteração de tábua, aumento da folha salarial, inclusive repasse que não foram honrados que resultou em parcelamento de débito previdenciários.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	A interferência do poder executivo nos trabalhos atuariais, exigindo dos atuários alíquotas menores, falta dos devidos repasses, aplicações de critérios danosos ao regime, no que concerne a incentivação de saída para elegibilidade, aumento discrepante



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

RESPONSÁVEL PELO ENVIO

CPF: 656.199.001-34

Nome: Khayo Eduardo Pires de Oliveira

Telefone: (062) 3523-9526

Email: khayoapprev@hotmail.com